



Résolution

Resolution



LCGB-INDUSID



Résolution du Congrès de la fédération LCGB-INDUSID

Avoir un temps d'avance sur demain, c'est anticiper le maintien de l'emploi

Les délégués du congrès de la fédération LCGB-INDUSID, siégeant le 27 septembre 2024 à Luxembourg-Ville, approuvent le rapport d'activités 2019-2024 et remercient le comité fédéral pour le travail qui a été accompli au cours de cette période.

Les délégués invitent le nouveau comité de la fédération à s'engager de manière renforcée pour les intérêts des salariés des secteurs de l'industrie et de la sidérurgie et à agrandir les moyens d'influence du LCGB pour des conditions de travail et des salaires plus justes.

Au regard de la situation actuelle dans les secteurs de l'industrie et de la sidérurgie, les délégués constatent :

- une augmentation des plans de maintien dans l'emploi dans le secteur de l'industrie ;
- les premières initiatives concrètes pour une transformation verte de l'industrie luxembourgeoise ;
- des augmentations salariales de plus en plus faibles ;
- une flexibilité accrue du temps de travail au détriment de la vie privée des salariés et sans reconnaissance appropriée ;
- l'instauration d'une chasse ardue à l'absentéisme ;
- une accentuation du stress.

Compte tenu de ce qui précède, le LCGB-INDUSID œuvre avant tout pour une sauvegarde des emplois industriels, une augmentation du pouvoir d'achat, une meilleure conciliation entre vie professionnelle et familiale et un renforcement du tissu industriel luxembourgeois face aux défis environnementaux et le renforcement des droits des salariés face à la digitalisation

Dès lors, les délégués exigent de la part du patronat :

- une politique de maintien dans l'emploi à travers le secteur ;
- une transformation verte du secteur à travers le dialogue social avec les syndicats ayant la représentativité nationale ;
- des augmentations salariales reconnaissant la pénibilité du travail, les compétences des salariés, leurs engagements et leur fidélité ;
- une flexibilité négociée dans l'intérêt commun des parties, mais mettant un accent fort sur une meilleure conciliation de la vie professionnelle avec la vie privée du salarié ;
- un respect indéfectible de l'état de santé du salarié ainsi que des absences de maladie conséquentes ;
- une ambiance de travail saine par des mesures visant à éviter tout stress inutile;
- une politique de formation continue adaptée aux opportunités et défis de la digitalisation et de l'intelligence artificielle.



En outre, les délégués demandent aux instances gouvernementales de :

- renforcer au niveau du Code du Travail la protection du salarié contre le licenciement et en cas de maladie ;
- adapter les dispositions du Code du Travail pour augmenter les moyens des syndicats pour la négociation de conventions collectives de travail ;
- inscrire dans le Code du Travail d'un droit du salarié à la formation continue.

Finalement, le LCGB-INDUSID compte renforcer sa représentativité du LCGB au sein des délégations lors des élections sociales de 2029 par le recrutement de nouveaux membres via :

- un renforcement du travail du terrain par une collaboration étroite entre les secrétaires syndicaux et les délégués du personnel ;
- le recentrage du rôle et des missions des délégués libérés sur le recrutement de nouveaux membres ;
- l'élargissement du réseau de contacts parmi les secrétaires syndicaux, les délégués, militants et membres du LCGB au sein des secteurs de l'industrie et la sidérurgie ;
- l'information régulière des salariés et des membres du LCGB ;
- l'encadrement approfondi des membres et délégués du LCGB par le développement continu des services aux membres, de l'INFO-CENTER et de l'application TonLCGB ;
- la promotion des services et prestations du LCGB, dont notamment l'aide et l'assistance pour remplir la déclaration d'impôt ;
- la mise en œuvre du programme d'action du LCGB.

Les délégués du Congrès de la fédération LCGB-INDUSID appellent tous les salariés des secteurs de l'industrie et de la sidérurgie à s'affilier au LCGB et à soutenir son action pour la sauvegarde de leur existence et l'amélioration de leurs conditions de travail et de rémunération.

*Résolution adoptée lors du Congrès de la fédération LCGB-INDUSID,
le 27 septembre 2024 à Luxembourg-Ville.*



Resolution des Fachverbandkongresses LCGB-INDUSID
(die französische Version ist maßgebend)

**Morgen einen Schritt voraus bedeutet,
die Beschäftigung zu erhalten**

Die Delegierten des Fachverbandkongresses LCGB-INDUSID, die am 27. September 2024 in Luxemburg-Stadt zusammengekommen sind, bestätigen den Tätigkeitsbericht 2019-2014 und danken dem Fachverbandsvorstand für die in diesem Zeitraum geleistete Arbeit.

Die Delegierten ersuchen den neuen Fachverbandsvorstand, sich verstärkt für die Interessen der Arbeitnehmer in der Industrie- und Stahlbranche einzusetzen und die Möglichkeiten der Einflussnahme des LCGB für gerechtere Arbeitsbedingungen und Löhne zu fördern.

In Anbetracht der derzeitigen Situation in Industrie- und Stahlbranche beobachten die Delegierten:

- die Zunahme der Pläne zur Aufrechterhaltung der Beschäftigung im Industriesektor;
- erste konkrete Initiativen für eine grüne Transformation der luxemburgischen Industrie;
- immer geringere Lohnerhöhungen;
- eine zunehmende Flexibilisierung der Arbeitszeit auf Kosten des Privatlebens der Arbeitnehmer und ohne entsprechende Anerkennung;
- die Einführung einer mühseligen Jagd auf Fehlzeiten;
- eine Zunahme von Stress.

Vor diesem Hintergrund setzt sich der LCGB-INDUSID vor allem für den Erhalt von Industriearbeitsplätzen, eine Verbesserung der Kaufkraft, eine bessere Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben und eine Stärkung der luxemburgischen Industriestruktur angesichts der Umweltherausforderungen und die Stärkung der Arbeitnehmerrechte angesichts der Digitalisierung ein.

Daher fordern die Delegierten die Arbeitgeber auf:

- zu einer Politik zur Erhaltung der Beschäftigung im gesamten Sektor;
- zu einer grünen Transformation des Sektors im Sozialdialog mit den national repräsentativen Gewerkschaften;
- zu Lohnerhöhungen, die die Schwere der Arbeit, die Fähigkeiten der Arbeitnehmer, ihr Engagement und ihre Loyalität anerkennen;
- zu einer Flexibilität, die im gemeinsamen Interesse der Parteien ausgehandelt wird und den Schwerpunkt auf einer besseren Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben des Arbeitnehmers legt;
- den Gesundheitszustand des Mitarbeiters sowie wiederholte Fehlzeiten aufgrund von Krankheit zu respektieren;
- zur Schaffung eines gesunden Arbeitsklimas durch Maßnahmen zur Vermeidung von unnötigem Stress;
- zu einer Weiterbildungspolitik, die den Chancen und Herausforderungen der Digitalisierung und der künstlichen Intelligenz gerecht wird.



Darüber hinaus fordern die Delegierten die Regierungsinstanzen auf:

- den arbeitsrechtlichen Schutz der Arbeitnehmer vor Entlassung und bei Krankheit zu verstärken;
- die Bestimmungen des Arbeitsgesetzes anzupassen, um die gewerkschaftlichen Mittel für die Verhandlung von Kollektivverträgen zu erhöhen;
- das Recht des Arbeitnehmers auf Weiterbildung in das Arbeitsgesetzbuch aufzunehmen.

Schließlich wird der LCGB-INDUSID die Repräsentativität des LCGB in den Delegationen bei den Sozialwahlen 2029 durch die Rekrutierung neuer Mitglieder stärken, durch:

- die Stärkung der Arbeit vor Ort mittels einer engen Zusammenarbeit zwischen dem Gewerkschaftssekretär und den Personalvertretern;
- die Konzentration der Rolle und der Aufgaben der freigestellten Delegierten auf die Rekrutierung neuer Mitglieder;
- die Erweiterung des Netzwerks unter den Gewerkschaftssekretären, Delegierten, Militanten und Mitgliedern des LCGB innerhalb der Industrie- und Stahlbranche;
- die regelmäßige Information der Arbeitnehmer und der LCGB-Mitglieder;
- die intensive Betreuung der LCGB-Mitglieder und -Delegierten durch die kontinuierliche Weiterentwicklung der Mitgliederleistungen, des INFO-CENTERS und der DeinLCGB-Applikation;
- die Förderung der Service-Leistungen des LCGB, darunter insbesondere die Hilfe und Unterstützung beim Ausfüllen der Steuererklärung;
- die Umsetzung des LCGB-Aktionsprogramms.

Die Delegierten des Fachverbandkongresses des LCGB-INDUSID fordern alle Beschäftigten in der Industrie- und Stahlbranche auf, sich dem LCGB anzuschließen und seine Maßnahmen zur Sicherung ihrer Existenz sowie zur Verbesserung ihrer Arbeits- und Lohnbedingungen zu unterstützen.

*Resolution angenommen vom Fachverbandkongress LCGB-INDUSID,
am 27. September 2024 in Luxembourg-Stadt.*