



Résolution

Resolution



LCGB-Santé, Soins et Socio-éducatif



Résolution du Congrès de la fédération LCGB-Santé, Soins et Socio-éducatif

Avoir un temps d'avance sur demain, c'est s'engager pour des professions de santé attractives

Les délégués du congrès de la fédération LCGB-Santé, Soins et Socio-éducatif, siégeant le 24 septembre 2024 à Luxembourg-Ville, approuvent le rapport d'activités 2019-2024 et remercient le comité pour le travail qui a été accompli au cours de cette période.

Les délégués invitent le nouveau comité de la fédération à agrandir les moyens d'influence du LCGB pour des conditions de travail et de salaires plus justes pour les intérêts des salariés de la santé humaine et de l'action sociale au Luxembourg.

Au regard de la situation actuelle dans le secteur de la santé humaine et de l'action sociale, les délégués constatent que les secteurs de la santé et des soins sont confrontés à de nombreuses problèmes, dont la pénurie de personnel, l'épuisement du personnel, la non-conciliation de l'équilibre travail-famille et le manque d'attractivité du métier de santé.

Dès lors, les délégués s'engagent pour :

- une simplification des processus administratifs pour permettre au personnel d'être disponibles pour les patients ou bénéficiaires via des outils de digitalisation et de l'intelligence artificielle tout en maintenant le principe que l'être humain figure au centre des préoccupations ;
- l'augmentation de la dotation du personnel au même rythme que l'accroissement des tâches administratives et un équilibre de la charge de travail en proposant des plans de travail équitables et équilibrés ;
- la mise en œuvre d'actions préventives par le biais de programmes contre l'épuisement du personnel ;
- la promotion de la plateforme « HealthCareers » et une présence approfondie dans les établissements scolaires pour sensibiliser les étudiants aux carrières dans le secteur de la santé et en mettant en avant les avantages et opportunités des différentes professions ;
- la mise en place de passerelles permettant d'accéder à une profession de santé sans interrompre la carrière active ;
- une meilleure information des salariés sur les possibilités de formation continue dont le congé linguistique ;
- une modification des modalités concernant l'attribution de la préretraite pour travail posté afin que l'ensemble du personnel de santé puisse profiter de cette forme de préretraite ;
- l'élargissement du champ d'application des conventions collectives aux crèches privées, à co-labor et au domaine thermal de Mondorf ainsi que l'élaboration d'une seule convention collective pour le secteur de la santé humaine et de l'action sociale.

Pour ce faire, le LCGB-Santé, Soins et Socio-éducatif compte renforcer la représentativité du LCGB au sein des délégations lors des élections sociales de 2029 par le recrutement de nouveaux membres via :



- un renforcement du travail du terrain par une collaboration étroite entre le secrétaire syndical et les délégués du personnel ;
- le recentrage du rôle et des missions des délégués libérés sur le recrutement de nouveaux membres ;
- l'encadrement approfondi des membres et délégués du LCGB par le développement continu des services aux membres, de l'INFO-CENTER et de l'application TonLCGB ;
- l'information régulière des salariés et des membres du LCGB au sein du secteur de la santé et de l'action sociale par l'organisation de séances « Info-Centre » au sein des entreprises ;
- la promotion des services et prestations du LCGB, dont notamment l'aide et l'assistance pour remplir la déclaration d'impôt, l'assistance juridique pour les salariés conduisant dans le cadre de leur activité professionnelle et la responsabilité civile professionnelle et protection juridique pour les salariés exerçant une profession de santé ;
- la mise en œuvre du programme d'action du LCGB ;
- l'élargissement du réseau de contacts parmi les secrétaire syndicaux, les délégués, militants et membres du LCGB au sein du secteur de la santé et de l'action sociale.

Les délégués du Congrès de la fédération LCGB-Santé, Soins et Socio-éducatif appellent tous les salariés du secteur hospitalier, du secteur d'aides et de soins et du secteur socio-éducatif à s'affilier au LCGB et à soutenir son action pour l'amélioration de leurs conditions de travail et de rémunération.

*Résolution adoptée lors du Congrès de la fédération LCGB-Santé, Soins et Socio-éducatif,
le 24 septembre 2024 à Luxembourg-Ville.*



Resolution des Fachverbandkongresses des LCGB-Gesundheit, Pflege und Sozialpädagogik

(die französische Version ist maßgebend)

Morgen einen Schritt voraus bedeutet, sich für die Attraktivität der Gesundheitsberufe einzusetzen

Die Delegierten des Fachverbandkongresses LCGB-Gesundheit, Pflege und Sozialpädagogik, die am 24. September 2024 in Luxemburg-Stadt tagen, verabschieden den Tätigkeitsbericht 2019-2024 und danken dem Vorstand für die Arbeit, die in diesem Zeitraum geleistet wurde.

Die Delegierten rufen den neuen Fachverbandsvorstand auf, die Einflussmöglichkeiten des LCGB für gerechtere Arbeits- und Lohnbedingungen im Interesse der Arbeitnehmer im Gesundheits- und Sozialwesen in Luxemburg zu verstärken.

Im Hinblick auf die aktuelle Situation im Gesundheits- und Sozialwesen stellen die Delegierten fest, dass der Gesundheits- und Pflegesektor mit zahlreichen Problemen konfrontiert ist, darunter Personalmangel, Erschöpfung des Personals, fehlende Vereinbarkeit von Beruf und Familie und mangelnde Attraktivität der Gesundheitsberufe.

Daher setzen sich die Delegierten für Folgendes ein:

- die Vereinfachung der Verwaltungsprozesse durch Digitalisierung und künstlicher Intelligenz damit das Personal für die Patienten oder Begünstigten da sein kann, wobei der Mensch im Mittelpunkt steht;
- die Erhöhung des Personalbestandes im gleichen Maße wie die Zunahme der Verwaltungsaufgaben und eine ausgewogene Arbeitsbelastung durch faire und ausgeglichene Arbeitspläne;
- die Umsetzung von Präventivmaßnahmen durch Programme gegen die Erschöpfung des Personals;
- die Förderung der Plattform „HealthCareers“ und umfassende Präsenz in Schulen, um Schülern die Berufe des Gesundheitssektors nahe zu bringen und die Vorteile und Möglichkeiten der verschiedenen Berufe hervorzuheben;
- die Schaffung von Übergangsmöglichkeiten, die den Zugang zu einem Gesundheitsberuf ermöglichen, ohne die aktive Karriere zu unterbrechen;
- bessere Information der Arbeitnehmer über berufliche Weiterbildungen, einschließlich des Sprachurlaubs;
- eine Änderung der Modalitäten für die Gewährung des Vorruhestands für Schichtarbeit, damit das gesamte Gesundheitspersonal von dieser Form des Vorruhestands profitieren kann;
- die Ausweitung des Geltungsbereichs der Kollektivverträge auf private Kinderkrippen, Co-Labor und das Thermalbad Mondorf sowie die Ausarbeitung eines einzigen Kollektivvertrags für den gesamten Sektor des Gesundheits- und Sozialwesens.



Zu diesem Zweck beabsichtigt der LCGB-Gesundheit, Pflege und Sozialpädagogik, die Repräsentativität des LCGB in den Delegationen bei den Sozialwahlen 2029 durch die Rekrutierung neuer Mitglieder zu verstärken durch:

- die Stärkung der Arbeit vor Ort mittels einer engen Zusammenarbeit zwischen dem Gewerkschaftssekretär und den Personalvertretern;
- die Konzentration der Rolle und der Aufgaben der freigestellten Delegierten auf die Rekrutierung neuer Mitglieder;
- die intensive Betreuung der LCGB-Mitglieder und -Delegierten durch die kontinuierliche Weiterentwicklung der Mitgliederleistungen, des INFO-CENTERS und der DeinLCGB-Applikation;
- die regelmäßige Information der Arbeitnehmer und der LCGB-Mitglieder im Gesundheits- und Sozialwesen durch die Organisation von „Info-Center“-Sitzungen in den Unternehmen;
- die Förderung der Service-Leistungen des LCGB, darunter insbesondere die Hilfe und Unterstützung beim Ausfüllen der Steuererklärung, den Rechtsbeistand für Arbeitnehmer, die im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit Dienstfahrten durchführen, und die Berufshaftpflicht und Rechtshilfe für Arbeitnehmer in Gesundheitsberufen;
- die Umsetzung des LCGB-Aktionsprogramms;
- die Erweiterung des Netzwerks unter den Gewerkschaftssekretären, Delegierten, Militanten und Mitgliedern des LCGB innerhalb des Gesundheits- und Sozialwesens.

Die Delegierten des Fachverbandeskongresses des LCGB-Gesundheit, Pflege und Sozialpädagogik rufen alle Arbeitnehmer des Krankenhausesektors, des Pflegesektors und des Sozialpädagogiksektors auf, dem LCGB beizutreten und seine Aktionen zur Verbesserung ihrer Arbeits- und Lohnbedingungen zu unterstützen.

*Resolution angenommen vom Fachverbandeskongress LCGB-Gesundheit, Pflege und Sozialpädagogik,
am 24. September 2024 in Luxemburg-Stadt.*