

Changement de paradigme dans la politique de recrutement

Le 10 mai 2024, une délégation du LCGB a rencontré le Ministre de l'Économie pour discuter sur le statut des collaborateurs auprès de POST Luxembourg.

Depuis le début des années 2010, la politique d'embauche auprès de POST Luxembourg visait à recruter exclusivement des collaborateurs sous statut privé. La direction de POST a réaffirmé à plusieurs reprises que cela resterait le cas à l'avenir.

Les embauches se font désormais sur la base du Code de Travail. Le LCGB a réagi en conséquence et a assumé sa responsabilité en tant que syndicat du statut privé. La 1^{re} convention collective de travail pour les salariés a été négociée en 2013, afin d'améliorer les conditions de travail.

Toutefois, le LCGB a dû constater des changements de paradigme fondamentaux dans la politique d'embauche auprès de POST Luxembourg :

- » par l'annonce de postes publiés sur le portail GovJobs (fonctionnaires et Employés de l'État) ;
- » par la création de « Postschoul » et de la future embauche des diplômés par POST sous le statut « Employé de l'État » ;
- » par la signature d'une convention entre la CGFP/Syndicat des P&T et la direction de POST en décembre 2023 permettant de changer du statut salarié vers le statut employé de l'État.

Tous ces éléments laissent supposer que la POST va déroger sa politique d'embauche. Cela a suscité un grand mécontentement chez de nombreux salariés embauchés

depuis 2010, qui se sentent discriminés par cette situation. On peut supposer que des dérogations similaires s'appliqueront également aux futures embauches.

C'est pourquoi le LCGB demande un traitement uniforme de tous les collaborateurs de POST Luxembourg.

Le LCGB a fourni au Ministre de l'Économie des propositions en vue d'harmoniser voire rapprocher les statuts :

- » Afin d'éviter toute injustice et inégalité de traitement et d'implémenter une politique cohérente des conditions d'embauche et de travail, le LCGB revendique un statut unique « Agent de POST » de droit public adapté aux besoins spécifiques de POST.
- » De plus le LCGB propose de réfléchir aussi à la possibilité de changer de statut après une certaine ancienneté du statut privé vers le statut public.

Le ministre était à l'écoute des préoccupations et s'est montré ouvert aux propositions de solution. Il a exprimé sa volonté d'analyser plus en détail les pistes en vue de trouver une solution à l'harmonisation des différents statuts. En conclusion, l'entretien s'est déroulé dans un cadre constructif et positif.

Le LCGB continuera à suivre ce dossier et vous tiendra au courant de toutes les étapes ultérieures.



POST Luxembourg

Paradigmenwechsel bei der Einstellungspolitik

Am 10. Mai 2024 hat eine Delegation des LCGB den Wirtschaftsminister getroffen, um über das Statut der Mitarbeiter bei POST Luxemburg zu diskutieren.

Seit Anfang der 2010er Jahre zielte die Einstellungspolitik bei POST Luxemburg darauf ab, ausschließlich Mitarbeiter mit Privatstatut einzustellen. Die Direktion von POST Luxemburg hat mehrfach erklärt, dass dies auch in Zukunft der Fall sein wird.

So erfolgen Neueinstellungen nunmehr auf der Grundlage des Arbeitsgesetzes. Der LCGB hat daraufhin reagiert und seine Verantwortung als Gewerkschaft der Arbeitnehmer mit Privatstatut wahrgenommen. So wurde 2013 der erste Kollektivvertrag für die privatrechtlich Angestellten geschlossen, um die Arbeitsbedingungen zu verbessern.

Der LCGB stellt nun jedoch einen grundlegenden Paradigmenwechsel in der Einstellungspolitik bei POST fest aufgrund:

- » der Ausschreibung von Stellen auf GovJobs (dem Job-Portal für Beamte und Angestellte des Staates),
- » der Schaffung der „Postschoul“ und die künftige Einstellung von Hochschulabsolventen bei POST unter dem Status „Employé de l'État“,
- » der Unterzeichnung einer Vereinbarung zwischen der CGFP/P&T-Gewerkschaft und der POST-Direktion im Dezember 2023, die einen Wechsel vom Arbeitnehmerstatut zum Statut des Staatsangestellten ermöglicht.

All diese Elemente deuten darauf hin, dass die POST von ihrer Einstellungspolitik abweicht. Dies hat bei vielen Beschäftigten, die seit 2010 eingestellt wurden, große Unzufrieden-

heit hervorgerufen, da sie sich dadurch diskriminiert fühlen. Es ist anzunehmen, dass ähnliche Abweichungen auch für zukünftige Neueinstellungen gelten werden.

Aus diesem Grund fordert der LCGB eine einheitliche Behandlung aller Mitarbeiter von POST Luxemburg.

Der LCGB hat dem Minister Vorschläge unterbreitet, um die Statuten zu harmonisieren bzw. anzugleichen:

- » Um jegliche Ungerechtigkeiten und Ungleichbehandlungen zu vermeiden und eine kohärente Politik der Einstellungs- und Arbeitsbedingungen zu implementieren, fordert der LCGB ein einheitliches öffentlich-rechtliches Statut „Agent de POST“, das an die spezifischen Bedürfnisse von POST angepasst ist.
- » Darüber hinaus schlägt der LCGB vor, auch über die Möglichkeit nachzudenken, nach einer gewissen Dienstzeit vom Privat- in das öffentliche Statut wechseln zu können.

Der Minister zeigte sich offen für die Sorgen und die Lösungsvorschläge. Er brachte seine Bereitschaft zum Ausdruck, für eine weitere Analyse der Möglichkeiten zur Lösung der Harmonisierung der verschiedenen Statuten. Abschließend kann festgestellt werden, dass das Gespräch in einem konstruktiven und positiven Rahmen stattfand.

Der LCGB wird die Angelegenheit weiterhin verfolgen und hält Sie über alle weiteren Schritte auf dem Laufenden.



POST Luxembourg