



Résolution

Resolution



LCGB-Secteur Public



Résolution du Congrès de la fédération LCGB-Secteur public

Avoir un temps d'avance sur demain, c'est créer un environnement de travail attractif

Les délégués de la fédération LCGB-Secteur Public rassemblés en congrès le 8 octobre 2024 à Luxembourg-Ville, adoptent le rapport d'activités 2019-2024 et remercient le comité fédéral pour le travail qui a été accompli pendant cette même période.

Les délégués invitent le nouveau comité de la fédération à s'engager de manière renforcée pour les intérêts des salariés du secteur public et à agrandir les moyens d'influence du LCGB pour une amélioration des conditions de travail et de salaires.

Concernant la situation actuelle dans le secteur, les délégués constatent :

- une sensibilisation face à la digitalisation et des formations en la matière sont pratiquement inexistantes;
- le non-remplacement systématique des postes devenus vacants ;
- l'accès restreint aux formations nécessaires au bon fonctionnement des institutions publiques ;
- une politique de rémunération divergente entre fonctionnaires, employés et salariés de l'Etat et l'existence de différences entre les conditions de travail des différents statuts ;
- une tendance à la privatisation de certaines activités du secteur public, surtout dans le service de maintenance et d'entretien ;
- une pénurie de main-d'œuvre qualifiée à travers le secteur public.

Les délégués du congrès :

- demandent un alignement des conditions de travail des salariés par rapport aux fonctionnaires publics, notamment dans les domaines de la valeur du point indiciaire ou du travail à temps partiel ;
- demandent de nouvelles mesures pour une meilleure conciliation entre vie professionnelle et privée ;
- revendiquent un arrêt de la politique de privatisation dans le secteur public ;
- exigent le remplacement systématique de postes devenus vacants et une augmentation des effectifs lorsque ceci est indiqué ;
- encouragent la fédération de continuer leur travail dans l'optique de renforcer les droits des salariés face à la digitalisation ;
- demandent le droit des agents publics à la formation continue.



Finalement, le LCGB-Secteur public compte renforcer sa représentativité du LCGB au sein des délégations lors des élections sociales de 2029 par le recrutement de nouveaux membres via :

- un renforcement du travail du terrain par une collaboration étroite entre les secrétaires syndicaux et les délégués du personnel ;
- le recentrage du rôle et des missions des délégués libérés sur le recrutement de nouveaux membres ;
- l'élargissement du réseau de contacts parmi les secrétaires syndicaux, les délégués, militants et membres du LCGB au sein du secteur public ;
- l'information régulière des salariés et des membres du LCGB ;
- l'encadrement approfondi des membres et délégués du LCGB par le développement continu des services aux membres, de l'INFO-CENTER et de l'application TonLCGB ;
- la promotion des services et prestations du LCGB, dont notamment l'aide et l'assistance pour remplir la déclaration d'impôt ;
- la mise en œuvre du programme d'action du LCGB.

Les délégués du congrès de la fédération LCGB-Service Public appellent à tous les agents du secteur à s'affilier auprès du LCGB et à soutenir son action pour la sauvegarde de leur existence et l'amélioration de leurs conditions de travail et de rémunération.

*Résolution adoptée lors du Congrès de la fédération LCGB-Secteur Public,
le 8 octobre 2024 à Luxembourg-Ville.*



Resolution des Fachverbandkongresses LCGB-Öffentlicher Dienst
(die französische Version ist maßgebend)

**Morgen einen Schritt voraus bedeutet,
ein attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen**

Die Delegierten des Fachverbands LCGB-Öffentlicher Dienst, die am 8. Oktober 2024 in Luxemburg-Stadt zusammengekommen sind, bestätigen den Tätigkeitsbericht 2019-2024 und danken dem Fachverbandsvorstand für die in diesem Zeitraum geleistete Arbeit.

Die Delegierten ersuchen den neuen Fachverbandsvorstand, sich verstärkt für die Interessen der Arbeitnehmer im Öffentlichen Dienst einzusetzen und die Möglichkeiten der Einflussnahme des LCGB für gerechtere Arbeitsbedingungen und Löhne zu fördern.

In Anbetracht der derzeitigen Situation in diesem Sektor stellen die Delegierten fest, dass:

- praktisch keine Sensibilisierung für das Thema Digitalisierung noch Weiterbildungen in diesem Bereich vorhanden sind;
- systematisch frei gewordene Stellen nicht mehr besetzt werden;
- der Zugang zu Weiterbildungen, die für einen reibungslosen Ablauf in öffentlichen Einrichtungen notwendig sind, für die Angestellten des Öffentlichen Dienstes eingeschränkt ist;
- eine unterschiedliche Lohnpolitik zwischen Beamten, Arbeitnehmern und Staatsangestellten und Unterschiede zwischen den Arbeitsbedingungen der verschiedenen Statuten herrschen;
- ein Trend zur Privatisierung einiger Tätigkeiten des Öffentlichen Dienstes, insbesondere im Bereich der Wartungs- und Instandhaltungsdienste, festzustellen ist;
- ein Mangel an qualifizierten Arbeitskräften im gesamten öffentlichen Sektor.

Daher fordern die Delegierten:

- die Anpassung der Arbeitsbedingungen der Angestellten an die der Beamten, insbesondere bei den indexierten Punktwerten oder der Teilzeitarbeit;
- neue Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben;
- das Ende der Privatisierungen von Tätigkeiten im Öffentlichen Dienst;
- die Besetzung frei gewordener Stellen und, falls erforderlich, eine Aufstockung des Personals;
- die Fortsetzung der Arbeit des Fachverbandes, um die Rechte der Arbeitnehmer angesichts der Digitalisierung zu stärken;
- das Recht der Angestellten im Öffentlichen Dienst auf Weiterbildung.



Schließlich wird der LCGB-Öffentlicher Dienst durch die Gewinnung neuer Mitglieder seine Position in den Delegationen im Rahmen der Sozialwahlen 2029 stärken, durch:

- die Stärkung der Arbeit vor Ort mittels einer engen Zusammenarbeit zwischen dem Gewerkschaftssekretär und den Personalvertretern;
- die Konzentration der Rolle und der Aufgaben der freigestellten Delegierten auf die Rekrutierung neuer Mitglieder;
- die Erweiterung des Netzwerks unter den Gewerkschaftssekretären, Delegierten, Militanten und Mitgliedern des LCGB im Öffentlichen Dienst;
- die regelmäßige Information der Arbeitnehmer und der LCGB-Mitglieder;
- die intensive Betreuung der LCGB-Mitglieder und -Delegierten durch die kontinuierliche Weiterentwicklung der Mitgliederleistungen, des INFO-CENTERS und der DeinLCGB-Applikation;
- die Förderung der Service-Leistungen des LCGB, darunter insbesondere die Hilfe und Unterstützung beim Ausfüllen der Steuererklärung;
- die Umsetzung des LCGB-Aktionsprogramms.

Die Delegierten des Kongresses des LCGB-Öffentlicher Dienst fordern alle Beschäftigten des Sektors auf, sich dem LCGB anzuschließen und seine Maßnahmen zur Sicherung ihrer Existenz sowie zur Verbesserung ihrer Arbeits- und Lohnbedingungen zu unterstützen.

*Resolution angenommen vom Fachverbandkongress LCGB-Öffentlicher Dienst,
am 8. Oktober 2024 in Luxemburg-Stadt.*