

L'UNITÉ FAIT LA FORCE pour une CCT reconnaissante et attractive ! Explications en vue du piquet de soutien

En date du 3 mai 2024, une nouvelle réunion de négociation de la convention collective de travail aura lieu entre la direction Luxair et la commission de négociation des syndicats LCGB, OGBL et NGL-SNEP.

Après des premières réunions d'information quant à la situation économique et financière de la société et la présentation des catalogues de revendications respectifs, cette nouvelle réunion sera la première réunion effective de négociations.

En effet, lors de la dernière réunion, Luxair a présenté ses revendications basées principalement sur une augmentation de la productivité de Luxair et prévoyant une flexibilité supplémentaire de la part du personnel ainsi que la remise en question ou diminution de certains acquis de la convention collective en vigueur.

Au vu de ces premières intentions affichées par la direction, le LCGB s'interroge et s'inquiète déjà vivement quant au déroulement des négociations à venir.

Par conséquent, le LCGB refuse catégoriquement toute détérioration de la convention collective et exhorte la direction à entrer dans des négociations sérieuses et à la hauteur de l'engagement de tout le personnel pendant les moments difficiles auxquels les salariés ont dû faire face durant les dernières années.

Les syndicats, la délégation du personnel et l'ensemble du personnel approuvent les investissements décidés dans le cadre du renouvellement de la flotte afin de pérenniser l'avenir de la société, mais réclament maintenant aussi un véritable investissement à l'encontre des salariés de Luxair.

A cet effet, le LCGB ensemble avec les syndicats OGBL et NGL-SNEP revendiquent des améliorations, telles que :

- une amélioration conséquente des conditions salariales, prévoyant notamment :
 - » la récupération des échelons pour le personnel concerné par le gel des barèmes ;
 - » la suppression des barèmes négatifs ;
 - » la réinstauration du 13^e mois complet ;
 - » etc.
- une meilleure conciliation de la vie professionnelle et vie privée et une diminution de la charge de travail, telle que :
 - » un jour de congé supplémentaire ;
 - » l'augmentation du repos journalier ;
 - » l'augmentation des jours de repos (« OFFs ») ;
 - » l'introduction d'un système de télétravail ;
 - » etc.



Luxair
Piquet de soutien - 03.05.2024

En 2023, Luxair a enregistré un trafic record de plus de 2,5 millions de passagers. Ces chiffres n'ont pu être atteints que grâce à l'engagement sans faille de tous les salariés permettant à Luxair de pouvoir assurer une qualité de service d'excellence envers ses clients.

Cet engagement du personnel doit maintenant être reconnu et récompensé à travers une convention collective qui garantit des conditions de travail et de salaires attrayantes pour le personnel et qui par ce biais assurera à Luxair de pouvoir rester un employeur recherché et attractif.

Chères, chers collègues,

**STOP à la flexibilité à outrance, il est temps d'investir dans les salariés.
Le 3 mai 2024, venez réclamer une reconnaissance juste et équitable à travers
une convention collective attractive.**



Piquet de soutien à la négociation de la CCT

 **le 3 mai 2024**

 **à 12h15**

 **devant le siège de Luxair à Munsbach**

Dans le cadre de ces négociations, le LCGB ne lâchera rien et s'engagera de toutes ses forces et avec tous les moyens, ensemble avec les autres syndicats, afin de garantir des conditions de travail et de salaires attractives et reconnaissant l'engagement de tout le personnel.



Luxair
Piquet de soutien - 03.05.2024

GEMEINSAM STARK für einen anerkennenden und attraktiven KV Erklärungen im Hinblick auf die Protestkundgebung

Am 3. Mai 2024 findet eine erneute Verhandlungsrunde über den Kollektivvertrag zwischen der Luxair-Direktion und der Verhandlungskommission der Gewerkschaften LCGB, OGBL und NGL-SNEP statt.

Nachdem in den ersten Sitzungen die wirtschaftliche und finanzielle Situation des Unternehmens besprochen und die jeweiligen Forderungskataloge vorgestellt wurden, wird diese die erste tatsächliche Verhandlungssitzung sein.

Bei dem letzten Treffen stellte Luxair seine Forderungen vor, die hauptsächlich eine Produktivitätssteigerung von Luxair, eine zusätzliche Flexibilität seitens des Personals sowie die Infragestellung oder Verringerung bestimmter Ertragskennzahlen des geltenden Kollektivvertrags vorsehen.

In Anbetracht dieser ersten Absichten der Direktion ist der LCGB sehr besorgt über den Verlauf der kommenden Verhandlungsrunden.

Der LCGB lehnt jegliche Verschlechterung des Kollektivvertrags kategorisch ab und fordert die Direktion auf, in ernsthafte Verhandlungen einzutreten, die dem Engagement der gesamten Belegschaft während der schwierigen Zeiten, die die Beschäftigten in den letzten Jahren durchleben mussten, gerecht werden.

Die Gewerkschaften, die Personaldelegation und die gesamte Belegschaft befürworten die Investitionen, die im Rahmen der Flottenerneuerung beschlossen wurden, um die Zukunft der Gesellschaft zu sichern, fordern aber nun auch eine echte Investition in die Arbeitnehmer von Luxair.

Zu diesem Zweck fordert der LCGB zusammen mit den Gewerkschaften OGBL und NGL-SNEP Verbesserungen, wie zum Beispiel:

- eine konsequente Verbesserung der Lohnbedingungen, die insbesondere Folgendes vorsieht:
 - » die Wiederherstellung der Lohnstufen, die vom Einfrieren der Gehaltstabelle betroffen waren, für das Personal;
 - » die Abschaffung der Negativ-Gehaltstabellen;
 - » die Wiedereinführung des vollen 13. Monatsgehalts;
 - » usw.
- eine bessere Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben und eine Verringerung der Arbeitsbelastung, wie z. B. durch:
 - » einen zusätzlichen Urlaubstag;
 - » Erhöhung der täglichen Ruhezeit;
 - » mehr Ruhetage („OFFs“);
 - » die Einführung von Telearbeit;
 - » usw.



Luxair
Protestkundgebung - 03.05.2024

Im Jahr 2023 verzeichnete Luxair einen Passagierrekord von mehr als 2,5 Millionen Passagieren. Diese Zahlen konnten nur dank des unermüdlichen Einsatzes aller Beschäftigten erreicht werden, der es Luxair ermöglicht hat, ihren Kunden eine hervorragende Servicequalität zu bieten.

Dieses Engagement der Beschäftigten muss nun durch einen Kollektivvertrag anerkannt und belohnt werden, der attraktive Arbeits- und Lohnbedingungen für die Beschäftigten garantiert und somit sicherstellt, dass Luxair ein gefragter und attraktiver Arbeitgeber bleiben kann.

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

**STOPP der übermäßigen Flexibilität. Es ist an der Zeit, in die Arbeitnehmer zu investieren.
Kommt am 3. Mai 2024 und fordert eine faire und gerechte Anerkennung durch
einen attraktiven Kollektivvertrag.**



**Protestkundgebung zur Unterstützung
der Kollektivvertragsverhandlungen**



am 3. Mai 2024



um 12:15 Uhr



vor dem Luxair-Hauptsitz in Munsbach

Im Rahmen dieser Verhandlungen wird der LCGB sich mit aller Kraft und allen Mitteln, zusammen mit den anderen Gewerkschaften, dafür einsetzen, attraktive Arbeits- und Lohnbedingungen zu garantieren, die das Engagement aller Beschäftigten anerkennen.



Luxair
Protestkundgebung - 03.05.2024

STRONG TOGETHER for an appreciative and attractive collective agreement **Explanations ahead of the demonstration**

On 3rd May 2024, Luxair management and the negotiating committee of the LCGB, OGBL and NGL-SNEP will meet again to negotiate a new collective agreement.

This new meeting will be the first real negotiation meeting after initial information meetings on the company's economic and financial situation and the presentation of respective catalogs of demands.

At the last meeting, Luxair presented its demands, based mainly on an increase in Luxair's productivity, additional flexibility on the part of staff and the questioning or reduction of certain achievements of the current collective agreement.

Given the management's initial intentions, the LCGB is highly concerned about the upcoming negotiations.

The LCGB categorically rejects any deterioration of the collective agreement and calls on the management to enter into serious negotiations reflecting the commitment of the entire staff during the difficult times they have had to face in recent years.

The unions, the staff delegation and all the staff are in favour of the investments decided as part of the fleet renewal to secure the future of the company, but are now also calling for a real investment in Luxair's employees.

Therefore, the LCGB, together with the OGBL and NGL-SNEP, is demanding improvements such as:

- a substantial improvement in salary conditions, including:
 - » recovery of salary grades for staff affected by the freeze on salary scales;
 - » the abolition of negative salary scales
 - » reintroduction of the full 13th month's salary;
 - » etc.
- a better work-life balance and a reduction in workload, such as:
 - » an additional day' leave;
 - » increased daily rest
 - » more days off ("OFFs");
 - » the introduction of teleworking;
 - » etc.



Luxair
Demonstration - 03.05.2024

LCGB-INFO

In 2023, Luxair set a passenger record of more than 2,5 million passengers. These figures could only be achieved thanks to the unfailing commitment of all employees, enabling Luxair to provide an excellent quality of service to its customers.

This staff commitment must now be appreciated and recognised through a collective agreement that guarantees attractive working and salary conditions for staff, thereby ensuring that Luxair remains a popular and attractive employer.

Dear colleagues,

**STOP excessive flexibility. It is time to invest in the employees.
Join us on 3rd May 2024 for fair and just recognition through
an attractive collective agreement.**



**Demonstration to support the collective agreement
negotiations for Luxair employees**

 **on 3rd May 2024**

 **at 12.15 pm**

 **in front of Luxair headquarters in Munsbach**

In these negotiations, the LCGB will do everything in its power, together with the other unions, to guarantee attractive working and salary conditions that appreciate the commitment of all staff.



Luxair
Demonstration - 03.05.2024