

02/2024

SOZIALE FORTSCHRÉTT



● LCGB

Editorial

Die Bilanz der Sozialwahlen 2024
S. 2

Sozialwahlen 2024

Wahlerfolg für den LCGB
S. 4

1. Mai-Fest

Der LCGB lädt zum großen
Familienfest ein!
S. 28



Patrick DURY
Nationalpräsident
des LCGB

Die Bilanz der Sozialwahlen 2024

“ Zunächst einmal möchte ich allen Kandidaten, die sich auf der Liste I LCGB zur Wahl gestellt haben, sei es für die Wahlen in den Betrieben oder für die Arbeitnehmerkammer, herzlich danken. Ein großes Dankeschön auch an alle Arbeitnehmer und Rentner, die uns ihr Vertrauen ausgesprochen haben und für die Kandidaten der Liste I LCGB gestimmt haben.

Dieses Vertrauen nehmen wir nicht auf die leichte Schulter.

Der LCGB wird sich auch in der kommenden Mandatsperiode weiterhin im strikten Interesse der Arbeitnehmer einsetzen.

Die Analyse der Ergebnisse der Sozialwahlen, die Weiterbildung der am 12. März 2024 gewählten Delegierten, aber auch die Rückmeldungen der Kandidaten und Delegierten in den Unternehmen werden es uns ermöglichen, uns effizient zu organisieren, um allen Arbeitnehmern qualitativ hochwertige Leistungen und Dienste sowie eine Betreuung durch unsere Info-Center und in den Unternehmen anzubieten, die auf unseren Werten Solidarität, Nähe und soziale Gerechtigkeit beruht.

Die Bilanz der Sozialwahlen zeigt zweifellos Verbesserungsmöglichkeiten, um sicherzustellen, dass in 5 Jahren das Endergebnis noch beeindruckender ist als bei den Sozialwahlen 2024.

Dieses Vertrauen nehmen wir nicht auf die leichte Schulter.

“ Die 4.297 Kandidaten des LCGB (ein Plus von 15 % im Vergleich zu 2019) konnten 1.258 Mandate als effektive Delegierte (ein Plus von 8 % im Vergleich zu 2019) und 1.182 Mandate als Ersatzdelegierte erringen.“

Die Mehrheit im Transportbereich insbesondere im Personentransport / Bus konnte deutlich ausgebaut werden, im Gebäudereinigungssektor übernehmen die LCGB-Delegierten ab sofort die Verantwortung als Mehrheitsgewerkschaft und auch in allen Gesellschaften der Dussmann-Gruppe sowie im Fracht- und Technikbereich der CFL konnten wir hervorragende Ergebnisse erzielen.

Wir wurden zum ersten Mal Mehrheitsgewerkschaft bei Euro-Composites und sind nun auch in verschiedenen großen Bauunternehmen wie CDCL und Soludec vertreten, nicht zu vergessen unsere neue gewonnenen Mehrheit bei Stugalux. In der Industrie konnten wir unsere sehr soliden Mehrheiten bei Dupont, Husky, Paul Wurth und Ceratizit festigen.

Kurzum, der LCGB geht gestärkt und konsolidiert aus diesen Sozialwahlen hervor, auch wenn der Verlust eines Sitzes durch die Proporzregel des verbleibenden Sitzes in der Gruppe 5 der CSL eine kleine Enttäuschung ist, ebenso wie unser Misserfolg in der Stahlindustrie bei den Delegationswahlen.

Nichtsdestotrotz geben wir nicht auf, sondern bereiten aktiv die nächsten Schritte vor, um dem Morgen einen Schritt voraus zu sein.

Unser Info-Center wurde gerade durch neue Berater verstärkt, unsere Verwaltungs- und technischen Dienste werden ebenfalls neue Schritte wagen, um ihre Unterstützung für das Gewerkschaftspersonal des LCGB zu verstärken.

Das Generalsekretariat wird in Kürze die Vorbereitungen für die Organisation der Fachverbandkongresse im Vorfeld des Nationalkongresses am 8. Februar 2025 in die Wege leiten.

Unser Terminkalender ist so voll, dass ich fast vergessen hätte, euch alle zu unserem (mittlerweile) traditionellen Familienfest am 1. Mai in Remich einzuladen.

Dieser wichtige Termin wird es dem LCGB auch ermöglichen, sich auf ein sich veränderndes soziales und wirtschaftliches Umfeld einzustellen, dessen Herausforderungen den Rhythmus unserer Gewerkschaftsarbeit in den nächsten 5 Jahren bestimmen werden.

INHALT

4	Sozialwahlen 12.03.2024
28	1. Mai-Fest
32	Aktualität
38	Kollektivverträge
40	Unternehmen
48	LCGB-Community, Grenzgänger & besondere Strukturen

Sozialwahlen 12.03.2024



Liste 1 LCGB - Le 1^{er} choix
pour avoir un temps d'avance sur demain.





SOZIALWAHLEN 2024 WAHLERFOLG FÜR DEN LCGB

Nach Monaten intensiver und harter Arbeit unserer Kandidaten und Delegierten sowie des LCGB-Personals fanden die Sozialwahlen schließlich am 12. März 2024 statt.

Die Arbeitnehmer, Gebietsansässigen und Grenzgänger waren aufgerufen zu wählen:

- auf nationaler Ebene: die Vertreter der Arbeitnehmerkammer (CSL)
- in ihrem Unternehmen: ihre Vertreter in der Personaldelegation

Nach Erhalt aller Wahlergebnisse zeigt sich der LCGB sehr zufrieden mit den Ergebnissen, die er bei den Sozialwahlen erzielt hat!

Das vorliegende Dossier veranschaulicht die Ergebnisse des LCGB bei den CSL-Wahlen sowie in den Betrieben.

Entdecken Sie die
Ergebnisse der Wahlen
in den Betrieben
unter lcb.lu oder
scannen Sie den
QR-Code



Foto links: Die Kandidaten des LCGB für die Arbeitnehmerkammer (CSL). Das Foto wurde anlässlich des Gewerkschaftsrats vom 24. November 2023 aufgenommen.



614.871
Wahlberechtigte



26.01.24-12.03.24
Briefwahl



210.384
Zurückgeschickte Umschläge



31
Leere Umschläge



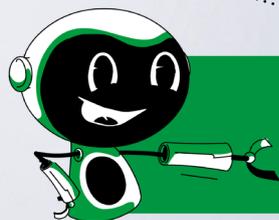
3.962
Leere Stimmzettel



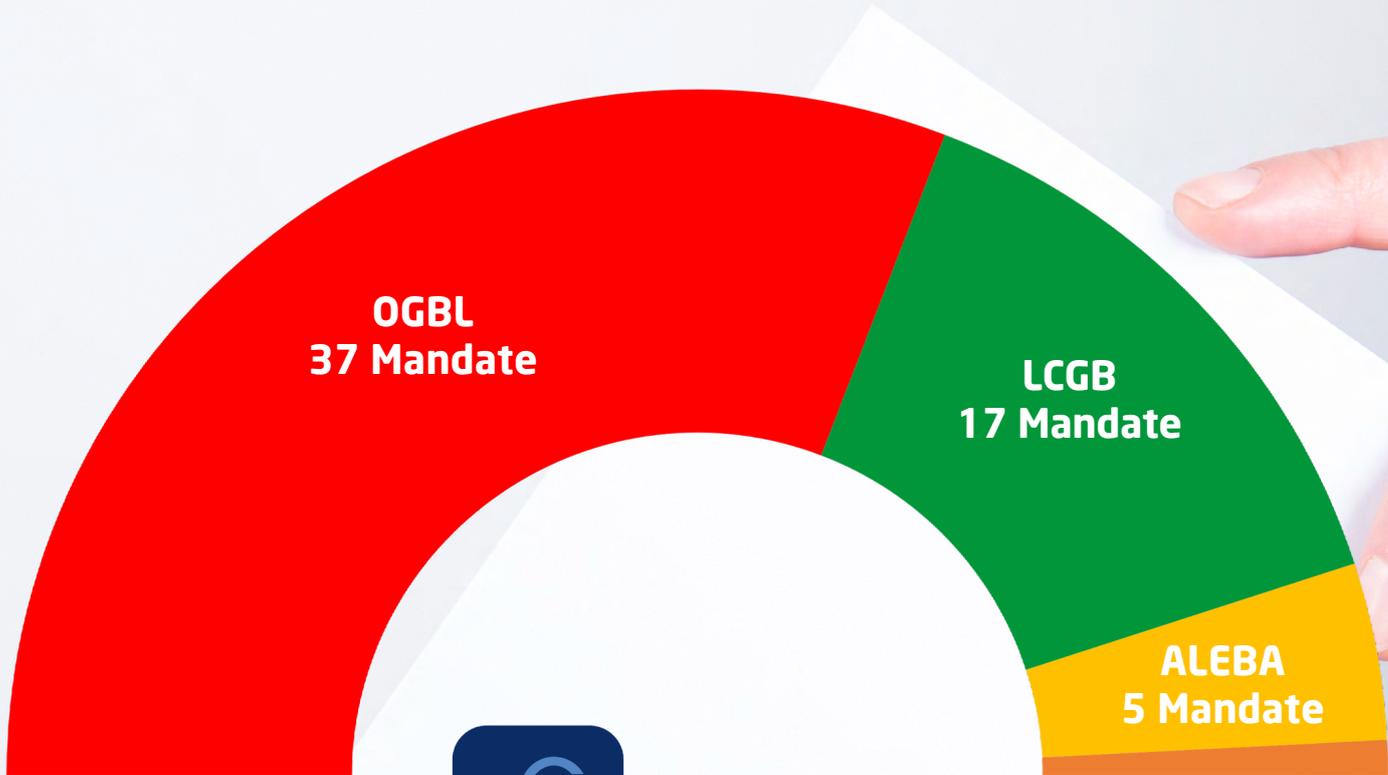
11.004
Ungültige Stimmzettel



195.387
Gültige Stimmzettel



34,22 %
Wahlbeteiligung



CHAMBRE DES SALAIRES
LUXEMBOURG

60 Sitze

SYPROLUX
1 Mandat



GRUPPE 1: EISEN- UND STAHLINDUSTRIE



5
Mandate



3.705
Wahlberechtigte



56,46 %
Wahlbeteiligung



18.600
Abgegebene
Stimmen

LCGB
2 Mandate
42,58 %



OGBL
3 Mandate
57,42 %



Gewählte LCGB-Kandidaten



WEBER Christian
ArcelorMittal
Differdange



GILLEN Martine
ArcelorMittal Luxembourg
Administration



GRUPPE 2: SONSTIGE INDUSTRIEN



8
Mandate



31.785
Wahlberechtigte



34,85 %
Wahlbeteiligung



145.278
Abgegebene
Stimmen

LCGB
4 Mandate
46,25 %

OGBL
4 Mandate
53,75 %



Gewählte LCGB-Kandidaten



COLLIN Michel
Goodyear Mold Plant



RENAUD Grégory
Ceratizit



HAMANN Isabelle
Ceratizit



BLUM Jean dit John
Goodyear Tire Plant



GRUPPE 3: BAUWESEN



6
Mandate



50.077
Wahlberechtigte



26,82 %
Wahlbeteiligung



134.574
Abgegebene
Stimmen

LCGB
2 Mandate
31,47 %



OGBL
4 Mandate
65,14%



Gewählte LCGB-Kandidaten



ANTUNES PEREIRA
Artur Miguel dit Miguel
Rinnen Constructions
Générales



**MARQUES DE
ALMEIDA VALENTE**
António
Prefalux



GRUPPE 4: FINANZDIENSTLEISTUNGEN



8
Mandate



51.654
Wahlberechtigte



31,89 %
Wahlbeteiligung



239.133
Abgegebene
Stimmen

LCGB
1 Mandat
18,77 %



OGBL
3 Mandate
35,22 %



ALEBA
4 Mandate
46,01 %



Gewählter LCGB-Kandidat



FRIEDRICH
Jean-Paul dit Jemp
BGL



GRUPPE 5: DIENSTLEISTUNGSSEKTOR



LCGB
4 Mandate
29,05 %



OGBL
9 Mandate
62,24 %



ALEBA
1 Mandat
6,27 %



Gewählte LCGB-Kandidaten



DURY Patrick
LCGB



LOMEL Francis
LCGB



PONCELET Fabrice
Cactus



GOMES Johnny
Vandivinit



GRUPPE 6: VERWALTUNG UND ÖFFENTLICHE UNTERNEHMEN



4
Mandate



21.049
Wahlberechtigte



50,81 %
Wahlbeteiligung



76.706
Abgegebene
Stimmen

LCGB
1 Mandat
25,97 %



OGBL
3 Mandate
58,40 %



Gewählter LCGB-Kandidat



JUCHEM Patrick
Creos



GRUPPE 7: GESUNDHEIT UND SOZIALES



6
Mandate



49.493
Wahlberechtigte



45,67 %
Wahlbeteiligung



242.520
Abgegebene
Stimmen

LCGB
1 Mandat
19,01 %



OGBL
5 Mandate
78,21 %



Gewählter LCGB-Kandidat



BEI Angelo
Centre Hospitalier Emile
Mayrisch (CHEM)



GRUPPE 9: RENTNER



6
Mandate



157.488
Wahlberechtigte



41,21 %
Wahlbeteiligung



706.112
Abgegebene
Stimmen

LCGB
2 Mandate
27,93 %



OGBL
4 Mandate
61,20 %



Gewählte LCGB-Kandidaten



BERTEMES ép. ZWALLY
Marie Claire
Anc. Arcelor Mittal



HOFFMANN
Nicolas dit Nico
Anc. LCGB

Eckdaten

Datum: 02/04/2024



Delegierte in den Unternehmen

1.258 effektive Mandate

1.182 Stellvertretermandate



47.500 Mitglieder



2024 **17 CSL-Mandate**

darunter 3 Frauen und 14 Männer



36% der Mandate in Unternehmen > 1.000 Beschäftigte



Gruppe Dussmann

31/46 effektive Mandate



Nach einer Verdoppelung seiner effektiven Mandate im Jahr 2019 hat der LCGB erneut die Anzahl seiner Delegierten im Reinigungssektor erhöht

86 effektive Mandate



Gruppe DuPont

15/21 effektive Mandate

bestehend aus Dupont de Nemours, Mylar Specialty Films, Performance Solutions Hytrel Celanese



CFL Fracht **19/30** effektive Mandate

bestehend aus der Gruppe CFL Multimodal und der Gruppe CFL Cargo

Gruppe Goodyear

12/21 effektive Mandate



49,64%

der möglichen in den Unternehmen zu erhaltenden Mandate



mit **168** effektiven Mandaten, **Mehrheiten** im Transportsektor
55 Mandate im Bussektor, 62 Mandate im Transport- und Logistiksektor,
33 Mandate im Bereich der Binnenschifffahrt und 18 Mandate im Bereich der Luftfahrt.





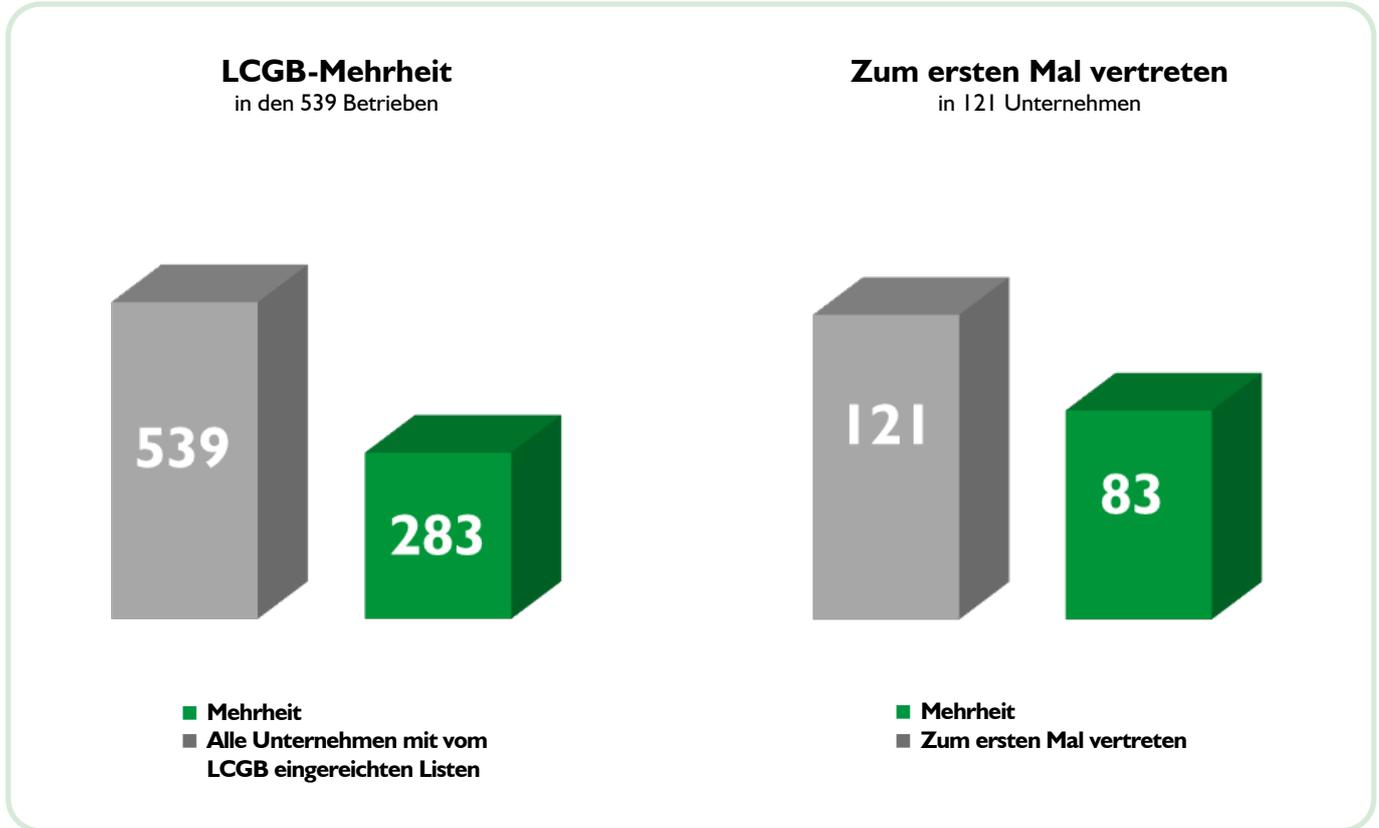
SOZIALWAHLEN IN DEN UNTERNEHMEN

Der LCGB hat 2.440 Mandate gewonnen!

Nachdem der LCGB alle Wahlergebnisse erhalten hat, zeigt er sich sehr zufrieden mit den Ergebnissen, die er bei den Sozialwahlen in den Betrieben erzielt hat.

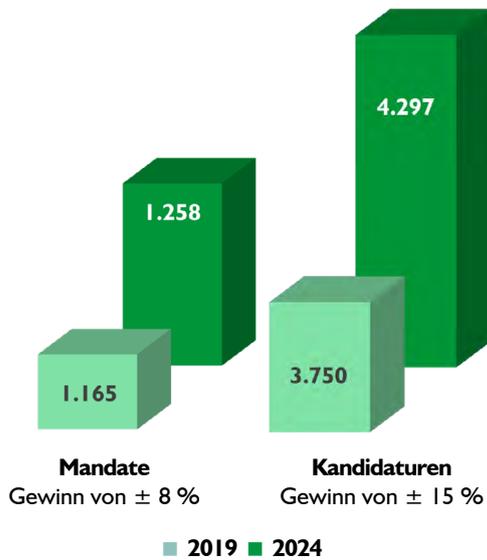
Mit 1.258 effektiven Delegierten und 1.182 Ersatzdelegierten bestätigen und stärken die Ergebnisse die gewerkschaftliche Position des LCGB. Mehr als die Hälfte der 4.297 Kandidaten des LCGB wurden gewählt. Im Vergleich zu 2019 ist die Zahl der effektiven Mandate um 8 % gestiegen.

Der LCGB hat die Mehrheit in der Reinigungsbranche, in der Busbranche, in der Binnenschifffahrt und in den Privatschulen sowie in den Unternehmensgruppen Goodyear, DuPont, Dussmann, CFL Cargo, CFL Multimodal.

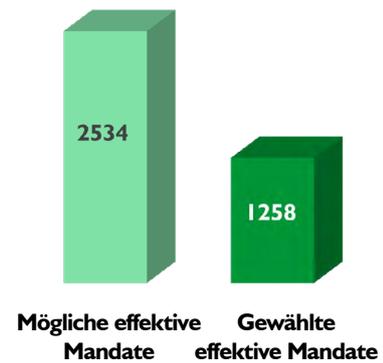


DIE RESULTATE AUS DEN 539 UNTERNEHMEN, IN DENEN DER LCGB ANGETRETEN IST

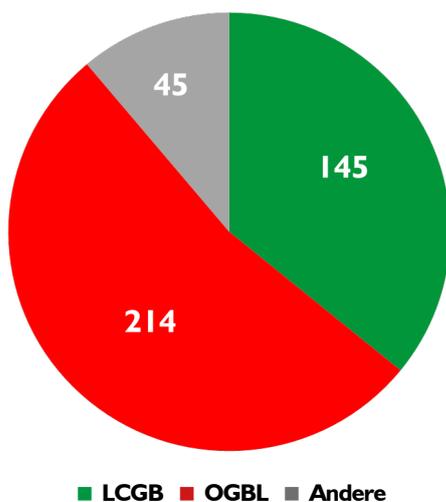
Entwicklung der Kandidaturen und effektiven Mandate



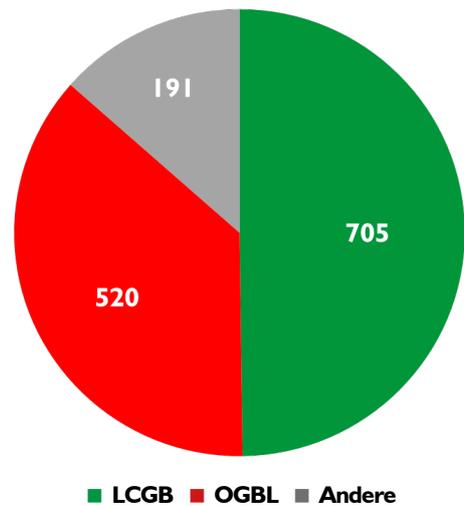
Der LCGB erhielt 49,64 % der möglichen effektiven Mandate



Aufteilung der effektiven Mandate in den großen Unternehmen > 1.000 Arbeitnehmer



Aufteilung der effektiven Mandate in den Unternehmen mit 100-999 Arbeitnehmern

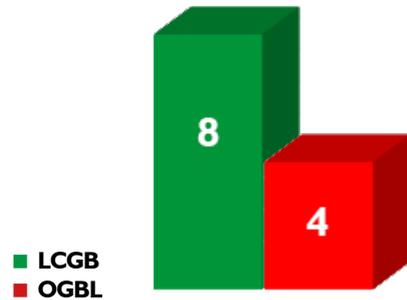


EINIGE AUSGEWÄHLTE UNTERNEHMEN



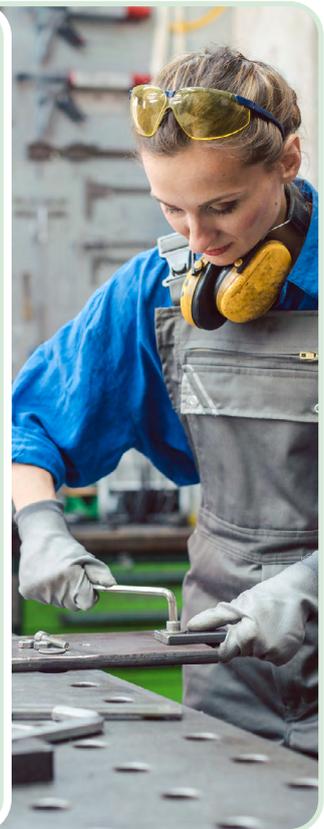
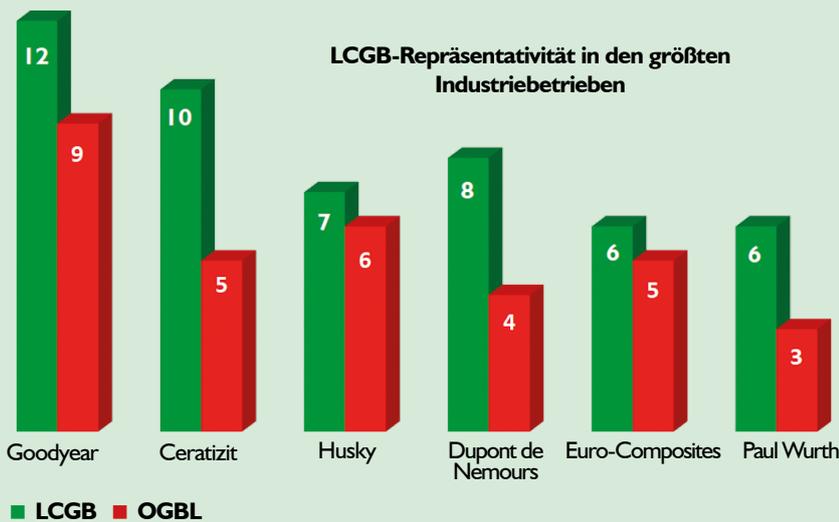
PERIMETER DER STAHL-INDUSTRIE

» Der LCGB hat seine bestehenden Mehrheiten erfolgreich gefestigt und verstärkt bei ArcelorMittal Bissen und Bettemburg und ArcelorMittal Centre Logistique Européen.



INDUSTRIE

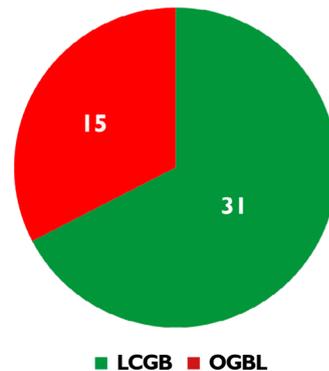
- » Der LCGB hat seine bestehenden Mehrheiten erfolgreich gefestigt und verstärkt bei Dupont de Nemours, Fanuc, Goodyear, Husky, Hyosung, Mylar Specialty Films, Paul Wurth und Sisto Armaturen.
- » Der LCGB hat seine Repräsentanz verstärkt, indem er die Mehrheit erlangte bei Euro-Composites.
- » Der LCGB ist weiterhin allein vertreten bei CTI Systems.



GRUPPE DUSSMANN

» Der LCGB hat seine bestehenden Mehrheiten erfolgreich gefestigt und verstärkt bei Dussmann Services, Dussmann Sécurité, Dussmann Lavador & Dussmann Catering.

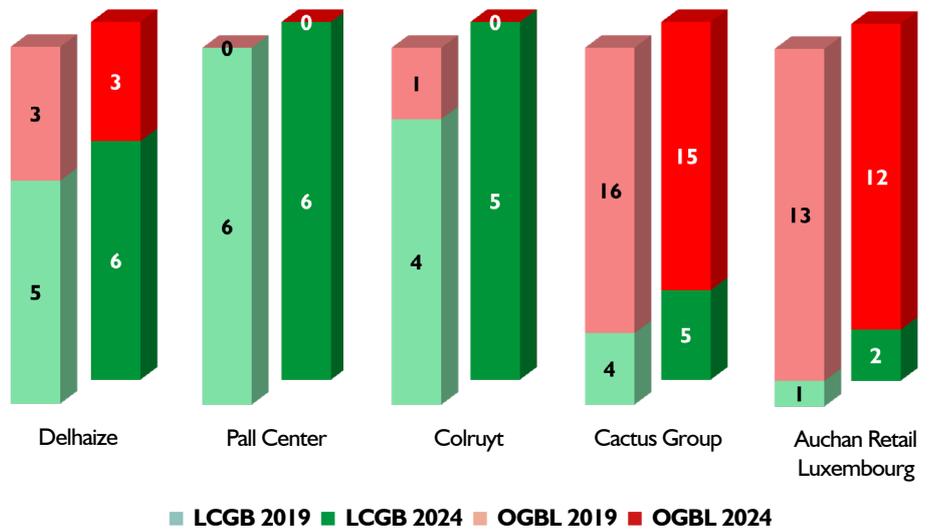
Absolute Mehrheit des LCGB in der Dussmann-Gruppe



PROGRESSIONEN UND MEHRHEITEN DES LCGB



DIENSTLEISTUNGEN UND HANDEL



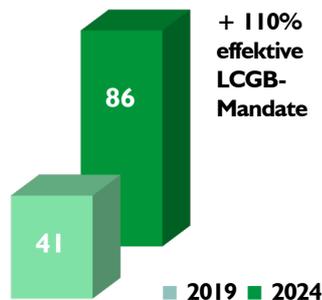
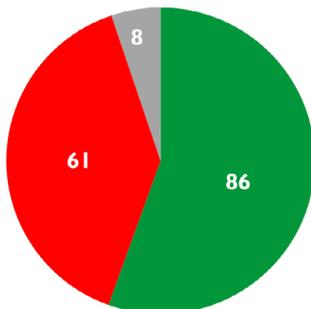
- » Der LCGB hat seine bestehenden Mehrheiten erfolgreich gefestigt und verstärkt bei Batiself, De Verband S.C., Delhaize, Dussmann Catering, Fixmer, Lamesch, Motorway (Stations Total) und Michel Greco, Munhowen.
- » Der LCGB ist weiterhin allein vertreten bei ARS Exploitation S.A. (Q8 + Total), Bäckerei vum Séi, Colruyt, Domaines Vinsmoselle, Fressnapf, Hotel Le Royal, Pall Center, Proximus, Sol Mélia und Vereal.
- » Der LCGB ist zum allerersten Mal vertreten bei Amazon, Caterman, Action Luxembourg, Confiserie Namur und Aramark sàrl.
- » Der LCGB ist allein vertreten bei Massen S.A., wo er zum ersten Mal eine Liste vorgelegt hat.

GEBÄUDEREINIGUNG

- » Der LCGB gewann die Mehrheit bei Atalian Global Services et Cforclean, wo er zum ersten Mal eine Liste vorlegte.
- » Der LCGB hat seine bestehenden Mehrheiten erfolgreich gefestigt und verstärkt bei Dussmann Lavador, Dussmann Services, Innoclean und ISS Facility, Samsic.
- » Der LCGB ist weiterhin allein vertreten bei ABSC.
- » Der LCGB ist zum allerersten Mal vertreten bei Propper und Laurenty sàrl.

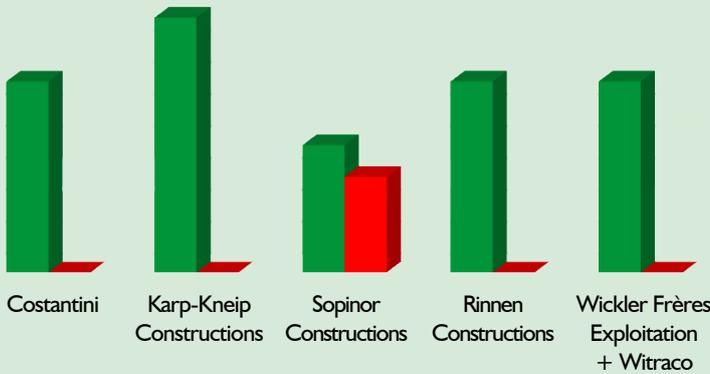
LCGB-Mehrheit im Reinigungssektor

■ LCGB
■ OGBL
■ Andere

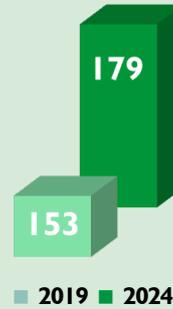


BAU & HANDWERK

Große Bauunternehmen, in denen der LCGB die Mehrheit hat oder allein vertreten ist



+ 17 %
effektive Mandate



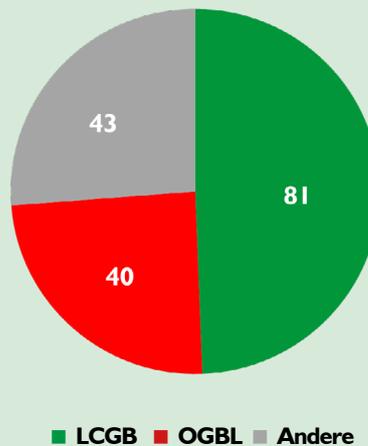
- » Der LCGB gewann die Mehrheit bei Stugalux und Skyliners, wo er zum ersten Mal eine Liste vorlegte.
- » Der LCGB hat seine Repräsentanz verstärkt und die Mehrheit erhalten bei Costantini und Sopinor Constructions.
- » Der LCGB hat seine bestehenden Mehrheiten erfolgreich gefestigt und verstärkt bei Soclair Equipements S.A.
- » Der LCGB ist allein vertreten bei Nic Schilling et Fils, wo er zum ersten Mal eine Liste vorgelegt hat.
- » Der LCGB ist weiterhin allein vertreten bei Entreprise de Construction Claude Jans S.A., IBB Baugesellschaft, Karp-Kneip Construction, Mersch & Schmitz, Rinnen Construction und Wickler Frères Exploitations.
- » Der LCGB ist zum allerersten Mal vertreten bei CDCL und Soludec .



FINANZSEKTOR

- » Der LCGB gewann die Mehrheit bei GEN II Luxembourg Services sàrl und Sogelife S.A., wo er zum ersten Mal eine Liste vorlegte.
- » Der LCGB hat seine Repräsentanz verstärkt und die Mehrheit erhalten bei Crédit Suisse.
- » Der LCGB hat seine bestehenden Mehrheiten erfolgreich gefestigt und verstärkt bei JP Morgan SE und One Life
- » Der LCGB ist allein vertreten bei NTT Luxembourg PSF, wo er zum ersten Mal eine Liste vorgelegt hat.
- » Der LCGB ist weiterhin allein vertreten bei Banque Raiffeisen, Crédit Agricole Indosuez, Degroof Petercam Asset Services und La Mondiale Euro-partner S.A.

Verteilung der effektiven Mandate in großen Unternehmen > 250 Beschäftigte



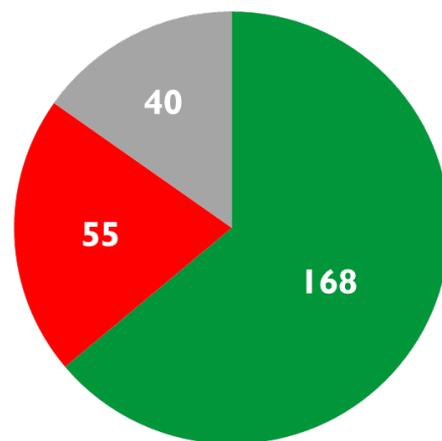


TRANSPORT

Mit 168 effektiven Mandaten hat der LCGB die Mehrheit im Transportsektor:

- » 55 Mandate im Bussektor;
- » 62 Mandate im Transport- und Logistiksektor;
- » 33 Mandate in der Binnenschifffahrt;
- » 18* Mandate im Luftfahrtsektor.

*Darin sind nicht die 14 effektiven Mandate für Luxair enthalten. Die Wahlen für Luxair und Luxcargo Handling werden erst in einigen Monaten stattfinden.



■ LCGB ■ OGBL ■ Andere

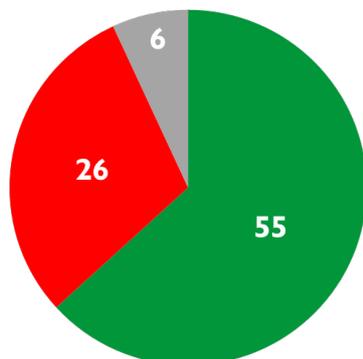


- » Der LCGB gewann die Mehrheit bei CFL Technics, Transports Hein sàrl und Voyages Unsen, wo er zum ersten Mal eine Liste vorlegte.
- » Der LCGB hat seine Repräsentanz verstärkt und die Mehrheit erhalten bei CFL Cargo, CFL Multimodal et CFL Terminals.
- » Der LCGB hat seine bestehenden Mehrheiten erfolgreich gefestigt und verstärkt bei Autocars Meyers, Cargolux, CFL Logistics, Kühne-Nagel et Magetralux.
- » Der LCGB ist weiterhin allein vertreten bei Autocars Frisch Emile sàrl, HGK Liquid Shipping Lux sàrl, HGK Shipping Lux sàrl, KD Europe, Luxport, Sales-Lentz Autocars et Voyages Ecker.
- » Der LCGB ist zum allerersten Mal vertreten bei Wemobility et Wallenborn Transports S.A.

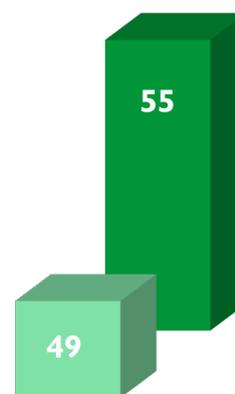


BUS

Der LCGB hat seine Mehrheit im Sektor erfolgreich verteidigt
+ 12 % effektive Mandate



■ LCGB ■ OGBL ■ Andere

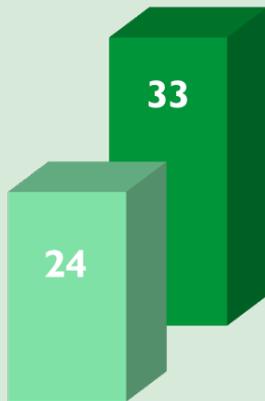


■ 2019 ■ 2024



BINNENSCHIFFFAHRT

Der LCGB bleibt mehrheitlich im Sektor mit + 38 % der effektiven Mandate

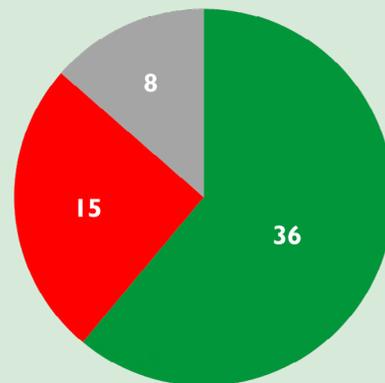


■ 2019 ■ 2024



AUTOWERKSTÄTTEN

- » Der LCGB hat seine Repräsentanz verstärkt und die Mehrheit erhalten bei Autopolis.
- » Der LCGB hat seine bestehenden Mehrheiten erfolgreich gefestigt und verstärkt bei Keos Luxembourg S.A.
- » Der LCGB ist weiterhin allein vertreten bei Car Avenue Automobile Peugeot und Garage Bilia-Emond.



■ LCGB ■ OGBL ■ Andere

ANDERE

Unternehmen, in denen der LCGB erfolgreich seine bestehenden Mehrheiten gefestigt und ausgebaut hat

- » **Öffentlicher Dienst:** Regierungsverwaltung
- » **Gesundheits- und Pflegesektor (SAS):** Co-Labor, Fondation Autisme Luxembourg, Hospices civils de la Ville de Luxembourg und Résidence des Ardennes
- » **Sicherheitsbranche:** Dussmann Security und Securitas

Unternehmen, in denen der LCGB weiterhin allein vertreten ist

- » **Öffentlicher Dienst:** Commune Käerjeng
- » **Gesundheits- und Pflegesektor (SAS):** Forum pour l'Emploi, Les Internats Jacques Brocquart asbl, Les Jardins d'Alyséa, Maison des Soins Op Lamp und ProActif
- » **Ecoles privées :** Agedoc, Ecole Européenne I, Lycée Privé Emile Metz und St. George's International School

Unternehmen, in denen der LCGB zum allerersten Mal vertreten ist

- » **Gesundheits- und Pflegesektor (SAS):** Novelia Senior Services S.A.





KANDIDATENTAG

Am 29. Februar 2024 hat der LCGB seine Kandidaten für die Arbeitnehmerkammer (CSL) und die Personaldelegationen in den Betrieben zu einer Grossveranstaltung im Casino 2000 in Mondorf-les-Bains eingeladen.

Bei diesem letzten großen Treffen vor den Sozialwahlen, der mehr als 500 Kandidaten beiwohnten, hat LCGB-Nationalpräsident Patrick DURY die harte Arbeit der letzten Wochen und Monate hervorgehoben. 4.297 Kandidaten in 539 Betrieben treten bei diesen Sozialwahlen für den LCGB an.

Sie alle setzen sich für einen starken Sozialdialog, eine humane Arbeitswelt, den sozialen Frieden und den Zusammenhalt zwischen allen Kollegen ein. Die Kandidaten der Liste I LCGB stehen für eine gerechtere Welt ein und setzen sich auch nach dem 12. März gegen soziale Ungerechtigkeiten ein.

Der LCGB und seine Delegierten setzen sich ganz konkret ein für mehr bezahlbaren Wohnraum, eine gerechtere Verteilung der in diesem Land geschaffenen Reichtums, das legislative Wahlrecht für alle Einwohner, neue Arbeitszeitmodelle und bessere Aus- und Weiterbildungen. Kurz: Eine Gesellschaft, die auf Solidarität und Gerechtigkeit basiert.





WAHLABEND DES LCGB

Am Tag der Sozialwahlen, dem 12. März 2024, hat der LCGB seinen Wahlabend organisiert, um gemeinsam mit seinen Delegierten, Kandidaten, Militanten und Mitgliedern die Ergebnisse der Delegationswahlen zu verfolgen.





1. Mai-Fest





DER LCGB LÄDT ZU EINEM GROSSEN FAMILIENFEST EIN!

Der 1. Mai, auch bekannt als „Tag der Arbeit“, symbolisiert weltweit den Kampf der Arbeitnehmer für bessere Arbeitsbedingungen, höhere Löhne und soziale Gerechtigkeit.

Auch dieses Jahr organisiert der LCGB sein traditionelles 1. Mai-Fest für die ganze Familie in Remich. Das Programm finden Sie auf den folgenden Seiten.

Ein Event, das man nicht verpassen sollte! Wir freuen uns darauf, Sie begrüßen zu dürfen.



**WEITERE INFOS UNTER
WWW.LCGB.LU ODER
SCANNEN SIE DEN
QR-CODE**



1. MAI-FEST

FÜR DIE GANZE FAMILIE
in Remich

10:30 Uhr

I. Mai-Rede des LCGB-Nationalpräsidenten Patrick DURY

12:00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen
(20 €, Einschreibung obligatorisch)

MUSIKALISCHE BEGLEITUNG

DEN GANZEN TAG ÜBER

Fahrgeschäfte und Unterhaltung für
die ganze Familie

ESPLANADE

Von morgens bis abends traditionelles
Volksfest mit Ständen



Einschreibung via
49 94 24 -224 / -226
oder scanne den QR-Code

**Morgen einen
Schritt voraus**

PRAKTISCHE INFORMATIONEN

MENÜ



TRADITIONELLES MENÜ

Vorspeise

Garnelensalat

Hauptspeise

Geflügelbrust, Gemüsekassole, Grenaille-Kartoffeln

Dessert

Früchtetörtchen mit Rhabarber, Apfel, Kirschen



VEGETARISCHES MENÜ

Vorspeise

orientalischer Salat

Hauptspeise

Couscous

Dessert

Früchtetörtchen mit Rhabarber, Apfel, Kirschen



20 €, Einschreibung obligatorisch
über lgb.lu oder QR-Code

„P+R BAGGERWEIER REMERSCHEN“

Ab 9:00 Uhr, Transfer alle 20 Min. vom „P+R Baggerweier Remerschen“ nach Remich, Schwimmbad.

Letzte Rückfahrt um 18:00 Uhr.



SHUTTLE-BUS

Kostenlose Shuttle-Busse bringen Sie von verschiedenen Punkten zum Fest am 1. Mai in Remich.

Die Rückfahrt ist für 17:00 Uhr geplant.

Einschreibung obligatorisch.
Weitere Informationen unter lgb.lu
oder scannen Sie den QR-Code



MUSIKALISCHE BEGLEITUNG

unter anderem mit Romain KERSCHEN



Aktualität





Fotos © SIP / Claude Piscitelli

MEINUNGSAUSTAUSCH MIT DEM PREMIER- MINISTER ÜBER DAS WOHNUNGSWESEN UND ANDERE AKTUELLE THEMEN

Am Nachmittag des 5. März 2024 empfing der Premierminister die Präsidenten der drei Gewerkschaften mit nationaler Repräsentativität zu einem Meinungsaustausch über die wirtschaftliche und soziale Lage des Landes und die Schlussfolgerungen des „Logementsdësch“ vom 22. Februar 2024.

Zur Erinnerung: Anlässlich des Rundtischgesprächs namens „Logementsdësch“ über die Wohnungskrise war die Teilnahme der Gewerkschaftsvertreter nicht erwünscht. Angesichts eines so wichtigen Themas, das alle betrifft, haben die drei national repräsentativen Gewerkschaften, nämlich die CGFP, der LCGB und der OGBL, in den sozialen Netzwerken ihre Verwunderung darüber zum Ausdruck gebracht, dass sie nicht an den Diskussionstisch eingeladen wurden.

Zunächst betonte der LCGB, dass er ein integraler Bestandteil des „Logementsdësch“ sein sollte und dass die Diskussionen vor allem auf einen breiteren und leichteren Zugang zu bezahlbarem Wohnraum abzielen sollten. Im Allgemeinen unterstützt der LCGB jeden Ansatz zur Stärkung und Erweiterung des luxemburgischen Wirtschaftsgefüges, besteht jedoch darauf, dass jede wirtschaftliche Initiative mit einer ehrgeizigen Sozialpolitik einhergehen muss.

In diesem Zusammenhang ist eine Senkung der Steuerlast der Haushalte, insbesondere derjenigen mit niedrigem und mittlerem Einkommen, dringend erforderlich. Was schließlich die angekündigte Reform des Rentensystems betrifft, hat der LCGB einmal mehr die Bedeutung und die Einhaltung des tripartiten Sozialmodells hervorgehoben.

AUSTAUSCH MIT DEM NEUEN MINISTER DES ÖFFENTLICHEN DIENSTES



Am 19. Februar 2024 traf eine LCGB-Delegation, bestehend aus dem LCGB-Nationalpräsident Patrick DURY, dem freigestellten LCGB-Delegierten für den öffentlichen Dienst, Luc WINANDY, und dem freigestellten LCGB-Delegierten für die Regierungsverwaltung, Paulo FONSECA, den neuen Minister für den öffentlichen Dienst, Serge WILMES.

Bei diesem Treffen wurde ein Überblick zu den laufenden und geplanten Modernisierungsprojekten innerhalb des öffentlichen Dienstes gegeben. Was konkret die Staatsangestellten betrifft, hat der LCGB insbesondere auf eine Lösung der Problematik der weniger vorteilhaften Karrierefortschritte für die Staatsangestellten des alten Systems (vor 2017) bestanden.

UNTERREDUNG MIT DEM VIZEPREMIERMINISTER

Am 13. Februar 2024 wurde der LCGB-Nationalpräsident Patrick DURY vom Vize-Premierminister Xavier BETTEL in seiner Funktion als Außenminister empfangen.

Die beiden Gesprächspartner nutzten die Gelegenheit, um sich über die aktuellen Ereignisse in Europa und die wirtschaftliche und soziale Situation innerhalb der Großregion auszutauschen. Besondere Bedeutung wurde der Entwicklung eines sozialen Europas und der Notwendigkeit einer gemeinsamen Entwicklung der Großregion beigemessen, um die grenzüberschreitenden Herausforderungen besser bewältigen zu können.



TREFFEN MIT DEM MINISTER FÜR AUSWÄRTIGE ANGELEGENHEITEN



Am 14. März 2024 empfing der Minister für auswärtige und europäische Angelegenheiten, Kooperation und Außenhandel, Xavier BETTEL, die Vertreter des Gemeinsamen Europäischen Sekretariats von LCGB und OGBL (SECEC) zu einem Meinungsaustausch. Das Treffen bot dem SECEC auch die Gelegenheit, seine Aktivitäten und Aufgaben vorzustellen und über verschiedene aktuelle europäische Themen zu diskutieren.

Besuche DeinLCGB.lu und konnectiere dich!

- Verfügbar in Deutsch, Französisch, Englisch und Portugiesisch
- Terminvereinbarungen und Videokonferenzen
- Verwaltung deines Dossiers in einem gesicherten Bereich
- Direkter Kontakt dank Nachrichtenfunktion für LCGB-Mitglieder



Entdecke „**DeinLCGB**“.
Alle Leistungen des LCGB in deiner
Tasche





RUNDTISCHGESPRÄCH ÜBER DIE ZUKUNFT DES RENTENSYSTEMS IN LUXEMBURG

Der LCGB hat sich klar für eine Stärkung des öffentlichen Systems positioniert.

Am 7. Februar 2024 hat der LCGB an einem Rundtischgespräch über die Zukunft des luxemburgischen Rentenversicherungssystems teilgenommen, die von der Vereinsplattform PiiLux asbl organisiert wurde.

Bei dieser Gelegenheit erinnerte der LCGB daran, dass er bereit ist, im Rahmen einer Sitzung mit tripartiter Zusammensetzung eine Bestandsaufnahme dieses Systems zu machen. Mit einer Reserve von mehr als 24 Milliarden Euro, d.h. einem Betrag, der viermal

höher ist als die jährlichen Ausgaben, gibt es einen ausreichenden finanziellen Spielraum, um insbesondere das Niveau der Mindestrente zu verbessern, deren Nettobetrag derzeit unterhalb der Armutsgrenze liegt.

Was die finanzielle Nachhaltigkeit des Systems betrifft, die regelmäßig von den Arbeitgebervertretern in Frage gestellt wird, lehnt der LCGB kategorisch jede Diskussion ab, die auf eine Verschlechterung des Systems abzielt, sei es durch eine Senkung des Rentenniveaus,

eine Verlängerung der Aktivzeit oder eine Privatisierung des öffentlichen Systems, wie es die neue Ministerin für Gesundheit und soziale Sicherheit andeutet.

Für den LCGB ist der wahre Weg, den es zu diskutieren gilt, die Schaffung neuer Finanzierungsquellen, um die Einnahmen des Systems zu erhöhen. Diese Spur ist der einzige Garant für die Erhaltung oder sogar die Stärkung der Kaufkraft der heutigen und zukünftigen Rentner.

CAISSE MÉDICO-COMPLÉMENTAIRE MUTUALISTE

Erste Priorität für Arbeitnehmer und Mitglieder des Mutualitätsvereins.

Die CMCM wurde 1956 gegründet und ist mit einer Mitgliederzahl von über 300.000 Personen bei weitem der größte Mutualitätsverein in Luxemburg. Angesichts der Medienberichte über einen Führungswechsel bei der CMCM und anderer Details über die Arbeitsweise der Generaldirektion, sind die Gewerkschaften OGBL und LCGB sehr besorgt über mögliche Auswirkungen auf die Beschäftigten und die Mitglieder des Mutualitätsvereins.

Angesichts einer Situation, die seit der ersten Meldung über Spannungen innerhalb des Verwaltungsrates der CMCM rapide eskaliert ist, haben der Erhalt der Arbeitsplätze der CMCM-Arbeitnehmer und die

Verteidigung der Interessen der CMCM-Mitglieder für den OGBL und den LCGB oberste Priorität.

Für die beiden Gewerkschaften ist es nun wichtig, sicherzustellen, dass alle Arbeitsplätze erhalten bleiben und die Leistungen der CMCM für die Mitglieder garantiert bleiben.

Da die Zulassung der Mutualitätsvereine zu den ministeriellen Zuständigkeiten gehört, haben der OGBL und der LCGB in diesem Zusammenhang die Ministerin für Gesundheit und soziale Sicherheit in einem Schreiben gebeten, ein Audit der CMCM durchzuführen.

DER LCGB BEIM „FESTIVAL DES MIGRATIONS“ 2024



Am 24. und 25. Februar 2024 hat der LCGB mit einem Informationsstand am „Festival des Migrations, des cultures et de la citoyenneté“ in der LuxExpo The Box teilgenommen.

Dabei konnten sich die Besucher zu den Serviceleistungen des LCGB informieren, ihre Fragen zu den Sozialwahlen, dem Arbeits- und Sozialrecht stellen und sich ein kleines Souvenir durch unsere Fotobox mitnehmen.



Unterstützung für Krebspatienten und -überlebende: Der LCGB beim „Relais pour la vie 2024“

Am 23. und 24. März nahm das Team LCGB am „Relais pour la Vie 2024“ teil und zeigte sich solidarisch mit Krebspatienten, Überlebenden und ihren Angehörigen. Gleichzeitig wurden Spenden gesammelt, um Forschungsprojekte, Aktionen der Fondation Cancer für Patienten und ihre Familien, sowie Präventionskampagnen zu unterstützen.

Ein emotionaler Moment war die Kerzenzeremonie (Ceremonie des bougies) bei der hunderte Kerzen mit Botschaften der Hoffnung und Erinnerung die Rennstrecke beleuchteten und eine kollektive Schweigeminute eingelegt wurde.

Die Teammitglieder des LCGB waren von der mitreißenden Atmosphäre und guten Organisation begeistert. Wir freuen uns, bei diesem solidarischen Event einen Beitrag geleistet zu haben.





DOPPELTER GESETZLICHER FEIERTAG

Besondere Regelung für den 9. Mai 2024.

Am Donnerstag, den 9. Mai 2024 fallen zwei gesetzliche Feiertage, Christi Himmelfahrt und der Europatag, auf denselben Werktag.

Das Gesetz vom 8. Februar 2024 zur Änderung von Buch II, Titel III, Kapitel II des Arbeitsgesetzbuchs, sieht eine spezifische Regelung für den doppelten gesetzlichen Feiertag am 9. Mai 2024 vor.

1. Der Arbeitnehmer muss am 9. Mai 2024 arbeiten

Allgemeine Regelung

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf

- seinen normalen Lohn;
- + Lohn für die tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden zum normalen Stundensatz;
- + 100 % Aufschlag auf den normalen Stundensatz für die tatsächlich geleisteten Stunden.

Besondere Regelung für den doppelten Feiertag

Ein Arbeitnehmer, der mehr als 4 Stunden arbeitet, hat für den 2. Feiertag Anspruch auf 1 Tag Ausgleichsurlaub, der innerhalb von 3 Monaten genommen und gewährt werden muss. (Für einen Arbeitnehmer, der 4 Stunden oder weniger arbeitet, beträgt der Ausgleichsurlaub 1 halben Tag.)

2. Der 9. Mai 2024 ist ein arbeitsfreier Feiertag für den Arbeitnehmer

Allgemeine Regelung

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf

- seinen normalen Lohn;
- 1 freien Feiertag.

Besondere Regelung für den doppelten Feiertag

Da der Arbeitnehmer normalerweise an diesem Tag hätte arbeiten müssen, hat er Anspruch auf 1 Tag Ausgleichsurlaub für den 2. Feiertag, der innerhalb von 3 Monaten genommen und gewährt werden muss. (Für einen Arbeitnehmer, der 4 Stunden oder weniger arbeitet, beträgt der Ausgleichsurlaub 1 halben Tag.)

3. Der 9. Mai 2024 ist ein arbeitsfreier Tag des Arbeitnehmers

Allgemeine Regelung

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf

- 1 Ausgleichs-Urlaubstag.

Besondere Regelung für den doppelten Feiertag

Da der Arbeitnehmer am 9. Mai 2024 ohnehin nicht gearbeitet hätte, hat er Anspruch auf 2 zusätzliche Ausgleichstage, die innerhalb von 3 Monaten genommen und gewährt werden müssen. (Für einen Arbeitnehmer, der 4 Stunden oder weniger arbeitet, entspricht der Ausgleichsurlaub 2 halben Tagen.)



Laden Sie hier den Erklärungs-flyer herunter

Kollektiv- verträge



Chemolux (McBride)

Gültigkeit: 01/01/2023-31/12/2025

Errungenschaften:

- allgemeine Erhöhung um 1,5% für alle Arbeitnehmer am 1. Januar 2024;
- Probezeit von jeweils 6 Monaten für Beschäftigte der Gruppen I bis 8, um eintägige (nicht aufeinanderfolgende) Fehlzeiten zu ermöglichen, für die kein ärztliches Attest erforderlich ist;
 - im Falle einer nicht erfüllten Probezeit wird die nächste Probezeit nicht mehr verlängert
- die monatliche 4*8-Zulage beträgt künftig 100 €;
- Verbesserung der gleitenden Arbeitszeit, die eine größere Flexibilität für die berechtigten Beschäftigten ermöglicht, wie im Tarifvertrag festgelegt;
- ein einheitlicher Voucher für alle Beschäftigten mit einem Nettowert von 100 €;
- allgemeine Lohnerhöhung von 1% für alle Beschäftigten am 1. Januar 2025.



HGK Shipping Lux S.à r.l. & HGK Liquid Shipping Lux S.à r.l.

Gültigkeit: 01/04/2024-31/10/2026

Errungenschaften:

- neues Karrieremodell und Erhöhung der Löhne, die nun im Sektor konkurrenzfähig sind;
- neue Modelle zur Arbeitszeitverkürzung;
- Einführung neuer Zulagen, wie die Zulage zum ADN-Schein zur Beförderung von gefährlichen Gütern, Ausbilderzulage, Verantwortungszulage und die Schiffsmanagerzulage;
- Einführung von zusätzlichem Urlaub aufgrund des Alters und der Betriebszugehörigkeit.



ONGD GUIDEN A SCOUTEN FIR ENG WELT

Das Bildungssystem vor den Herausforderungen des Klimawandels.

Die Klimawandel fordert einen ökologischen Übergang, um negative Auswirkungen zu verhindern und diese so weit wie möglich abzuschwächen.

Die Energiewende im Senegal muss offen und integrativ gestaltet werden, indem Lernende, Fachkräfte, Verwaltungsbehörden und die Zivilgesellschaft in die Klimaproblematik im Zusammenhang mit der Energiekrise einbezogen werden.

Um ein nachhaltiges Wirtschaftswachstum zu fördern und gleichzeitig die Umwelt zu schützen, hat unser Partner „Jeunesse et Développement (JED)“ eine Strategie für den ökologischen Wandel eingeführt, um seine Projekte und Programme zu begleiten und sein Personal und seine Begünstigten für die Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks zu sensibilisieren.

Seit zwei Jahren hat JED einen entscheidenden Schritt in Richtung Energiewende unternommen und eine Ausbildung für photovoltaische Elektrizität ins Leben gerufen, in dem rund 50 junge Menschen ausgebildet und über erneuerbare Energien aufgeklärt werden. Die Ausbildung erweist sich als unerlässlicher Hebel, insbesondere im Bereich der erneuerbaren Energien, wo sich die Systeme und Installationstechniken regelmäßig weiterentwickeln können, vor allem in Bezug auf die Vorschriften.

Im November 2023 fand im Ausbildungszentrum in Mboro eine Konferenz zum Thema erneuerbare Energien und Klimawandel statt, die von Raphaël DOMJAN, einem Schweizer Forscher und Redner, geleitet wurde. Im Anschluss gratulierte der Präfekt zu dieser Initiative und äußerte den Wunsch, dass solche Treffen regelmäßig stattfinden, da sie in die gleiche Richtung gehen wie Senegals Politik des Übergangs zu erneuerbaren Energien.

Darüber hinaus hat sich der Partner im selben Projekt zum Ziel gesetzt, in Zusammenarbeit mit den technischen Diensten, Schulen und Gemeinden ein Umweltbildungsprogramm umzusetzen. Dies begann mit der Ausbildung von 50 Lehrern in zwei Workshops zu den erarbeiteten Modulen und zu Techniken für die Anlage von Baumschulen. Mit diesen Lehrern wurden Unterrichtsanimationsblätter entworfen und an andere Lehrer weitergegeben.



Für die Sensibilisierung wurden 700 Schüler durch die Durchführung der Module und die pädagogischen Arbeitsblätter erreicht. Für die Gestaltung wurden an 11 Schulen Grünflächen und Schulgärten angelegt. In diesen Schulen wurden 7 Clubs für Umwelterziehung eingerichtet. Diese funktionierenden Clubs haben die Durchführung von Maßnahmen im Rahmen des Umweltbildungsprogramms sehr erleichtert.

Auch das Radio erreichte durch die 38 aufgezeichneten und ausgestrahlten Sendungen ein breites Publikum. Darüber hinaus wurden sechs Magazine und eine Reportage über die Gefahren des Düngemittelmissbrauchs, die Bedeutung des Wasserverbrauchs sowie die Auswirkungen und Herausforderungen der Agrarökologie in der Niayes-Zone⁽¹⁾ produziert.

Wenn Sie den Verein „Guiden a Scouten Fir ENG Welt“ unterstützen möchten, können Sie eine Spende auf das folgende Konto überweisen:

IBAN: LU54 1111 0882 8010 0000
BIC: CCPLLULL

⁽¹⁾ Die Niayes sind ein geografisches Gebiet im Nordwesten Senegals, das aus Dünen und Senken besteht, die sich für den Gemüseanbau eignen.

Unternehmen





Protestkundgebung bei POST Luxemburg: GEGEN UNGERECHTIGKEITEN UND UNGLEICHBEHANDLUNGEN VON POST-BESCHÄFTIGTEN!

Am Morgen des 6. März 2024 veranstaltete der LCGB vor dem Hélix-Gebäude der POST Luxemburg eine Protestkundgebung um sich gegen die willkürliche Anwendung des privatrechtlichen und öffentlich-rechtlichen Statuts einzusetzen.

Am 22. Dezember 2023 unterzeichnete die Direktion von POST Luxemburg mit dem Syndicat P&T, welcher keine nationale Repräsentativität hat, eine Konvention, durch die Mitarbeiter, welche vor dem 1. April 2016 eingestellt wurden die Möglichkeit erhalten vom Arbeitnehmerstatut in das Statut des Staatsbediensteten zu wechseln. Dies betrifft allerdings nur 280 Mitarbeiter, also knapp 16% der Belegschaft.

Zur Erinnerung: 2010 wurde von der Direktion POST Luxemburg beschlossen, nur noch unter dem Statut des Arbeitnehmers einzustellen. Der LCGB hat daraufhin erfolgreich einen Kollektivvertrag verhandelt, der den Arbeitnehmern gute Arbeitskonditionen bietet.

Der LCGB stellt nun einen Paradigmenwechsel in der Einstellungs-politik fest. So werden z.B. seit geraumer Zeit wieder Stellen im Portal GovJobs für die Fonction Public ausgeschrieben und gemäss der Vereinbarung zwischen der CGFP/Syndicat des P&T und der POST-Direktion wurde eine „Postschoul“ geschaffen, ein Projekt in enger Zusammenarbeit mit dem Bildungsministerium, das es ermöglicht, zukünftige Absolventen als Staatsbedienstete einzustellen. Jedoch soll nur eine Minorität der Arbeitnehmer in den Genuss dieser Option kommen.

Der LCGB fordert daher ein Ende dieser Ungerechtigkeiten und somit:

- Die sofortige Anwendung des öffentlich-rechtlichen Statuts für alle 1.800 Beschäftigten!
- Die gleiche und gerechte Behandlung aller POST-Arbeitnehmer!

Der LCGB setzt sich für alle Arbeitnehmer ein. Die Kollektivvertragsverhandlungen werden hart und auch weitere gewerkschaftliche Aktionen könnten anstehen.

UNTERREDUNG ZWISCHEN DER SECEC UND DEM ARBEITSMINISTERIUM

Am 25. März 2024 wurden die Vertreter des Gemeinsamen Europäischen Sekretariats von LCGB und OGBL (SECEC) vom Arbeitsminister Georges MISCHO zu einem Meinungsaustausch empfangen. Nachdem die Tätigkeiten und Aufgaben des SECEC vorgestellt wurden, nutzten die Vertreter auch die Gelegenheit, um über einige aktuelle europäische Themen zu berichten.

Einmal mehr wurde betont, wie wichtig es für die beiden Gewerkschaftsbünde LCGB und OGBL ist, in der europäischen, regionalen und internationalen Gewerkschaftspolitik gemeinsame Sache zu machen und gemeinsam zu handeln. Die diesbezüglichen Bemühungen des SECEC können nur dann Früchte tragen, wenn der Dialog zwischen dem europäischen Sekretariat und dem Arbeitsministerium gewährleistet ist, wie auf dem Treffen deutlich hervorgehoben wurde.

In Bezug auf die kürzlich von den EU-Mitgliedstaaten verabschiedete Richtlinie zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen von Plattformarbeitern nutzte das SECEC die Gelegenheit, um die Bemühungen der aktuellen und der vorherigen Regierung zu würdigen, die sich trotz schwieriger Verhandlungen für einen besseren Schutz von Plattformarbeitern eingesetzt haben.



Was den von der Europäischen Kommission am 20. März 2024 vorgelegten Vorschlag für eine Praktikumsrichtlinie betrifft, so begrüßte die SECEC bereits jetzt diese Initiative und verwies auf die Bedeutung eines verbindlichen gesetzlichen Rahmens, um bessere Arbeitsbedingungen für Praktikanten zu gewährleisten. Weitere aktuelle Themen, insbesondere die EU-Verordnung zur künstlichen Intelligenz (KI) und die Notwendigkeit, Arbeitnehmer vor den Risiken bestimmter KI-Systeme zu schützen, sowie die Bedeutung einer Umweltpolitik, die mit der Sozialpolitik Hand in Hand geht, wurden ebenfalls angesprochen.

Abschließend fand ein Austausch über den von der belgischen Ratspräsidentschaft initi-

ierten Sozialgipfel in La Hulpe statt, der am 15. und 16. April 2024 stattfinden wird und dessen Ziel es ist, die Rolle des Europäischen Sockels sozialer Rechte sowie die soziale Dimension der wirtschaftspolitischen Steuerung der EU zu stärken und die Prioritäten für eine mögliche neue europäische Sozialpolitik zu ermitteln. In diesem Zusammenhang erinnerte das SECEC an die soziale Krise, mit der Europa derzeit konfrontiert ist, und unterstrich die Notwendigkeit, diese Initiative zu unterstützen, insbesondere im Hinblick auf die im Juni stattfindenden Europawahlen, bei denen über die Zukunft des sozialen Europas entschieden wird.



Buslinien zu Industrie- und Stahlstandorten Neuer Aufschub für die Werkslinien!

Im Rahmen einer neuen Sitzung der Arbeitsgruppe, die sich mit den Buslinien befasst, die mehrere luxemburgische Industrie- und Stahlstandorte verbinden, hat der LCGB, Mehrheitsgewerkschaft im Bussektor, begleitet von einer Delegation des Industriesektors, mit den verschiedenen Vertretern des Mobilitätsministeriums über deren Zukunft diskutiert.

Im Laufe dieser Unterredung wurde insbesondere über mögliche Alternativen zu diesen Werkslinien diskutiert.

Der LCGB hatte sich bereits bei der letzten Sitzung am 22. Februar 2024 entschieden gegen die Abschaffung dieser Linien ausgesprochen, ohne dass es für die betroffenen Arbeitnehmer eine praktikable Alternative gäbe.

Um den verschiedenen vom LCGB angesprochenen Problemen Rechnung zu tragen, haben die Vertreter des Mobilitätsministeriums einen neuen Aufschub für diese Linien bis zum 8. Juli 2024 gewährt.

Diese Initiative wird es ermöglichen, die Arbeiten an echten Lösungen sorgfältig und ruhig fortzusetzen.

Auf jeden Fall wird der LCGB keine Streichung ohne echte Alternativen für die betroffenen Arbeitnehmer akzeptieren.



STAHLINDUSTRIE

Ein Rückblick auf die Arbeit des LCGB im schwierigen Dossier Liberty Steel.

Wieder einmal beginnt ein neues Jahr, immer noch in den Wirren der unglaublichen Situation, die Liberty Steel am Standort Dudelange seit nunmehr fast 3 Jahren durchlebt!

Der größte Wunsch für dieses Jahr ist es, dass die Produktion am Standort Dudelange endlich wieder anläuft. Der LCGB hat dies zu seinem Hauptziel erklärt!

Seit der Ankündigung am 2. November 2018, den Standort Düdelingen an die Firma Liberty Steel zu verkaufen, gab es in der Tat schnell zu viele Wendungen. Die schwerwiegendste und bisher noch nie erlebte war zweifellos der Zusammenbruch von Greensill, dem Un-

ternehmen, das auf die Finanzierung für die Gruppe von Herrn Gupta spezialisiert ist, am 10. März 2021.

Von Anfang an reagierten die Gewerkschaften unter der mehrheitlichen Führung des LCGB vehement, um diese inakzeptable Situation anzuprangern, aber vor allem, um vor den Risiken zu warnen, denen die Arbeitsplätze der Arbeitnehmer ausgesetzt sein würden.

Heute, nach fast drei Jahren, möchten wir Sie mit dieser Broschüre an all die Arbeit erinnern, die in dieser langen Zeit geleistet wurde, insbesondere durch die verschiedenen offiziellen Mitteilungen.

Diese Broschüre ermöglicht es uns auch, uns an all die verschiedenen Etappen und unwahrscheinlichen Szenarien zu erinnern!



GEMEINSAM FÜR DEN ERHALT DER STAHLPRODUKTION

Noch immer sehen sich tausende Stahlarbeiter an den Standorten von GFG Alliance/Liberty Steel in ganz Europa, darunter auch Arbeitnehmer bei Liberty Dudelange mit einer ungewissen Zukunft konfrontiert. Die verheerende Situation könnte zu einem Konkurs in Luxemburg führen.

Die Gewerkschaftsverbände IndustriAll Europe und IndustriALL Global Union, die alle Gewerkschaften in Europa, die die Arbeitnehmer von GFG Alliance/Liberty Steel vertreten, vereint, hat bereits Anfang Februar

das unverantwortliche Verhalten von Herrn Gupta kritisiert, das die gesamte europäische Stahlproduktion gefährdet.

Bereits seit Jahren kämpfen auch die Personaldelegation und der LCGB am Standort Dudelange für den Erhalt des Produktionsstandortes und trotz verschiedener Treffen mit der Regierung verschlechtert sich die wirtschaftliche Situation weiterhin kritisch.

Am 22. Februar 2024 haben nun die Gewerkschaftsverbände IndustriAll Europe und In-

dustriALL Global Union, einen gemeinsamen Aktionstag organisiert, um das katastrophale Management der europäischen Anlagen anzuprangern, sowie die EU-Kommission und die jeweiligen Regierungen dazu zu bewegen, Lösungen zu finden.

Daher hat der LCGB diese gemeinsame Aktion unterstützt, um so eine sich anbahnende industrielle Katastrophe ans Licht zu bringen.



LUXMILL Mutuelle

Generalversammlung Montag, 24. Juni 2024 um 18:00 Uhr

am Hauptsitz von LUXMILL
Convention Center 5. Stock
4, rue Samuel Beckett
L-4371 BELVAUX

Chères, Chers membres,

Par la présente, vous êtes cordialement invités à participer à l'assemblée générale 2024 de LUXMILL Mutuelle qui aura lieu le

Lundi, 24 juin 2024 à 18.00 heures
au siège de LUXMILL / Convention Center 5^{ème} étage à Belval
(4, rue Samuel Beckett L-4371 BELVAUX)

ORDRE DU JOUR

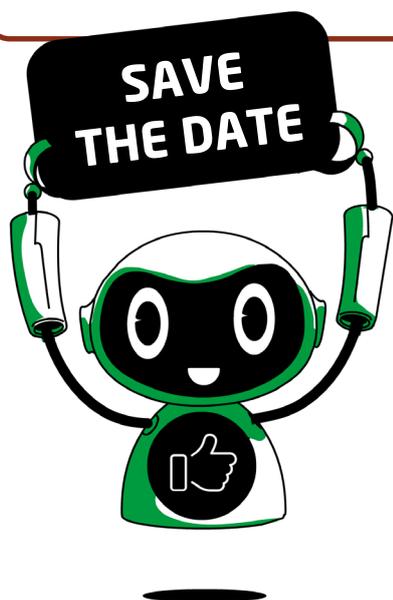
1. Ouverture de l'assemblée générale
2. Rapport de l'assemblée générale du 26 juin 2023
3. Présentation du rapport d'activité pour l'exercice 2023
4. Présentation du bilan pour l'exercice 2023
5. Rapport 2023 du contrôleur des comptes
6. Décharges aux CA et au contrôleur des comptes
7. Nomination des membres du CA
8. Divers

Nous vous prions de bien vouloir vous inscrire auprès de la collègue Sarah DI PRIZIO (tél. : 49 94 24-228 / courriel : sdiprizio@lcb.lu) pour au plus tard le 19 juin 2024.

Pour le Conseil d'Administration

Norbert CONTER
Vice-Président de LUXMILL Mutuelle

Patrick DURY
Président de LUXMILL Mutuelle



Finden Sie alle Veranstaltungen
und Details in unserem Kalender
www.lcgb.lu/agenda
oder scannen Sie den QR-Code



LCGB-AGENDA FACHVERBANDSKONGRESSE UND NATIONALKONGRESS

 **24.09.2024 - 18h30**



Fachverbandskongress des LCGB-Gesundheit, Pflege & Sozialpädagogik

 LCGB Zentrale - Salle Rock

 **05.10.2024 - 10h00**



Fachverbandskongress des LCGB-Gebäudereinigung

 LCGB Zentrale - Salle Rock

 **26.09.2024 - 18h30**



Fachverbandskongress des LCGB-SESF

 LCGB Zentrale - Salle Rock

 **08.10.2024 - 18h30**



Fachverbandskongress des LCGB-Öffentlicher Dienst

 LCGB Zentrale - Salle Rock

 **27.09.2024 - 18h30**



Fachverbandskongress des LCGB-Indusid

 LCGB Zentrale - Salle Rock

 **09.10.2024 - 18h30**



Fachverbandskongress des LCGB-Privatschulen

 LCGB Zentrale - Salle Rock

 **01.10.2024 - 18h30**



Fachverbandskongress des LCGB-Transport

 LCGB Zentrale - Salle Rock

 **11.10.2024 - 18h30**



Fachverbandskongress des LCGB-Dienstleistungen & Handel

 LCGB Zentrale - Salle Rock

 **04.10.2024 - 18h30**



Fachverbandskongress des LCGB-Bau & Handwerk

 LCGB Zentrale - Salle Rock

 **08.02.2025 - Morgens**



61. Nationalkongress des LCGB

 Parc Hotel Alvisse (Dommeldingen)





- ## Weiterbildungen & Informationsaktionen
- 1 Weiterbildung der WSA-Kandidaten
 - 2 Weiterbildung der Kandidaten der Transport-Branche
 - 3 Weiterbildung der Kandidaten der Gebäudereinigung
 - 4 Michel Greco
 - 5 ISS Facility Services
 - 6 POST Luxembourg
 - 7 CHL
 - 8 Mondo
 - 9 Sales-Lentz
 - 10 CHEM
 - 11 Dussmann Service
 - 12 Propper
 - 13 Dussmann Lavador
 - 14 Ville de Luxembourg
 - 15 WISAG
 - 16 POST Luxembourg
 - 17 Dupont
 - 18 Luxlait
 - 19 ABSC
 - 20 Rinnen Constructions



**LCGB-Community,
Grenzgänger &
besondere Strukturen**

DEUTSCHE GRENZGÄNGER

Besteuerung von in Luxemburg getätigten Überstunden in Deutschland: Inakzeptabel und diskriminierend!



Zum 1. Januar 2024 ist ein neues Doppelbesteuerungsabkommen zwischen Luxemburg und Deutschland in Kraft getreten. Im Juni 2023 hieß es hierzu noch im Rahmen des Änderungsprotokolls, dass das neue Doppelbesteuerungsabkommen zu einer gegenseitigen Rechts- und Planungssicherheit beitragen wird. Dies stellt sich jetzt als Trugschluss raus für deutsche Grenzgänger, die in Luxemburg Überstunden leisten.

Eine Verständigungsvereinbarung vom 11. Januar 2024 beinhaltet diesbezüglich wesentliche Änderungen, die eine Steuererhöhung für deutsche Grenzgänger bedeutet. Da in Luxemburg Überstunden nicht besteuert werden und Deutschland Überstunden als steuerpflichtige Einkünfte ansieht, legt das neue Abkommen fest, dass Überstunden, die in Luxemburg geleistet wurden, in Deutschland besteuert werden, da somit keine Doppelbesteuerung vorliegt.

Luxemburg beschenkt also Deutschland mit dem Besteuerungsrecht dieser Überstunden. Dies betrifft sowohl deutsche Grenzgänger, die nur ein Einkommen aus Luxemburg beziehen, als auch jene die Einkommen aus Luxemburg und Deutschland haben. Unter ihnen befinden

sich bekanntlich auch ein paar Tausend Arbeitnehmer mit Luxemburger Nationalität.

Konkret bedeutet dies für das Steuerjahr 2024, dass sowohl der Steuersatz auf eventuelle deutsche Einkünfte steigen wird, da die Überstunden zur Bemessungsgrundlage mitzählen, als auch die Steuerlast insgesamt, da die in Luxemburg geleistete Überstunden nun in Deutschland versteuert werden müssen. .

Bei einer Unterredung mit dem Finanzminister konnte am 28. März 2024 eine erste Bestandsaufnahme dieser Steuerreglung gemacht werden. Es wurde sowohl über den Impact für die mehr als 50.000 deutschen Grenzgänger sowie für die Unternehmen und Wirtschaftsbereiche in denen sie beschäftigt sind, als auch über mögliche Lösungsansätze diskutiert.

Während das luxemburgische Finanzministerium zu diesem Zeitpunkt mitteilte, dass Deutschland erst ab einem jährlichen Gesamteinkommen von 12.834 € (Grundfreibetrag inklusive Werbungskosten) Steuern erhebt, kommt der Grundfreibetrag von 11.604 € bei Grenzgängern jedoch nicht zum Tragen, da sowohl das luxemburgische als auch das deutsche Einkommen berücksichtigt werden. Die neue Auslegung des Doppelbesteuerungsabkommens führt also zu einer vollen Besteuerung

der in Luxemburg geleisteten Überstunden in Deutschland.

Für den LCGB ist diese Steuererhöhung sowohl von ihrem Prinzip her als auch in der Form, in der sie umgesetzt wird, inakzeptabel. Sie stellt nichts anderes als eine Diskriminierung der deutschen Grenzgänger gegenüber allen anderen Arbeitnehmern in Luxemburg dar, die weiterhin keine Steuern auf die von ihnen geleisteten Überstunden zahlen müssen!

Aus diesem Grund fordert der LCGB, dass die luxemburgische Regierung sofort mit Deutschland ein Moratorium für die Anwendung dieser neuen Steuerregelung vereinbart und anschließend über eine Änderung dieser Bestimmungen verhandelt. Alternativ dazu muss Luxemburg seinerseits Überstunden mit einem Nullsteuersatz (Steuersatz 0 Prozent) besteuern oder einen Steuerfreibetrag auf Überstunden (mindestens 25.000 € pro Jahr und pro Person) einführen.

Der LCGB wird diese Problematik weiterhin aufmerksam verfolgen und behält sich das Recht vor, mit allen Mitteln die Rechte der deutschen Grenzgänger zu verteidigen, damit so schnell wie möglich eine nachhaltige und zufriedenstellende Lösung in dieser Angelegenheit gefunden wird.

SITZUNG DER KOMMISSION LCGB-COMMUNITY

Die Kommission LCGB-Community hat sich am 14. Februar 2024 zu einem Austausch über die zukünftigen Aktivitäten des LCGB getroffen.

Die Mitglieder erhielten außerdem Informationen über den Ablauf der Sozialwahlen.



LEISTUNGEN DES LCGB

STEUERERKLÄRUNG

Der LCGB bietet seinen Mitgliedern, die seit mehr als 6 Monaten Mitglied sind, Hilfe und Unterstützung beim Erstellen der Steuererklärung an.

Persönlich

Übergeben Sie die erforderlichen Dokumente entweder Ihrem Delegierten oder dem LCGB in einem INFO-CENTER-Büro.

Per E-Mail

Übermitteln Sie uns einfach alle Dokumente im PDF-Format (keine Fotos) an unser INFO-CENTER bis spätestens zum 9. Dezember 2024.

Sobald Ihre Steuererklärung fertig ist, werden Sie benachrichtigt.

Für weitere Informationen,
kontaktieren Sie uns:

☎ +352 49 94 24-222

✉ infocenter@lcgb.lu

📄 via „[DeinLCGB.lu](https://www.lcgb.lu)“

oder scannen Sie den QR-Code



KONTAKTSTELLEN

Bei Fragen, kontaktieren Sie:



LCGB Services

Fragen zu unseren Leistungen

☎ +352 49 94 24-600

🕒 Montag bis Freitag

8:00 – 12:00 & 13:00 – 18:00 Uhr

✉ services@lcgb.lu



LCGB Mitgliederverwaltung

Änderung Ihrer Kontaktdaten

☎ +352 49 94 24-410 /-412

🕒 Montag bis Freitag

8:00 – 12:00 & 13:00 – 18:00 Uhr

✉ membres@lcgb.lu



LCGB Info-Center

Beratung und Information

☎ +352 49 94 24-222

🕒 Montag bis Freitag

(außer mittwochnachmittags)

8:30 – 12:00 & 13:00 – 17:00 Uhr

✉ infocenter@lcgb.lu