

Regeln für den doppelten gesetzlichen Feiertag am 9. Mai 2024

Donnerstag, den 9. Mai 2024 fallen zwei gesetzliche Feiertage, Christi Himmelfahrt und der Europatag, auf denselben Werktag.

Das Gesetz vom 8. Februar 2024 zur Änderung von Buch II, Titel III, Kapitel II des Arbeitsgesetzbuchs, sieht eine spezifische Regelung für den doppelten gesetzlichen Feiertag am 9. Mai 2024 vor.

1. Der Arbeitnehmer muss am 9. Mai 2024 arbeiten

Allgemeine Regelung

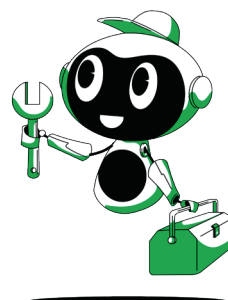
Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf

- seinen normalen Lohn;
- + Lohn für die tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden zum normalen Stundensatz;
- + 100 % Aufschlag auf den normalen Stundensatz für die tatsächlich geleisteten Stunden.

Besondere Regelung für den doppelten Feiertag

Ein Arbeitnehmer, der mehr als 4 Stunden arbeitet, hat für den 2. Feiertag Anspruch auf 1 Tag Ausgleichsurlaub, der innerhalb von 3 Monaten genommen und gewährt werden muss.

Für einen Arbeitnehmer, der 4 Stunden oder weniger arbeitet, beträgt der Ausgleichsurlaub 1 halben Tag.



Reguläre Vergütung	100 %
+ Vergütung der tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden	100 %
+ 100 % Zuschlag auf am Feiertag geleistete Arbeitsstunden	100 %
+ 1 Ausgleichs-Urlaubstag (> 4 geleistete Stunden) (½ Ausgleichs-Urlaubstag (≤ 4 geleistete Stunden))	1 Tag
TOTAL: 300 % Gehalt + 1 Ausgleichs-Urlaubstag	



2. Der 9. Mai 2024 ist ein arbeitsfreier Feiertag für den Arbeitnehmer

Allgemeine Regelung

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf

- seinen normalen Lohn;
- 1 freien Feiertag.

Besondere Regelung für den doppelten Feiertag

Da der Arbeitnehmer normalerweise an diesem Tag hätte arbeiten müssen, hat er Anspruch auf 1 Tag Ausgleichsurlaub für den 2. Feiertag, der innerhalb von 3 Monaten genommen und gewährt werden muss.

Für einen Arbeitnehmer, der 4 Stunden oder weniger arbeitet, beträgt der Ausgleichsurlaub 1 halben Tag.

Reguläre Vergütung	100 %
1 freier Feiertag	1 Tag
+ 1 Ausgleichs-Urlaubstag (> 4 geleistete Stunden) (½ Ausgleichs-Urlaubstag (≤ 4 geleistete Stunden))	1 Tag
TOTAL: 100 % Gehalt + 1 freier Feiertag + 1 Ausgleichs-Urlaubstag	

3. Der 9. Mai 2024 ist ein arbeitsfreier Tag des Arbeitnehmers

Besondere Regel für den doppelten Feiertag

Da der Arbeitnehmer am 9. Mai 2024 ohnehin nicht gearbeitet hätte, hat er Anspruch auf 2 zusätzliche Ausgleichstage, die innerhalb von 3 Monaten genommen und gewährt werden müssen.

Für einen Arbeitnehmer, der 4 Stunden oder weniger arbeitet, entspricht der Ausgleichsurlaub 2 halben Tagen.

1 Ausgleichs-Urlaubstag (> 4 geleistete Stunden) (½ Ausgleichs-Urlaubstag (≤ 4 geleistete Stunden))	1 Tag
+ 1 Ausgleichs-Urlaubstag (> 4 geleistete Stunden) (½ Ausgleichs-Urlaubstag (≤ 4 geleistete Stunden))	1 Tag
TOTAL: 2 Ausgleichs-Urlaubstage	

