

# Nos droits & acquis les plus fondamentaux sont en danger!



## Attaquer les conventions collectives (CCT), une gifle pour les salariés!

L'OGBL et le LCGB revendiquent depuis des années une réforme du cadre légal des conventions collectives de travail (CCT) qui leur permettrait d'augmenter le nombre de CCT et de négocier des CCT plus modernes et adaptées aux besoins et demandes des salariés.

Or, le ministre du Travail se rallie au patronat pour rendre les CCT insignifiantes par :

- la réduction au strict minimum du contenu obligatoire des CCT
- la possibilité de négocier des CCT plus défavorables que le Code du Travail
- la possibilité de négocier des CCT sans syndicats

**Ce projet du ministre, soumis le 8 octobre 2024 au Comité permanent du Travail et de l'Emploi (CPTE), n'est rien d'autre qu'un bradage des droits et acquis des salariés.**

En effet, remettre en cause le droit des syndicats de négocier et signer des CCT, c'est :

- Remettre en cause toutes les CCT existantes
- Favoriser des CCT sans plus-value pour les salariés
- Remettre en cause tous les droits et acquis légaux des salariés

Pour le ministre et le patronat, la CCT serait celle qui :

- Met aux enchères tous les droits et acquis légaux ou extralégaux des salaires qui dérangent l'employeur
- Permet à l'employeur de s'arranger avec celui qui est prêt à signer une CCT qui ne lui coûte rien

**De toute évidence, les délégués « neutres », sans soutien d'un syndicat nationalement représentatif, ne disposent pas du rapport de force nécessaire pour défendre et imposer des améliorations à l'employeur.**



**Cette réforme est donc une attaque frontale contre les droits et acquis les plus fondamentaux de tous les salariés du Luxembourg!**

**Elle met tous les acquis syndicaux dans les CCT en question :**

Grilles de salaire  
Congés supplémentaires  
13<sup>e</sup> mois  
Réduction du temps de travail  
Participation aux bénéfices de l'entreprise  
Etc.

**Elle met en grand danger toutes les avancées sociales majeures, pour lesquelles les syndicats ont lutté :**

L'indexation automatique des salaires  
Le salaire social minimum  
Les systèmes de sécurité sociale (assurance maladie, pension et dépendance)  
Les prestations familiales (allocations familiales, congé parental, etc.)  
La semaine de travail de 40 heures  
Les congés légaux et les temps de repos  
Etc.

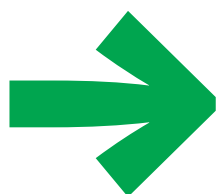
---

**L'OGBL et le LCGB disent**

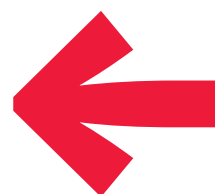
**NON**

**à cette politique scandaleuse qui vise à anéantir les acquis sociaux des salariés!**

---



**L'OGBL et le LCGB appellent conjointement tous leurs délégués du personnel et militants à participer à une**



**1<sup>re</sup> action de sensibilisation & d'information**

**3 décembre 2024 à 17h00**

le lieu sera communiqué prochainement

**OGBL** ♦ **LCGB**

# Unsere fundamentalsten Rechte & Errungenschaften sind in Gefahr



## Angriff auf die Kollektivverträge (KV), ein Schlag ins Gesicht der Arbeitnehmer!

Seit Jahren fordern der OGBL und der LCGB eine Reform des Gesetzesrahmens der Kollektivverträge, um die Anzahl der Kollektivverträge zu erhöhen und modernere, an die Bedürfnisse und Forderungen der Arbeitnehmer angepasste Kollektivverträge auszuhandeln.

Der Arbeitsminister unterstützt jedoch die Arbeitgeber, um Kollektivverträge bedeutungslos zu machen durch:

- die Reduzierung des obligatorischen Inhalts von KV auf ein absolutes Minimum;
- die Möglichkeit, KV auszuhandeln, die in nachteiliger Weise vom Arbeitsgesetz abweichen;
- die Möglichkeit, Kollektivverträge ohne Gewerkschaften auszuhandeln.

**Dieser Entwurf des Ministers, der am 8. Oktober 2024 dem Ständigen Ausschuss für Arbeit und Beschäftigung (CPTÉ) vorgelegt wurde, ist nichts anderes als ein Ausverkauf der Rechte und Errungenschaften der Arbeitnehmer.**

Denn das Recht der Gewerkschaften, Kollektivverträge auszuhandeln und zu unterzeichnen, in Frage zu stellen, bedeutet:

- alle bestehenden KV in Frage zu stellen;
- KV ohne Mehrwert für die Beschäftigten zu fördern;
- alle gesetzlichen Rechte und Errungenschaften der Beschäftigten in Frage zu stellen.

Für den Minister und die Arbeitgeber ist der ideale KV der, der:

- alle den Arbeitgeber störenden gesetzlichen oder außergesetzlichen Rechte und Errungenschaften der Beschäftigten zum Ausverkauf preisgibt;
- dem Arbeitgeber ermöglicht, sich mit demjenigen zu arrangieren, der bereit ist, KV zu unterzeichnen, die ihn nichts kosten;

**Neutrale Delegierte ohne Unterstützung durch eine national repräsentative Gewerkschaft verfügen nicht über das nötige Kräfteverhältnis, um Verbesserungen gegenüber dem Arbeitgeber zu verteidigen und durchzusetzen.**



**Diese Reform ist daher ein Frontalangriff auf die fundamentalsten Rechte und Errungenschaften aller Arbeitnehmer in Luxemburg!**

**Sie stellt alle gewerkschaftlichen Errungenschaften in den KV in Frage:**

Lohntabellen

Zusätzliche Urlaubstage,

13. Monat

Verkürzung der Arbeitszeit

Beteiligung am Gewinn des Unternehmens

usw.

**Sie bringt alle wichtigen sozialen Errungenschaften, für die die Gewerkschaften gekämpft haben, in große Gefahr:**

die automatische Indexierung der Löhne;

der soziale Mindestlohn;

die Sozialversicherungssysteme (Kranken-, Renten- und Pflegeversicherung);

Familienleistungen (Kindergeld, Elternurlaub usw.);

die 40-Stunden-Arbeitswoche;

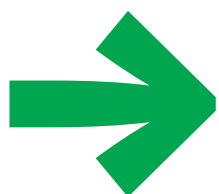
der gesetzliche Urlaub und die Ruhezeiten;

usw.

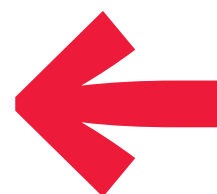
**Der OGBL und der LCGB sagen**

**NEIN**

**zu dieser skandalösen Politik, die darauf abzielt, die sozialen Errungenschaften der Arbeitnehmer zu zerstören!**



**Der OGBL und der LCGB rufen gemeinsam alle ihre Personalvertreter & Militanten zur Teilnahme auf, an einer**



**1. Aktion zur Sensibilisierung und Information**

**3. Dezember 2024 | 17.00 Uhr**

der Ort wird in Kürze bekannt gegeben

**OGBL** ♦ **LCGB**