



Résolution

Resolution



LCGB-Transport



Résolution du Congrès du LCGB-Transport

Avoir un temps d'avance sur demain, c'est avancer en commun pour aller plus loin !

Les délégués de la fédération LCGB-Transport, siégeant le 1^{er} octobre 2024 à Luxembourg-ville, approuvent le rapport d'activités 2019-2024 et remercient le comité de la fédération pour le travail qui a été accompli au cours de cette période.

Les délégués invitent le nouveau comité de la fédération à s'engager de manière renforcée pour les intérêts des salariés du secteur transport et à agrandir les moyens d'influence du LCGB pour des conditions de travail et de salaires plus justes.

Au regard de la situation actuelle dans le secteur, les délégués constatent que :

- la mobilité constitue un des majeurs défis d'avenir au Luxembourg ;
- un risque réel d'une fausse-indépendance se pose pour les chauffeurs de taxi suite à l'arrivée d'Uber au Luxembourg, en partenariat avec Webtaxi ;
- la fatigue des chauffeurs et pilotes professionnels est un problème grave et répandu à travers l'Europe ;
- certains chauffeurs de taxis sont toujours payés avec des commissions ;
- les règles européennes relatives à l'affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise pose d'énormément de problèmes aux chauffeurs professionnels frontaliers ;
- une différence de traitement persiste entre les salariés du secteur public et ceux du privé au niveau des salaires, de la garantie d'emploi et de leur protection via des mesures de télésurveillance et des systèmes d'alarmes ;
- la politique de soumissions des marchés publics dans le secteur du transport peut conduire à des situations de dumping social et des pertes d'emploi ;
- l'impact de la digitalisation pour tous les salariés du secteur transport nécessite des adaptations du cadre légal ;
- le taux de syndicalisation dans le secteur du transport doit encore être renforcé.

Dès lors, les délégués exigent de la part du patronat de :

- appliquer correctement la législation et les conventions collectives en vigueur (p.ex. erreurs volontaires dans le calcul des salaires, non-respect des temps de repos et des plans d'organisation du travail, etc.) ;
- renforcer la santé et la sécurité au travail des salariés du secteur par des mesures concrètes et adaptées (p.ex. cabines sécurisées dans les transports publics) ;
- continuer à baisser les amplitudes des chauffeurs et pilotes professionnels notamment pour lutter contre la fatigue ;
- soutenir le développement digital au sein des entreprises par le biais de mesures de formation et de reconversions professionnelles pour éviter les pertes d'emploi ;
- reconnaître les qualifications et l'expérience des salariés du secteur du transport par une rémunération adéquate.



En outre, les délégués demandent aux instances gouvernementales de :

- négocier avec les trois pays voisins du Luxembourg des accords bilatéraux en matière de sécurité sociale afin de revoir à la hausse le seuil de 25 % d'activité dans le pays de résidence applicable aux chauffeurs professionnels frontaliers ;
- s'engager au niveau européen pour une lutte conséquente contre la fatigue au volant ;
- développer des plans durables et innovants pour la mobilité de demain ;
- investir d'une manière plus intensive dans l'amélioration de la mobilité au Luxembourg via une restructuration et réorganisation des futurs réseaux au niveau national ;
- mener une politique de mobilité transfrontalière concertée avec les autorités des pays limitrophes en améliorant l'offre en matière de transport en commun au-delà des frontières du Grand-Duché afin d'inciter davantage l'utilisation des transports en commun ;
- œuvrer à travers le secteur du transport de personnes en faveur d'une stricte égalité entre salariés du secteur public et privé ;
- s'investir pour une politique de sauvegarde des emplois dans le secteur privé ;
- créer un cadre légal relatif aux chauffeurs de plateformes électroniques afin de leur garantir l'accès à la sécurité sociale luxembourgeoise et de bonnes conditions de travail ;
- développer de manière tripartite des programmes de formations pour faire face aux défis de la digitalisation.

Finalement, les délégués revendiquent que le LCGB-Transport renforce sa place de syndicat majoritaire dans le secteur du transport par un travail de terrain encore plus intensif et le recrutement de nouveaux membres via :

- un renforcement du travail du terrain par une collaboration étroite entre le secrétaire syndical et les délégués du personnel ;
- le recentrage du rôle et des missions des délégués libérés sur le recrutement de nouveaux membres ;
- l'élargissement du réseau de contacts parmi le secrétaire syndical, les délégués, militants et membres du LCGB au sein du secteur du transport ;
- l'information régulière des salariés et des membres du LCGB ;
- l'encadrement approfondi des membres et délégués du LCGB par le développement continu des services aux membres, de l'INFO-CENTER et de l'application TonLCGB ;
- la promotion des services et prestations du LCGB, dont notamment l'aide et l'assistance pour remplir la déclaration d'impôt ;
- la mise en œuvre du programme d'action du LCGB.

Les délégués du Congrès de la fédération LCGB-Transport appellent tous les salariés du secteur à s'affilier au LCGB et à soutenir son action pour la sauvegarde de leur existence et l'amélioration de leurs conditions de travail et de rémunération.

*Résolution adoptée lors du Congrès de la fédération LCGB-Transport,
le 1^{er} octobre 2024 à Luxembourg-Ville.*



Resolution des Kongresses LCGB-Transport

(die französische Version ist maßgebend)

Morgen einen Schritt voraus bedeutet, gemeinsam voranzugehen, um mehr zu erreichen!

Die Delegierten des Fachverbands LCGB-Transport, die am 1. Oktober 2024 in Luxemburg-Stadt zusammengekommen sind, bestätigen den Tätigkeitsbericht 2019-2024 und danken dem Fachverbandsvorstand für die in diesem Zeitraum geleistete Arbeit.

Die Delegierten ersuchen den neuen Fachverbandsvorstand, sich verstärkt für die Interessen der Arbeitnehmer in der Transportbranche einzusetzen und die Möglichkeiten der Einflussnahme des LCGB für gerechtere Arbeitsbedingungen und Löhne zu fördern.

In Anbetracht der derzeitigen Situation in diesem Sektor stellen die Delegierten fest, dass:

- Mobilität eine der großen Herausforderungen der Zukunft in Luxemburg ist;
- für Taxifahrer ein reales Risiko der Scheinselbständigkeit besteht, da Uber in Luxemburg in Partnerschaft mit Webtaxi tätig ist;
- die Ermüdung von Berufsfahrern und Piloten ein ernstes und in ganz Europa verbreitetes Problem ist;
- einige Taxifahrer immer noch auf Provision bezahlt werden;
- die europäischen Vorschriften grenzüberschreitende Berufskraftfahrer hinsichtlich der luxemburgischen Sozialversicherung vor große Probleme stellen;
- zwischen den Beschäftigten des öffentlichen und des privaten Sektors nach wie vor eine unterschiedliche Behandlung in Bezug auf Löhne, Arbeitsplatzsicherheit sowie Schutz durch Fernüberwachungs- und Alarmsysteme besteht;
- die Vergabepolitik öffentlicher Aufträge im Transport zu Sozialdumping und Arbeitsplatzverlusten führen kann;
- die Folgen der Digitalisierung auf alle Arbeitnehmer im Transportsektor eine Anpassung des Gesetzesrahmens erfordern;
- der gewerkschaftliche Organisationsgrad in der Transportbranche weiter verstärkt werden muss.

Daher fordern die Delegierten die Arbeitgeber auf:

- die bestehenden Rechtsvorschriften und Kollektivverträge korrekt anzuwenden (z.B. absichtliche falsche Lohnberechnungen, Nichteinhaltung von Ruhezeiten und Arbeitsorganisationsplänen usw.);
- den Schutz der Gesundheit und die Sicherheit am Arbeitsplatz der Arbeitnehmer in diesem Sektor durch konkrete und geeignete Maßnahmen (z.B. Sicherheitskabinen im öffentlichen Transport);
- die Einsatzzeiten von Berufskraftfahrern und Piloten weiter zu reduzieren, insbesondere um Ermüdungserscheinungen entgegenzuwirken;



- die digitale Entwicklung in den Unternehmen durch Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen zur Vermeidung von Arbeitsplatzverlusten zu unterstützen;
- Qualifikationen und Erfahrungen der Arbeitnehmer im Transport durch eine angemessene Vergütung anzuerkennen.

Darüber hinaus fordern die Delegierten die Regierungsinstanzen auf:

- mit den drei Nachbarländern Luxemburgs bilaterale Sozialversicherungsabkommen auszuhandeln, um die 25%-Grenze hinsichtlich einer Tätigkeit im Wohnsitzland für grenzüberschreitende Berufsfahrer nach oben zu korrigieren;
- sich auf europäischer Ebene für eine konsequente Bekämpfung der Müdigkeit am Steuer einzusetzen;
- nachhaltige und innovative Konzepte für die Mobilität der Zukunft zu entwickeln;
- auf nationaler Ebene in die Umstrukturierung und Reorganisation der Verkehrsnetze von morgen zu investieren zur Verbesserung der Mobilität in Luxemburg;
- eine mit den Autoritäten der Nachbarländer abgestimmte grenzüberschreitende Mobilitätspolitik zu betreiben, um das Angebot an öffentlichen Verkehrsmitteln über die Grenzen des Großherzogtums hinaus zu verbessern und mehr Anreize für die Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel zu schaffen;
- im Personentransport die strikte Gleichstellung der Arbeitnehmer des öffentlichen und des privaten Sektors zu fördern;
- sich für eine Politik zur Sicherung der Arbeitsplätze im Privatsektor einzusetzen;
- einen gesetzlichen Rahmen für Fahrer von elektronischen Plattformen zu schaffen, um ihnen den Zugang zur luxemburgischen Sozialversicherung und gute Arbeitsbedingungen zu garantieren;
- auf einer dreiparteilichen Basis Ausbildungsprogramme zu entwickeln, um den Herausforderungen der Digitalisierung zu begegnen.

Schließlich fordern die Delegierten, dass der LCGB-Transport seine Position als Mehrheitsgewerkschaft im Transportsektor durch eine noch intensivere Basisarbeit und die Rekrutierung neuer Mitglieder ausbauen soll, und zwar durch:

- die Stärkung der Arbeit vor Ort mittels einer engen Zusammenarbeit zwischen dem Gewerkschaftssekretär und den Personalvertretern;
- die Konzentration der Rolle und der Aufgaben der freigestellten Delegierten auf die Rekrutierung neuer Mitglieder;
- die Erweiterung des Netzwerks unter den Gewerkschaftssekretären, Delegierten, Militanten und Mitgliedern des LCGB innerhalb des Transportsektors;
- die regelmäßige Information der Arbeitnehmer und der LCGB-Mitglieder;
- die intensive Betreuung der LCGB-Mitglieder und -Delegierten durch die kontinuierliche Weiterentwicklung der Mitgliederleistungen, des INFO-CENTERS und der DeinLCGB-Applikation;
- die Förderung der Service-Leistungen des LCGB, darunter insbesondere die Hilfe und Unterstützung beim Ausfüllen der Steuererklärung;
- die Umsetzung des LCGB-Aktionsprogramms.



Die Delegierten des Fachverbandeskongresses des LCGB-Transport fordern alle Beschäftigten in des Sektors auf, sich dem LCGB anzuschließen und seine Maßnahmen zur Sicherung ihrer Existenz sowie zur Verbesserung ihrer Arbeits- und Lohnbedingungen zu unterstützen.

*Resolution angenommen vom Fachverbandeskongress LCGB-Transport,
am 1. Oktober 2024 in Luxemburg-Stadt.*