



I. MEE

BEETEBUERG

Chères, Chers Collègues,

**Permettez-moi de vous
souhaiter cordialement
la bienvenue à notre
fête du 1er mai ici à
Bettembourg.**

**Je remercie vivement les
membres du comité
d'organisation ...**

**... de leur travail
considérable dans le
cadre de la fête du
1er mai.**

**Un grand merci
également aux
autorités
communales, ...**

**... au collège échevinal
de la commune de
Bettembourg, ...**

**... au service
technique,
à la police et à la
Protection civile.**

Chères, Chers Collègues,

**Nous manifestons et
nous nous engageons
aujourd'hui,
le 1er mai, ...**

**... à Bettembourg
pour une politique
dans le strict intérêt
des salariés.**

**Un 1er mai qui fin
du XIXe siècle fut
initié par les
syndicats dans le
monde entier ...**

**... pour rendre attentif
aux conditions graves
dans le monde
du travail ...**

**... et pour arriver à
une amélioration des
conditions de travail de
la population active à
l'époque.**

**C'est dans ce
contexte que le
1er mai 1890,
il y a 125 ans déjà,
fut introduit la
journée de travail de
8 heures.**

Chères, Chers collègues,

**Malgré les progrès
énormes réalisés
dans le siècle passé, ...**

**... il n'en reste que
certaines
revendications de
l'époque sont hélas
toujours d'actualité.**

**La revendication de la
sauvegarde de
l'existence des salariés,
d'emplois sûrs et
appropriés ...**

**... et d'un salaire qui
permet aux salariés et
leur famille de vivre une
vie digne et décente.**

**La revendication d'une
sécurité sociale
opérative, d'une
assurance-maladie ...**

**... et d'une assurance-
dépendance de haute
qualité ainsi que de
pensions dignes
de ce nom.**

**Bref, des revendications
qui, malgré la situation
différente par rapport
il y a 125 ans, sont
restées indispensables.**

**La revendication de plus
de démocratie et de la
codécision dans le
monde du travail.**

**Une revendication qui ne
se réalise pas toute
seule, mais uniquement
grâce à un engagement
continu.**

Chères, Chers collègues,

**Pour notre pays, tout
cela signifie d'abord que
nous devenons être
conscients des
problèmes réels, ...**

**... affronter ces
problèmes et
développer des
solutions.**

**Or, Chères,
Chers collègues,**

**Quels sont
actuellement les
problèmes qui se
posent dans notre
pays ?**

**On a le sentiment que
notre gouvernement est
en train de chercher
les moulins qu'il veut
attaquer !**

**Il est inacceptable que
le programme
gouvernemental se
limite à des sondages,
des audits ...**

**... et aux soi-disantes
transformations de la
politique sociétale.**

Chères, Chers collègues,

**Les problèmes dans
ce pays sont et
seront le chômage
et ...**

**... les mesures que
nous prenons pour
lutter contre ce
chômage ou, ...**

**... plutôt, que nous
n'avons toujours pas
réussi à mettre
sur les rails !**

**Un autre problème
dans notre pays se
présente sous forme
de la politique du
gouvernement ...**

**... qui est fortement
sapée par les
groupements d'intérêts
particuliers.**

**Le fait que le
gouvernement actuel
ne parvient
manifestement pas ...**

**... à définir une
politique sans passer
par des conseillers et
des audits, ...**

**... prouve bien la
faiblesse de ce
gouvernement.**

**On est porté à croire
que le gouvernement
veut se cacher derrière
ces conseillers.**

**Soit il ne veut pas
dire la vérité aux
citoyens ou bien
il est à court d'idées.**

**Nous appelons
clairement ce
gouvernement à
défendre les intérêts
des salariés du secteur
privé, ...**

**... de les prendre au
sérieux de la même
façon qu'il le fait avec
les lobbyistes
financiers, ...**

**... les organisations
patronales, les
associations
environnementales et
le secteur public.**

**Il est inacceptable
que l'accord du
28 novembre 2014 ...**

**...sur le maintien
intégral du salaire
en cas de maladie ...**

**... et sur la limite des 52
semaines en cas de
maladies graves, ...**

**... des problèmes
quasiment résolus,
n'est toujours pas
appliqué, ...**

**... parce que les
employeurs
s'opposent à
cette solution.**

**Il devient temps que
notre gouvernement
preste un serment
déclaratoire.**

**Notre gouvernement,
est-il un gouvernement
pour l'ensemble du
pays, ...**

**... donc aussi pour
les salariés du
secteur privé ?**

**Ou est-ce qu'il est
la balle des différents
groupements
d'intérêts et ...**

**... incapable de définir
une politique sociale
équitable ?**

Chères, Chers collègues,

**Pour notre pays, nous
avons d'urgence besoin
d'un rééquilibrage en
faveur des salariés du
secteur privé.**

**Ce sont les salariés
du secteur privé
qui créent la
richesse du pays.**

**Ce sont ces salariés qui
rapportent l'argent qui
est rapidement dépensé
par ceux qui n'en
rapportent pas.**

**Nous revendiquons donc
non seulement la justice
sociale pour le secteur
privé, ...**

... mais également le respect vis-à-vis de ces salariés, respect qu'ils ont mérité.

**En outre, le LCGB est
convaincu qu'une
meilleure intégration et
une meilleure vie sociale**

...

**... pour tous les citoyens
de notre pays doivent
être visées, notamment
par le biais des pistes
suivantes:**

Le droit de vote et la nationalité sont deux aspects concrets.

**Par contre, dans ce
contexte, davantage
d'efforts doivent être
faits qu'initialement
prévus.**

**Pour ces raisons,
le LCGB s'exprime en
faveur du droit de vote
pour tous les citoyens
dans notre pays.**

**Nous avons besoin
d'un débat public
plus élargi dans notre
pays afin de trouver
un consensus, ...**

**... de définir une base
commune pour
l'orientation future de
notre société dans les
années à venir.**

**Afin d'œuvrer pour
une vie sociale plus
étroite dans ce
pays et ...**

**... une participation
et intégration plus
forte de tous les
citoyens de notre
pays.**

**Ce n'est pourtant
pas la direction
souhaitée par notre
gouvernement !**

**Peut-être parce que
ce chemin est trop
dur et demande trop
d'engagement.**

**Ou peut-être parce
qu'il exige trop de
temps.**

**Or, c'est le seul
chemin qui,
finalement, aurait
été couronné de
succès.**

**Et comment notre
gouvernement
procède-t-il ?**

**Elle se cache
derrière un
référendum !**

**Ce référendum, tel
qu'il fut décidé, ne va
pas nous faire avancer
dans la question.**

**Le référendum de
même que le débat
artificiel, ...**

**... qui est prévu à
mi-chemin vers le
référendum, ...**

**... pointent dans la
mauvaise direction.**

**Le référendum sur le
droit de vote pour les
résidents étrangers ...**

**... n'est
probablement
qu'un écran de
fumée ...**

**... et n'apporte pas de
solution à cette
problématique.**

**Au référendum, et
il y a déjà des signes
précurseurs, ...**

**... on joue avec les
angoisses et les
émotions de la
population.**

**Et le gouvernement
observe
impuissamment
ce petit jeu.**

**Son rôle s'est
transformé de celui
de l'acteur ...**

**... en celui de
l'observateur de
cette escarmouche
politique.**

**Des extrémistes et
des populistes de tous
les bords profitent de
la situation ...**

**... pour se profiler
dans les médias.**

**Ce gouvernement est
responsable de cette
image désastreuse de
notre pays.**

**Le gouvernement
sera également
responsable de
l'échec du
référendum ...**

**... qui risque de
provoquer une
cassure dans
la société ...**

**... qui persistera
pendant très
longtemps avant
d'être réparée.**

**En cas d'un échec
du référendum, ...**

**... on va subir une
perte d'image à
l'étranger.**

**Un scénario qu'on
aurait pu éviter.**

Chères, Chers collègues,

**Ce pays a besoin d'un
gouvernement qui se
réveille finalement ...**

**... et qui agit
évidemment dans
l'intérêt des salariés
du secteur privé.**

**Jusqu'à présent rien ne
s'est passé à part des
annonces.**

**Le gouvernement doit
se tenir aux
promesses faites.**

**C'est ce que nous
attendons.**

**Le LCGB appelle le
gouvernement de
faire enfin une
politique plus active et
efficace contre le
chômage.**

**Nous avons soumis
nos idées à ce sujet
il y a longtemps, ...**

**... mais nous n'avons
toujours pas eu de
retour concret.**

**Le LCGB invite le
gouvernement dans le
cadre des débats
actuels autour des
heures d'ouverture dans
le commerce, ...**

**... de ne pas oublier les
salariés travaillant dans
ce secteur.**

**Nous exigeons une
discussion sur les
heures de travail
dans ce secteur ...**

**... et sur les temps de
repos accordés aux
salariés concernés afin
qu'ils puissent organiser
leur vie familiale ...**

**... et – au fond – afin
qu'ils puissent vivre
leur vie familiale.**

**C'est pourquoi le
LCGB invite le
gouvernement de
mettre rapidement fin
aux débats courants...**

**... sur une
flexibilisation
supplémentaire des
heures de travail.**

**Les salariés du
secteur privé ont
également droit à
une vie privée et vie
de famille.**

**Dans ce contexte, nous
refusons tout fardeau
supplémentaire pour
les salariés.**

**Les dispositions
légales actuelles ainsi
que les conventions
collectives ...**

**... permettent déjà
suffisamment aux
entreprises de satisfaire
à leurs besoins.**

**Car, Chères,
Chers collègues,**

**Il y a des gens, et non
pas des robots, qui
travaillent dans ces
entreprises.**

**Les revendications
patronales sont
carrément
inacceptables.**

**Au lieu de formuler des
revendications
irréalistes et inutiles au
niveau des heures de
travail, ...**

**... les employeurs
luxembourgeois
devraient plutôt
réfléchir sur leur
politique en général ...**

**... et appliquer plus de
flexibilité à leurs
propres réflexions et
considérations.**

**L'attitude du patronat
dans le dossier des 52
semaines de maladie
est honteuse et
carrément scandaleuse.**

**La solution proposée
par le gouvernement
dans cette affaire ...**

**... a été refusée en
dernière minute par le
patronat et ses
représentants.**

**Il semble que les
responsables de l'UEL
ne s'intéressent
nullement aux salariés
qui travaillent dans leurs
propres entreprises.**

**Il en est de même pour
le maintien intégral du
salaire en cas de
maladie.**

**La discussion autour de
l'absentéisme va dans la
même direction.**

**Bien que nous sachions
que la plus grande
partie de l'absentéisme
est due à des maladies
très graves, ...**

**... les patrons se
comportent comme
s'ils ont à faire à des
simulants.**

**Il semble donc évident
que pour une partie de
l'UEL, leurs propres
salariés ne sont qu'une
ressource à exploiter.**

**Et si cette ressource ne
fonctionne plus, on la
remplace tout
simplement.**

**Entre cette vision
du monde et le
principe de l'Homme
comme bien de
consommation, ...**

**... la distance n'est
plus tellement
grande.**

**La perversion dans
les pensées du
patronat ne s'arrête
pourtant pas là.**

**Ils n'engagent plus
d'apprentis, ...**

**... mais critiquent en
même temps de
manière véhémente
l'éducation nationale.**

**Et quand rien ne va
plus, on crée
rapidement quelques
centres de formation
continue qui, ...**

**... certes, offrent une
formation excellente,
mais qui laissent
pourtant un arrière-
goût amer.**

**Car pour notre
patronat, l'économie
est devenue une fin
en soi.**

**Non seulement le
profit est plus
important que
l'Homme, ...**

**... mais c'est le profit
avant tout !**

**Cette dance autour
du veau doré est
contre toute morale
et éthique.**

Chères, Chers collègues,

**Les patrons doivent
reconnaître qu'une
économie, qui est
censée fonctionner, ...**

**... doit poursuivre un
objectif social et
durable.**

**Les patrons ont
également une
obligation sociétale.**

Les patrons ont également une obligation sociale.

Et certains de nos patrons devraient s'interroger sur la signification d'une « économie sociale ».

**Les patrons doivent
finalement
comprendre qu'à part
les résultats et les
bénéfices, ...**

**... qui doivent être
généralisés, leur
responsabilité sociale
est en jeu.**

**Ils doivent comprendre
qu'ils ne peuvent pas
toujours manger la
cerise sur le gâteau.**

**Mais qu'ils doivent
mener une stratégie
basée sur l'équité et la
sauvegarde sociales.**

**Les patrons doivent
assumer leur
responsabilité, ...**

**... particulièrement
dans le domaine de la
formation ...**

**... et de l'encadrement
des jeunes, notamment
des jeunes chômeurs.**

**Les patrons doivent
finalement
comprendre que leurs
salariés ne sont pas
leurs ennemis ...**

**... et qu'ils ont des
besoins justifiés qui
vont au-delà de
leurs salaires.**

**La sauvegarde de
l'existence et la
vie familiale doivent
être vues comme
une unité ...**

**... qui permet à
l'entreprise de
fonctionner dans une
ambiance positive et
constructive.**

**C'est uniquement
ainsi qu'une
entreprise peut
atteindre un bon
rendement.**

**Les salariés sont les
ressources les plus
précieuses de
l'entreprise !**

Chères, Chers collègues,

**Voici notre message
aux Messieurs les
patrons:**

**Pas comme ça, cela
suffit maintenant !**

**Nous appelons le
gouvernement de
poser des actes
clairs dans tous ces
dossiers!**

**Si ce gouvernement
veut se doter
d'une image sociale,
il doit agir.**

**Le LCGB revendique
la mise en œuvre des
solutions relatives aux
52 semaines de
maladie ...**

**... et au maintien
intégral du salaire en
cas de maladie, ...**

**... comme cela a été
proposé en tant que
compromis par le
gouvernement ...**

**... au sein du
Comité Permanent
du Travail et de
l'Emploi.**

**Le LCGB exige du
gouvernement qu'il
précise une fois pour
toutes ...**

**... qu'il n'y aura
aucune flexibilisation
supplémentaire des
heures de travail.**

**Le LCGB exige le strict
respect de l'accord du
28 novembre 2014 par
lequel ...**

**... le gouvernement
s'est clairement engagé
pour le maintien ...**

**...de l'assurance-
maladie et de
l'assurance-pension
sans coupures ...**

**... et avec une
qualité constante
des prestations.**

**Tout particulièrement
dans le cadre de la
réforme de
l'assurance-
dépendance, ...**

**... le LCGB revendique
le maintien de
prestations de haute
qualité.**

**Cette réforme ne doit
pas être caractérisée
par une approche
purement financière.**

**Nous revendiquons
une simplification
administrative de
l'évaluation, ...**

**... une meilleure
prévention par des
prestations plus
accessibles aux
personnes
concernées ...**

**... ainsi qu'une
vérification de la
qualité des
prestations à tous
les niveaux.**

**Le LCGB appelle le
gouvernement à
veiller, dans le cadre
de la réforme fiscale
visée, ...**

**... à une répartition
plus équitable des
charges.**

**Jusqu'à présent,
ce sont les salariés du
secteur privé qui ont
payé pour la crise.**

**Ils ont dû assumer
des impôts et
des charges
supplémentaires.**

**Ils doivent se soucier
constamment de leur
emploi et ...**

**... par conséquent,
de la sauvegarde
de leur existence.**

**Et ils n'ont pas vu
augmenter leur
pouvoir d'achat ces
dernières années, ...**

**... vu les résultats
conclus dans les
conventions collectives
du secteur privé.**

**Le LCGB revendique
l'introduction d'une
meilleure préretraite
progressive, ...**

**... car c'est la seule
alternative acceptable
dans le cas d'une
suppression effective
de la préretraite-
solidarité.**

**Vu les divers propos
patronaux, ...**

**... le LCGB revendique
une amélioration de la
protection contre le
licenciement, ...**

**... en particulier en cas
d'une maladie et d'un
licenciement pour
raison économique.**

**Enfin,
nous
exhortons le
gouvernement à
agir ...**

**... pour une
diversification plus
poussée de notre
économie.**

**Pour qu'on puisse
supprimer le fléau du
chômage, ...**

**... nous avons besoin
de plus d'emplois
qui correspondent
au profil de nos
chômeurs.**

**Lors de son
accession au pouvoir,
le gouvernement
avait annoncé ...**

**... une ribambelle de
mesures visant à
attirer plus
d'entreprises dans
notre pays.**

**Des entreprises qui
amèneront une
plus-value durable et
ce à tous les niveaux.**

**Nous attendons donc
impatiemment la
création des nouveaux
emplois que le
gouvernement avait
annoncée !**

**Nous attendons ceci
avec impatience parce
que ces dernières
années nous ont
montré que ...**

**... le modèle actuel de
notre économie s'est
manœuvré dans un
cul-de-sac ...**

**... et doit d'urgence
être redéfini.**

**Notre place
financière est en
pleine mutation et
restructuration.**

**Elle devient plus
petite par ce
processus.**

**Régulièrement des
banques quittent la
place financière
luxembourgeoise.**

**Depuis 2008,
12 banques ont
tourné le dos au
Luxembourg ...**

**... et plus de 2.600
salariés ont perdu
leur emploi suite à
50 plans sociaux.**

**Il n'y pas que la place
financière qui est en
pleine phase de
transformation.**

**La politique des
créneaux sur la
place financière, ...**

**... le commerce
électronique ou le
fameux « ruling
fiscal » est
terminée.**

**Les prochaines années,
les initiatives et les
directives européennes
rendront ...**

**... une telle politique
des créneaux très
difficile voire même
impossible.**

Ceci entraîne des effets directs sur notre budget public et sur l'équilibre des finances publiques.

**Dès lors, le
gouvernement doit
générer de nouvelles
recettes et réduire les
dépenses.**

**Ceci se fera de
façon optimale ...**

**... et le plus
rapidement par
la création de
nouveaux emplois ...**

**... qui devraient
être occupés de
manière prioritaire
par des chômeurs.**

**Même si cela
signifie un recours
à des formations.**

**C'est certainement le
plus grand défi pour
notre gouvernement.**

**Et cela représente
en même temps
une bonne partie
de la responsabilité
sociale ...**

**... que les employeurs
de ce pays doivent
assumer.**

**Normalement, notre
gouvernement
devrait donner le
bon exemple aux
endroits ...**

**... où il agit en tant
qu'actionnaire ou
employeur dans le
secteur privé.**

**C'est par exemple
le cas de Cargolux.**

**Cargolux est une
entreprise dans
laquelle des moyens
financiers
considérables sont
investis, ...**

**... une entreprise
qui est la plaque
tournante du
secteur logistique
luxembourgeois.**

**Cette entreprise
a besoin de
structures de
gestion claires ...**

**... et d'un plan
commercial
renforçant le site
luxembourgeois et
sécurisant les emplois
dans notre pays.**

**Cette entreprise et
surtout ses salariés
ont besoin de la
sérénité nécessaire ...**

**... pour relever les défis
dans cette partie de
notre économie ...**

**... qui est directement
influencée par les
évolutions mondiales.**

**Exercer de la pression,
chicaner et créer des
inquiétudes parmi les
salariés, ...**

**... ce sont des attitudes
néfastes pour cette
entreprise.**

**Elles sont par ailleurs
injustes, immorales et
honteuses.**

**Si la direction de la
Cargolux agit de la
sorte, ...**

**... elle risque de
payer un jour
pour son
comportement, ...**

**... conséquence
qu'elle aurait
d'ailleurs méritée.**

**Il n'y a aucun doute
que nous suivons les
problèmes chez
Cargolux de près, ...**

**... si nécessaire en
employant tous les
moyens à notre
disposition.**

**La caisse à outils
est prête,
et on pourra l'ouvrir,
si cela s'avèrera
nécessaire.**

Chères, Chers collègues,

**Comme vous
voyez, les défis
sont importants.**

**Vous comprenez
que les salariés
dans le secteur
privé ont besoin de
syndicats forts ...**

**... et indépendants
d'une politique de
parti.**

Des syndicats qui discutent dans ce dossier avec le gouvernement et les employeurs sur base d'arguments.

**Des syndicats qui
souhaitent coopérer
avec tous les acteurs, si
c'est dans l'intérêt des
salariés.**

**Des syndicats qui
n'hésitent pas à avoir le
franc-parler, ...**

**... mais qui ne
s'immiscent pas dans les
manœuvres électorales
d'un quelconque parti
politique.**

**Le LCGB ne donne pas
de notes et ne distribue
pas de cadeaux de
bienveillance.**

**Nous ne devons pas dire
à nos membres
comment ils doivent
voter ...**

**... parce que nos
membres sont assez
mûrs et intelligents
pour se faire eux-
mêmes une image du
paysage politique ...**

**... et pour soutenir
ceux qui agissent
dans leurs intérêts.**

Chères, Chers collègues,

**Nous nous
engageons chaque
jour pour nos
membres.**

**Nous avons
considérablement
élargi et amélioré
notre gamme de
prestations et de
services.**

Chères, Chers collègues,

**Voici notre direction,
notre façon de voir et
de vivre notre travail
et notre engagement
syndical.**

**Voilà pourquoi nous
défendons une
politique qui est
dans l'intérêt du
secteur privé !**

**Et par ce biais une
société socialement
juste et équitable.**

**Dans cette optique,
je vous dis :**

Vive le 1er mai !

Vive le LCGB !

**Merci pour votre
participation à cette
journée et merci pour
votre attention.**

I. MEE

BEETEBUERG

