

04/2023

# SOZIALE FORTSCHRÉTT



LCGB

Liste

1



LCGB

## Editorial

Ein Dank an alle  
unsere Kandidaten  
S. 2

## Dossier Sozialwahlen

12.3.2024

Liste I LCGB - I. Wahl um Morgen einen  
Schritt voraus zu sein  
S. 9

## 20 Jahre LCGB-SESF

Große Feier im Conservatoire  
de la Ville de Luxembourg  
S. 40



**Patrick DURY**  
Nationalpräsident  
des LCGB

## Ein Dank an alle unsere Kandidaten!

“ Am 24. November nahmen 500 Kandidaten am Gewerkschaftsrat im Casino 2000 in Mondorf teil und unterstrichen somit die Wichtigkeit und Ernsthaftigkeit ihres Einsatzes bei den nächsten Sozialwahlen am 12. März 2024.

Ich möchte allen unseren Kandidaten für ihr Engagement für die Menschen in den Unternehmen und für den LCGB danken.

Um bei den Sozialwahlen Erfolg zu haben und ein gutes Ergebnis zu erreichen, muss eine Gewerkschaft gut organisiert und strukturiert sein. Der LCGB ist heute gut aufgestellt, weil wir uns jeden Tag dafür einsetzen, dass die Arbeitswelt weiterhin auf den Menschen ausgerichtet bleibt, dass die Arbeitsbedingungen besser werden und die Menschen und ihre Familien hier im Land dezent von ihrer Arbeit leben können.

Der LCGB setzt sich nicht nur in diese Sozialwahlen, sondern jeden Tag dafür ein, Morgen einen Schritt voraus zu sein, und dies im strikten Interesse der Arbeitnehmer.

**Morgen einen Schritt voraus** bedeutet für den LCGB ganz konkret, dass wir die Kaufkraft hier im Land weiter stärken müssen. Unser Index muss weiter bestehen bleiben und eine Steuerreform, die die kleinen und mittleren Gehälter entlastet ist schon lange überfällig.

**Morgen einen Schritt voraus** bedeutet für den LCGB, dass wir uns für eine gerechtere Gesellschaft einsetzen. Die bedeutet den Zugang zu bezahlbarem Wohnraum, insbesondere für junge Menschen und Familien, eine gerechte Verteilung des Reichtums, der hier im Land geschaffen wurde, und keine Ungerechtigkeiten zwischen dem privaten und dem öffentlichen Sektor.

*Die Teilnahme  
an den Sozialwahlen  
ist in Ihrem  
Interesse!*

Aber auch die Gleichbehandlung zwischen Einwohnern und Grenzgängern. Alle Arbeitnehmer müssen die gleichen Rechte haben, egal auf welcher Seite der Grenze er wohnt. Wir brauchen eine demokratischere Gesellschaft dadurch, dass alle Einwohner hier im Land, das Wahlrecht bei den Abgeordnetenwahlen erhalten.

**Morgen einen Schritt voraus** bedeutet für den LCGB, die Existenzen der Arbeitnehmer abzusichern im Falle, dass ihre Arbeit abgebaut wird oder sie schwer krank werden. Und dies durch die Verhandlung von Plänen zur Aufrechterhaltung der Beschäftigung mit Wiedereingliederungsstellen als Alternativmodellen zur Arbeitslosigkeit und durch die Streichung der 78-Wochen Regelung im Krankheitsfall.

**Morgen einen Schritt voraus** sind die Arbeitnehmer, wenn die Forderung des LCGB nach einer besseren Weiterbildung umgesetzt werden.

**Morgen einen Schritt voraus** will der LCGB sein, indem wir neue und flexible Arbeitszeitmodell auf den Weg bringen, die den Erfordernissen der Arbeitnehmer und Familien entsprechen.

**Morgen einen Schritt voraus** bleiben wir, durch die Empfehlungen des LCGB hinsichtlich der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz!

**Morgen einen Schritt voraus** bedeutet für den LCGB, ein Gesundheitssystem, das die Interessen der Versicherten als erste Priorität hat. Also ein Gesundheitssystem mit den besten Therapien und Behandlungen, mit kurzen Wartezeiten, das dezentral, also nahe bei den Menschen, aufgestellt ist. Eine Verwaltung, die die Menschen unterstützt und ihnen in allen Situationen weiterhelfen kann.

**Morgen einen Schritt voraus** bedeutet für den LCGB, ein Gesundheitssystem, das die Interessen der Versicherten als erste Priorität hat. Also ein Gesundheitssystem mit den besten Therapien und Behandlungen, mit kurzen Wartezeiten, das dezentral, also nahe bei den Menschen, aufgestellt ist. Eine Verwaltung, die die Menschen unterstützt und ihnen in allen Situationen weiterhelfen kann.

Aus diesem Grund wird der LCGB im Januar zu einem Rundtischgespräch zum Thema künstliche Intelligenz einladen. Wir müssen uns intensiv mit diesem Thema beschäftigen, um die richtigen Lösungen auszuarbeiten.

Die Werte und das Engagement des LCGB wurden mit den Mitgliedern, Militanten, Kandidaten und Delegierten erarbeitet. Diese Arbeit in den Unternehmen ist nur möglich, da wir ein junges, dynamisches und gutes Team an Gewerkschaftssekretären haben, die all dies gemeinsam mit euch auf den Weg gebracht haben.

Ein großes Dankeschön an alle diese für ihren Einsatz.

Der LCGB hat auch seine Leistungen in den letzten Jahren verbessert. So ist der LCGB heute die einzige Gewerkschaft, die seinen Mitgliedern eine App „DeinLCGB“ anbietet, um alle Menschen optimal da zu sein, sei es, dass er in Telearbeit ist oder Schichten arbeitet. So haben Sie heute den LCGB mit Ihrem Smartphone zu jedem Moment bei sich.

Der LCGB ist also effektiv dem Morgen einen Schritt voraus!

Der LCGB ist engagiert und motiviert, der LCGB bietet allen Mitgliedern die notwendige Betreuung an, sei es im Betrieb oder durch seine Leistungen im Info-Center. Der LCGB ist heute die stärkste Gewerkschaft in Luxemburg, um innovative Ideen und Gewerkschaftspolitik auf den Weg zu bringen.

Unser Aktionsprogramm, unsere Werte, die Ergebnisse der letzten Tripartite sind der beste Beweis, dass über 100 Jahre LCGB nicht den Stillstand bedeuten, sondern Erfahrung und Vertrauenswürdigkeit, um auch Morgen einen Schritt voraus, die Menschen vertreten zu können!

Der LCGB wird bei den Sozialwahlen am 12. März 2024 erfolgreich sein, weil wir nicht nur gut aufgestellt und organisiert sind.

“ **Ich bin von unserem Erfolg überzeugt, weil wir für die Arbeitnehmerkammer- und Delegationswahlen gute und motivierte Kandidaten haben, die sich voll und ganz für ihre Kollegen im Betrieb einsetzen und dementsprechend diese überzeugen werden, ihre Stimme der LISTE I LCGB zu geben.**

Es ist mittlerweile 30 Jahre her, dass ich selbst das erste Mal für den LCGB in den Sozialwahlen angetreten bin. Kandidat für den LCGB zu sein, ist mir eine große Ehre und ich weiß, dass wir alle zum gleichen Ergebnis kommen: Kandidat für den LCGB wird man nicht, um seine Popularität zu testen oder zum Spaß.

Kandidat für den LCGB wird man, weil man eine Überzeugung hat, weil man sich für seine Arbeitskollegen und für alle Menschen, die hier arbeiten, einsetzen möchte. Kandidat für den LCGB wird man, weil man etwas bewegen möchte, weil man Lebens- und Arbeitsbedingungen verbessern möchte.

Kandidat für den LCGB zu sein, ist einer der schönsten Momente in seiner Arbeit und weil man so Morgen einen Schritt voraus sein kann und dementsprechend agieren kann.

**Morgen einen Schritt voraus** bedeutet, sich zu engagieren für unsere Überzeugungen, unsere Werte, für die Menschen in den Betrieben.

**Dafür gilt es am 12. März 2024 alle Stimmen der LISTE I LCGB zu geben.**

**Danke allen Kandidaten, sie sich genau hierfür einsetzen.  
Morgen einen Schritt voraus und dies alle gemeinsam.  
Vive die Kandidaten der LISTE I LCGB.  
Vive der LCGB.**

## INHALT

|    |   |
|----|---|
| 4  | Sozialwahlen 12.03.2024                               |
| 22 | Aktuelles   |
| 28 | Kollektivverträge                                     |
| 30 | Unternehmen   |
| 46 | LCGB-Community,<br>Grenzgänger & besondere Strukturen |

# Sozialwahlen 12.03.2024



**Liste 1**  
LCGB

**Liste 1 LCGB - 1 Wahl**  
um Morgen einen Schritt voraus zu sein

# Die Werte und das Engagement des LCGB



**Morgen einen Schritt voraus bedeutet, die Beschäftigten angesichts der Digitalisierung zu schützen.**

Der LCGB bietet Beschäftigten aller Branchen innovative Lösungen für eine menschliche und soziale Digitalisierung.



**Morgen einen Schritt voraus bedeutet, die berufliche Bildung zu verbessern.**

Der LCGB schlägt effiziente Lösungen vor, um die berufliche Aus- und Weiterbildung der Beschäftigten aller Branchen anzupassen und weiterzuentwickeln.



**Morgen einen Schritt voraus bedeutet, die Kaufkraft zu stärken.**

Der LCGB bietet effiziente Lösungen, um die Kaufkraft der Beschäftigten aller Branchen zu stärken.



**Morgen einen Schritt voraus bedeutet, die Arbeitszeit anzupassen.**

Der LCGB bietet effiziente Lösungen für eine bessere Arbeitszeitgestaltung der Beschäftigten aller Branchen.



**Morgen einen Schritt voraus bedeutet, soziale Ungerechtigkeiten zu verringern.**

Der LCGB bietet wirksame Lösungen, um Werte wie soziale Gerechtigkeit, Solidarität und Verantwortung im Interesse aller Beschäftigten zu verteidigen.



**Morgen einen Schritt voraus bedeutet, sich für die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einzusetzen.**

Der LCGB bietet effiziente Lösungen, um die Beschäftigten aller Branchen vor Unfall- und Krankheitsrisiken zu schützen.



**Morgen einen Schritt voraus bedeutet, Beschäftigung zu sichern.**

Der LCGB bietet effiziente Lösungen, um die Beschäftigung, die sozialen Errungenschaften, die Lebensqualität und den Lebensstandard der Beschäftigten aller Branchen zu schützen.



**Morgen einen Schritt voraus, bedeutet, sich für ein gerechtes und innovatives Gesundheitssystem einzusetzen.**

Der LCGB fordert eine Politik im Interesse der Versicherten.

Entdecke alle Details zu unseren Werten und unser Engagement auf [lcgb.lu](http://lcgb.lu) oder scanne den QR-Code





# Immer im strikten Interesse der Arbeitnehmer und Rentner

**Angesichts einer beispiellosen Krise waren die drei Tripartite-Abkommen, die am 31. März 2022, am 28. September 2022 und am 7. März 2023 unterzeichnet wurden, die richtige Antwort, um die Kaufkraft zu stärken und die Arbeitsplätze zu erhalten.**

## Morgen einen Schritt voraus bedeutet, die Kaufkraft zu stärken.

Für den LCGB stehen zwei zentrale Elemente im Mittelpunkt der Stärkung der Kaufkraft: die Beibehaltung des automatischen Indexsystems und die Steuertabelle.



### Der Index

Keines der drei Tripartite-Abkommen hat das Indexsystem der Löhne und Renten in Frage gestellt. Im Gegenteil, das Indexsystem für Löhne und Renten wurde als zentrales Instrument zur Erhaltung der Kaufkraft und des sozialen Friedens in Luxemburg bestätigt.

Ohne die Unterzeichnung des ersten Tripartite-Abkommens vom 31. März 2022 wären die beiden anderen Abkommen von 2023 und deren Maßnahmen nicht zustande gekommen!

Im Gegenteil, der Weg für die Abschaffung des Index durch die Arbeitgeber und die Regierung wäre geebnet worden.

Die Tripartite-Abkommen vom 28. September 2022 und vom 7. März 2023 ermöglichten es, die Inflation substanziell zu senken und die Energieausgaben der Haushalte durch die Deckelung der Gaspreise und sogar das Einfrieren der Strompreise massiv zu bremsen.

Für Haushalte mit niedrigem und mittlerem Einkommen wurde durch die Vereinbarung vom 31. März 2022 die Verschiebung einer Indexstufe von Juli 2022 auf April 2023 durch die Steuergutschrift für Energie (CIE) überkompensiert, die netto für monatliche Einkommen von bis zu 3.750 € das Doppelte einer Indexstufe ausmachte.

Die Abkommen vom März 2023 ermöglichte dann eine weitere Stärkung der Kaufkraft durch die rückwirkende Einführung der Konjunktursteuergutschrift (CIC) zum 1. Januar 2023 in Höhe von zwei Indexstufen (5 %) für alle Einkommensgruppen.

**Gerade dank des Engagements des LCGB wurde der Index nicht in Frage gestellt und der Kaufkraftverlust der Arbeitnehmer mit niedrigen und mittleren Einkommen überkompensiert.**

### Die Steuertabelle

Die drei oben genannten Tripartite-Abkommen haben vor allem die niedrigen und mittleren Löhne und Renten durch die Einführung von spezifischen Steuergutschriften unterstützt.

Mit dem Tripartite-Abkommen vom 7. März 2023 wurde ein erster wichtiger Schritt durch eine Anpassung der Steuertabelle in Höhe von 2,5 Indexstufen ab dem 1. Januar 2024 gemacht.

Parallel dazu fordert der LCGB weiterhin zusätzliche steuerliche Maßnahmen für die niedrigen und mittleren Löhne, darunter insbesondere:

- die vollständige Steuerbefreiung des sozialen Mindestlohns,
- die Stärkung von Steuergutschriften zugunsten von Geringverdienern,
- eine Steuerentlastung für kleine und mittlere Löhne durch eine Abflachung des Mittelstandsbuckels („Mittelstandsböckel“),
- die Wiedereinführung der automatischen Anpassung des Steuertarifs an die Inflation,
- eine zusätzliche Anpassung von 5,5 Indextranchen gehören weiterhin zu den gewerkschaftlichen Forderungen des LCGB.

## Morgen einen Schritt voraus bedeutet, Arbeitsplätze zu sichern.

Derzeit steht der Bausektor vor großen Herausforderungen. Nach den Versorgungsproblemen und Verteuerung der Baumaterialien ist es nun die europäische Zinspolitik, die den Bau neuer Wohnungen bremst und den Zugang zu Immobilienkrediten erschwert.



Angesichts dieser Verschärfung der Wohnungskrise fordert der LCGB Maßnahmen, um die Arbeitsplätze in diesem Sektor zu sichern und den Zugang zu bezahlbarem Wohnraum zu gewährleisten.

Der LCGB fordert die Einberufung einer nationalen Tripartite, um die notwendigen Maßnahmen zur Wiederbelebung des Sektors zu ergreifen sowie die Erleichterung des Zugangs zu Immobilienkrediten.

Um die Arbeitsplätze zu sichern, fordert der LCGB einen sektoriellen Plan zur Aufrechterhaltung der Beschäftigung (PME), damit die in Schwierigkeiten befindlichen Unternehmen die benötigten Hilfen in Anspruch nehmen können, um die Arbeitsplätze zu erhalten. Dies ist sowohl notwendig, um die Existenz der betroffenen Arbeitnehmer zu sichern, aber auch um einen weiteren Mangel an Arbeitskräften im Hinblick auf die Wiederbelebung der Bauaktivitäten zu vermeiden.

**Als innovative und effiziente Gewerkschaft verpflichtet sich der LCGB, konkrete und geeignete Lösungen für die Probleme und Herausforderungen der Arbeitnehmer zu bieten!**



## Was sind Sozialwahlen?

Alle 5 Jahre, anlässlich der Sozialwahlen, sind alle Angestellten, Ansässigen und Grenzgänger, aufgefordert, zu wählen:

- **auf nationaler Ebene:** die Vertreter ihrer Berufskammer in der Arbeitnehmerkammer (CSL)
- **in ihrem Unternehmen:** ihre Vertreter in der Personaldelegation

**Durch die Wahl der Personaldelegation** können Sie die Mittel des LCGB stärken, um Ihre Interessen im Betrieb zu vertreten.

**Durch die Wahl der CSL** können Sie Ihr Gewicht in den politischen Debatten stärken. Die Mandate des LCGB innerhalb der CSL bestimmen seine nationale Repräsentativität.

Die nationale Repräsentativität ist von entscheidender Bedeutung für die Interessenverteidigung der Arbeitnehmer, in zahlreichen sozioökonomischen Institutionen Luxemburgs (z.B. nationale Tripartite, nationales Schlichtungsamt, Institutionen der Sozialversicherung) vertreten zu können.

Sie verleiht ebenfalls das Recht, Kollektivverträge oder Pläne zur Aufrechterhaltung der Beschäftigung auszuhandeln und zu unterzeichnen.

**Auf den folgenden Seiten werden die Wahlen zur Arbeitnehmerkammer (CSL) vorgestellt. Wenn Sie mehr über die Delegationswahlen in Ihrem Betrieb erfahren möchten, wenden Sie sich an Ihre LCGB-Personaldelegation oder Ihren LCGB-Gewerkschaftssekretär.**



# Was ist die Arbeitnehmerkammer (CSL)?

Die CSL („Chambre des Salariés“) ist eine Berufskammer mit mehr als 600.000 Mitgliedern in Luxemburg, bestehend aus 9 sozio-professionellen Gruppen. Alle Angestellten, Auszubildenden, Rentner, die in Luxemburg tätig sind oder waren, sowie Arbeitssuchende, die finanzielle Unterstützung oder eine Beschäftigungsmaßnahme erhalten, sind automatisch Mitglied in der CSL, unabhängig ihres Wohnorts oder Nationalität.

## Die Aufgaben der CSL

- konsultative Aufgabe durch Ausarbeitung von Stellungnahmen zu Entwürfen für Gesetze und großherzogliche Verordnungen;
- Vertretung in den staatlichen Beratungsgremien;
- Information durch zahlreiche Veröffentlichungen für Arbeitnehmer und die Arbeitswelt;
- Erstausbildung durch die Mitwirkung an der Gestaltung und Organisation der
- Berufsausbildung;
- Weiterbildungsangebote für Erwachsene über das Lifelong Learning Center Luxemburg;

- Entsendung von Arbeitnehmervertretern in die Sozialversicherung und als Beisitzer an das Sozial- und Arbeitsgericht..

## Wer darf wählen?

Am 12. März 2024 sind die Arbeitnehmer, Auszubildenden, Rentner und Arbeitssuchenden, die eine finanzielle Unterstützung oder eine Beschäftigungsmaßnahme Luxemburgs erhalten, ungeachtet ihrer Staatsangehörigkeit oder ihres Wohnortes, dazu aufgefordert, an der Wahl ihrer Gewerkschaftsvertreter in der Arbeitnehmerkammer (CSL) teilzunehmen. Der Wähler muss zum Zeitpunkt der Wahl mindestens 16 Jahre alt sein.

## Warum wählen?

Durch Ihre Stimmabgabe können Sie das Gewicht der Arbeitnehmer und Rentner in den politischen Debatten stärken. Die Mandate der Gewerkschaften innerhalb der CSL bestimmen ihre nationale Repräsentativität. Diese ist entscheidend, um die Interessen ihrer Mitglieder in vielen sozioökonomischen Institutionen Luxemburgs (z.B. natio-

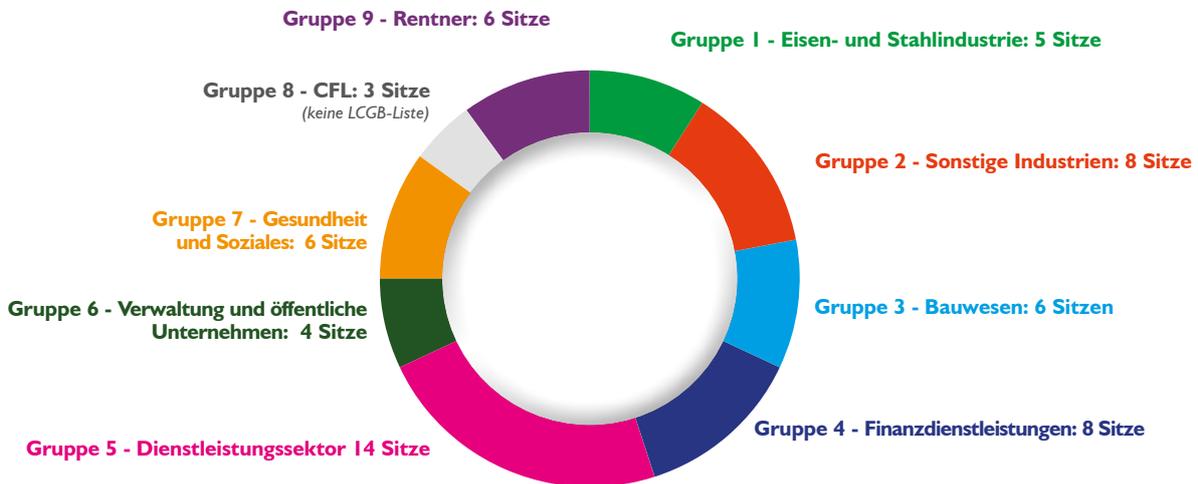
nale Tripartite, Einrichtungen der Sozialversicherung) vertreten zu können.

## Wen wählen?

Die Arbeitnehmerkammer besteht aus 60 gewählten Mitgliedern, die in verschiedene Gruppen aufgeteilt sind. Sie stimmen jeweils für die in Ihrer Berufsgruppe aufgestellte Kandidaten. Diese Listen werden mit Kandidaten seitens der in den jeweiligen Sektoren tätigen Gewerkschaften aufgestellt.

Es gibt zwei Abstimmungsmethoden. Die sicherste Abstimmungsmethode besteht darin, den Kreis über einer der Listen anzukreuzen. Die andere Methode besteht darin, eine Anzahl von Einzelkandidaten zu wählen, wobei Sie dann darauf achten müssen, dass Sie nicht mehr Kreuze machen, als Sie Stimmen haben. Diese beiden Wahlmethoden dürfen auf keinen Fall miteinander vermischt werden!

## Sitzaufteilung der Berufsgruppen:



Sozialwahlen  
12.03.2024

Liste 1

## Die Kandidaten des LCGB treten auf der Liste 1 an

#deinlcb #deine1wahl

# Gruppe 1: Eisen- und Stahlindustrie



**ANTONIACOMI**  
**Lilian**  
ArcelorMittal Differdange



**BARTHOLMÉ**  
**Marc**  
ArcelorMittal Luxembourg  
Administration



**BENI**  
**Nazzareno**  
ArcelorMittal Differdange



**BEVILACQUA**  
**Donato**  
ArcelorMittal Belval



**CHALET**  
**Jean-François**  
ArcelorMittal Luxembourg  
Administration



**GILLEN**  
**Martine**  
ArcelorMittal Luxembourg  
Administration



**RODRIGUEZ**  
**Annabel**  
ArcelorMittal Rodange



**SOARES JOAQUIM**  
**Marta**  
ArcelorMittal Differdange



**VICARI VENTO**  
**Serge**  
ArcelorMittal Belval



**WEBER**  
**Christian**  
ArcelorMittal Differdange



## Gruppe 2: Sonstige Industrien



**BLUM**  
Jean dit John  
Goodyear Tire Plant



**CARDOSO RIBEIRO**  
Vasco  
Goodyear Tire Plant



**COLLIN**  
Michel  
Goodyear Mold Plant



**CONCEIÇÃO GRAÇA**  
Catarina  
DuPont de Nemours



**DACHOUFF Yannick**  
ArcelorMittal Bissen



**FERLISI**  
Giacchino dit Jacky  
HUSKY



**FRISONI ép. BUCARELLI**  
Anne-Laure  
Ceratzit



**HAMANN**  
Isabelle  
Ceratzit



**KOSLOWSKI**  
Steve  
DuPont de Nemours



**LACOSTE**  
André  
DuPont de Nemours



**LEONARD**  
Michel  
Goodyear Tire Plant



**MULLER**  
Stéphane  
Rotarex



**RENAUD**  
Grégory  
Ceratzit



**SCHEUREN**  
Sylvia dite Sylvie  
Goodyear Tire Plant



**SCHOBERT**  
Silke  
Euro-Composites



**VANHEMELRYCK**  
Anne  
Rotarex

# Gruppe 3: Bauwesen

LCGB  
Liste  
1



**AGOSTINI**  
**Stéphane**  
Soclaire Equipements



**ANTUNES PEREIRA**  
**Artur Miguel dit Miguel**  
Rinnen Constructions  
Générales



**BARROSO**  
**Adriano**  
P.P. CONSTRUCTIONS



**CATÓLICO DOS SANTOS**  
**José**  
C. Karp-Kneip  
Constructions



**COELHO NOGUEIRA**  
**Fernando**  
Félix Giorgetti



**DOS REIS CARDOSO**  
**António Ramiro dit**  
**Ramiro**  
Pianon



**FERNANDES LOURENÇO**  
**Alexandre dit Alex**  
Lux T.P.



**MARQUES DE**  
**ALMEIDA VALENTE**  
**António**  
Prefalux



**PEREIRA PEDROSA**  
**Gonçalo**  
Batitec



**PINHEIRO**  
**António Manuel dit**  
**Toni**  
Costantini



**RODRIGUES DA COSTA**  
**Rui Pedro**  
Sopinor



**TEIXEIRA GONÇALVES**  
**Feliciano**  
Costantini

## Gruppe 4: Finanzdienstleistungen



**BARYGA**  
**Philippe**  
Caceis Investor Services  
Bank S.A. (anc. RBC ITS)



**BOSSIO**  
**Maria Luciana dite**  
**Marilù**  
BIL



**COLABIANCHI ép.**  
**MUSSELECK**  
**Marie-France**  
ING



**DALEIDEN**  
**Sylvie**  
BGL



**FRIEDRICH**  
**Jean-Paul dit Jemp**  
BGL



**GUIOT**  
**Olivier**  
BIL



**LEJEUNE**  
**Philippe**  
BNP PARIBAS



**MANIERI**  
**Marco**  
Caceis Investor Services  
Bank S.A. (anc. RBC ITS)



**MIGEAUX**  
**Benoît**  
BIL



**SCORNET**  
**François**  
Raiffeisen



**STEINBACH**  
**Laurent**  
BGL



**TEIXEIRA**  
**Bernadette**  
BGL



**TOTH**  
**Maria**  
BIL



**VENTURA MENDES**  
**Dominique**  
CACEIS Bank



**WATHELET**  
**Stéphane**  
J.P. MORGAN BANK



**WEIS**  
**Joëlle**  
Raiffeisen

## Gruppe 5: Dienstleistungssektor



**DURY**  
Patrick  
LCGB



**AFONSO BAGINE**  
Antónia  
Dussmann Service



**CAMPOLARGO PIRES**  
Reinaldo  
Arnold Kontz



**CARVALHO MACEDO**  
Maria Helena dite Mary  
LCGB



**CONTER**  
Céline  
LCGB



**DA SILVA SANTOS ép.  
DE OLIVEIRA BORGES**  
Lita  
Dussmann Service



**DONDELINGER**  
Joy  
Lamesch



**FERBER**  
Anne  
Paul Wurth



**GIANNINI**  
Antonio dit Toni  
Protection Unit



**GOMES**  
Johny  
Vandivinit



**KNEBLER**  
Christophe  
LCGB



**LIMA LOPES**  
Lígia Maria  
Dussmann Catering



**LOMEL**  
Francis  
LCGB



**LOPES AFONSO**  
David  
Lamesch



**MACHADO**  
Dominique  
Sales-Lentz



**MELO**  
Miguel  
Sales-Lentz



**MENDES**  
Maria  
LCGB



**OLINGER**  
Stéphanie  
Luxair



**OLIVEIRA DA COSTA**  
Christine  
Luxair



**PINTO DA SILVA**  
Alberto  
Luxair



**PONCELET**  
Fabrice  
Cactus



**RONK**  
Alain  
Luxair



**SILVA E SOUSA**  
Armindo  
Luxair



**STEIL-EHLENZ**  
Nicole  
Centre Culturel de Rencontre  
Abbaye Neumünster



**TEIXEIRA DE SOUSA**  
Luís  
Sodexo



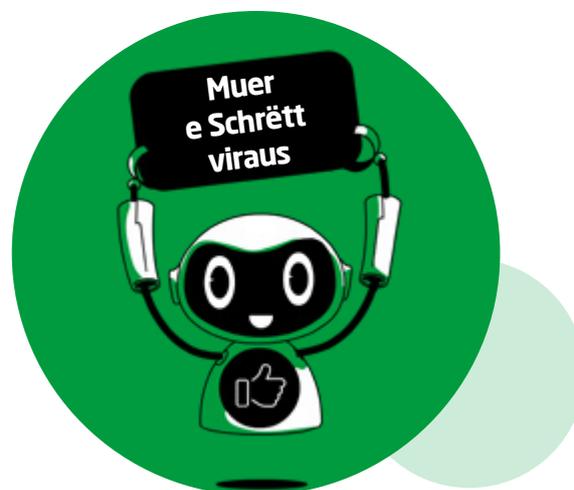
**VILASI**  
Paola  
LCGB



**WEBER**  
Andrea  
Kuehne + Nagel



**WINGENFELD**  
Johannes  
Cargolux



## Gruppe 6: Verwaltung und öffentliche Unternehmen



**BASEGGIO**  
Patrick  
Ville de Luxembourg



**DA SILVA**  
João  
POST



**ESTANQUEIRO  
FIGUEIREDO**  
Maria Do Rosario dite  
Rosa  
Ville de Luxembourg



**FRANCK**  
Kim  
Commune de Bascharage



**JUCHEM**  
Patrick  
Creos



**KIRSCH**  
Mike  
Creos



**LUDWIG**  
Axel  
POST



**WINANDY**  
Luc  
Ponts & Chaussées



## Gruppe 7: Gesundheit und Soziales



**ARENZ née BENZ**  
**Tanja**

Homes pour personnes  
âgées asbl - HPPA  
Grevenmacher



**BAIÃO COMPRIDO**  
**HENRIQUES Vanda**

Hospices Civils de la Ville de  
Luxembourg - Hospice de  
Hamm



**BEI**  
**Angelo**

Centre Hospitalier Emile  
Mayrisch (CHEM)



**BERMES**  
**Markus**

Homes pour personnes  
âgées asbl - HPPA  
Grevenmacher



**HALLER ép. WOLFF**  
**Monia**

Hospices Civils de la Ville  
de Luxembourg - Hospice  
de Hamm



**KOOB**  
**Françoise**

Stéftung Hëllef Doheem



**LAMBERT**  
**Olivier**

Stéftung Hëllef Doheem



**MÜLLER**  
**Marcel**

Hôpitaux Robert Schuman  
(HRS) - Hôpital Kirchberg



**PERFIDO**  
**Vito**

Centre Hospitalier  
Luxembourg (CHL)



**ROMEO**  
**Julie dite Julia**

Hôpitaux Robert Schuman  
(HRS) - Hôpital Kirchberg



**SCHROEDER ép. DECKER**  
**Joëlle**

Homes pour personnes  
âgées asbl - HPPA Rédange



**THOMMES**  
**Jessica**

Stéftung Hëllef Doheem



## Gruppe 9: Rentner



**BERTEMES ép. ZWALLY**  
**Marie Claire**  
Anc. Arcelor Mittal



**BERTINI**  
**Silvano**  
Anc. Billia Emond



**BIEVER**  
**Joseph dit Jupp**  
Anc. Centre Hospitalier  
de Luxembourg (CHL)



**CONTER**  
**Georges**  
Anc. ArcelorMittal  
Luxembourg  
Administration



**CONTER**  
**Norbert**  
Anc. ARBED



**DEOM**  
**Jean Jacques**  
Anc. Ceratizit



**DI LETIZIA**  
**Gabriele dit Gab**  
Anc. BGL BNP Paribas



**FLENGHI**  
**René**  
Anc. ARBED et ING



**FONCK**  
**Marie Gabrielle dite Gaby**  
Anc. Luxair



**HANNEN**  
**Madeleine dite Mady**  
Anc. Centre Hospitalier  
Emile Mayrisch (CHEM)



**HOFFMANN**  
**Nicolas dit Nico**  
Anc. LCGB



**RENTE CANELAS**  
**José**  
Anc. Groupe Baatz (Baatz  
Matériel s.à.r.l.)

## Wie wählen?

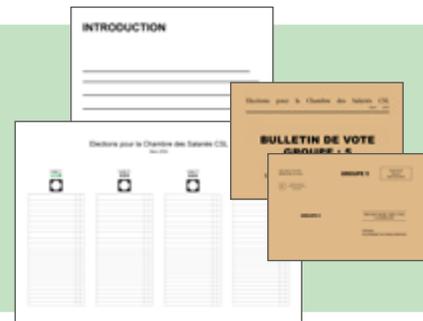
Die Wahl erfolgt in Form einer geheimen Briefwahl. Ab Januar 2024 erhalten Sie per Post an Ihre Anschrift einen Ihrer Berufsgruppe entsprechenden Stimmzettel.

Füllen Sie ihn aus und schicken Sie ihn mithilfe des beigefügten vorfrankierten Umschlags an Ihr Wahlbüro zurück. Der Umschlag mit Ihrem Stimmzettel muss rechtzeitig abgeschickt werden, vor allem, wenn Sie im Ausland wohnen. **Hier die Details:**



### 1 Die Wahlunterlagen erhalten Sie per Post mit:

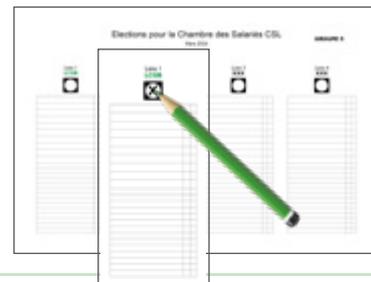
- Erklärungen dem Wahlzettel
- einem neutralen Umschlag
- einem Rückumschlag



2

### Stimmen Sie für die LCGB-Kandidaten!

Die sicherste und einfachste Methode besteht darin, den Kreis über der **LISTE I LCGB** anzukreuzen (x oder schwärzen!).



### ACHTUNG

Ihr Stimmzettel ist ungültig, wenn

- Sie den Kreis und einzelne Kandidaten ankreuzen,
- Sie die Gesamtstimmenzahl (wie in den Erklärungen erwähnt) überschreiten,
- Sie auf den Stimmzettel kritzeln,
- Sie sich erkennbar machen,
- der Stimmzettel keine Stimme ausdrückt.

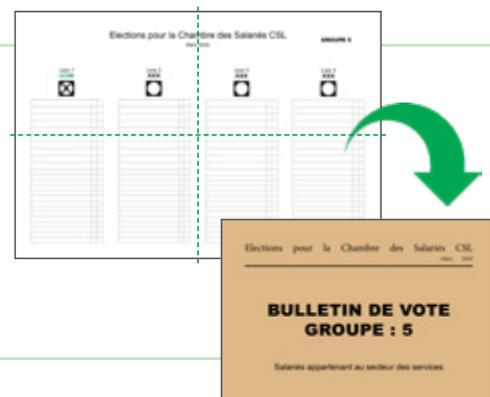
Nicht gültig

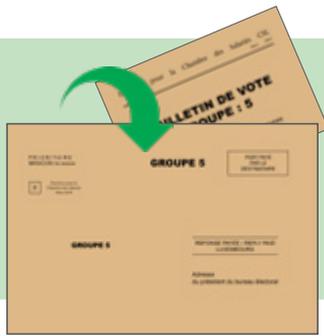


3

### Bereiten Sie den Versand des Wahlzettels vor:

Falten Sie den Wahlzettel im rechten Winkel und stecken Sie ihn in den neutralen Umschlag, den Sie zusammen mit dem Wahlzettel per Post zugestellt bekommen haben.





#### Fertigstellung des Versands:

Stecken Sie den neutralen Umschlag in den Rückumschlag und schließen Sie diesen!

4



#### Postversand:

Werfen Sie den geschlossenen Rückumschlag rechtzeitig **in einen Briefkasten** Ihrer Wahl (in Luxemburg oder im Ausland).

Das Porto zahlt der Empfänger, sowohl beim Versand des Umschlags in Luxemburg als auch aus dem Ausland.

**Beachten Sie dabei die Frist!** Der Stimmzettel muss spätestens am 12. März 2024 vor Wahlschluss beim Wahllokal eingegangen sein. Danach wird kein Umschlag mehr angenommen, sofern dieser nicht den Poststempel von spätestens dem 11. März 2024 trägt.

5

## Arbeitnehmerkammer (CSL) Wahlen am 12. März 2024

# Ihre Stimme zählt!



Entdecken Sie alle Informationen zu den Sozialwahlen



Es geht los – die nächsten Sozialwahlen finden am 12. März 2024 statt. Auf [lrgb.lu](http://lrgb.lu) finden Sie ab sofort alle wichtigen Informationen über:

- den Ablauf der Wahlen,
- die Stärken des LCGB,
- die Werte und Verpflichtungen des LCGB,
- die Arbeitnehmerkammer (CSL),
- die CSL-Kandidaten des LCGB,
- die Personaldelegationen und
- die Delegation – Werden Sie LCGB-Kandidat.

Weitere Details werden zum gegebenen Zeitpunkt eingesetzt.



## DER LCGB STELLT SEINE KANDIDATEN FÜR DIE ARBEITNEHMERKAMMER (CSL) VOR

Im Rahmen eines Gewerkschaftsrates, der fast 500 Delegierte und Kandidaten versammelte, hat der LCGB am 24. November 2023 im Casino 2000 seine Kandidaten für die Wahlen der Arbeitnehmerkammer (CSL) vorgestellt und seine Werte und sein Engagement für die Sozialwahlen am 12. März 2024 in Erinnerung gerufen.

Die anwesenden Delegierten bestätigten und verabschiedeten die Kandidaten für die CSL per Akklamation. Die 114 CSL-Kandidaten des LCGB kandidieren auf der **Liste 1** in 8 sozio-professionellen Gruppen.

### Dem Morgen einen Schritt voraus

Unter dem Motto „Dem Morgen einen Schritt voraus“ setzen sich die LCGB-Kandidaten für die 8 Werte und Engagements des LCGB ein.

Morgen einen Schritt voraus zu sein bedeutet, die Entwicklung der Arbeitswelt vorwegzunehmen und die Interessen der Arbeitnehmer in allen Branchen zu verteidigen. Es bedeutet, effiziente Lösungen für die Herausforderungen der Zukunft zu entwickeln und weiterhin innovativ zu sein, um Arbeitsplätze und soziale Errungenschaften zu schützen.







# Aktuelles

# DIE REGIERUNG MUSS SOFORT HANDELN, UM EINE VERHEERENDE KRISE ZU VERHINDERN

Der LCGB ist bestürzt über die Untätigkeit der Regierung, um eine schwere Krise im Bau- und Handwerkssektor zu verhindern!

Seit mehr als einem Jahr schlägt sich die Geldpolitik der Europäischen Zentralbank (EZB) in einer Verschärfung der Kreditbedingungen nieder, die einen enormen Druck auf den Wohnungsbau ausübt.

Durch die restriktive Gestaltung des Zugangs zu Immobilienkrediten durch die Banken, haben diese die Immobilienverkäufe künstlich sinken lassen und neue Bauprojekte gebremst. Diese Entwicklung belastet die Aktivitäten des Baugewerbes und des Handwerks zunehmend und eine verheerende Krise scheint unmittelbar bevorzustehen, wenn die Regierung nicht angemessen reagiert.

Diese Bankenpolitik ist skandalös, wenn man bedenkt, dass der Staat 2008 in der Finanzkrise die Banken mit einem hohen Einsatz von Steuergeldern rettete. Jetzt müssen die Banken ihrerseits Verantwortung übernehmen, um Massenentlassungen im Baugewerbe und im Handwerk zu verhindern.

Nach dem Konkurs der Firma Manuel Cardoso geht die Wiederaufnahme der Arbeit auf den Baustellen des Landes mit Gerüchten einher, dass weitere Konkurse von großen Bauunternehmen bevorstehen. Hinzu kommt ein wenig beruhigender Trend bei der Entwicklung des Wohnungssektors. Laut Informationen des LCGB ist der Rückgang der Aktivitäten erheblich und erstreckt sich von Architekturbüros über Ingenieurbüros bis hin zu den Notaren.

Angesichts dieser alarmierenden Anzeichen fordert der LCGB die Regierung auf, gegen diese Entwicklung vorzugehen, die zu Lasten der Menschen in diesem Land und der Arbeitsplätze der Arbeitnehmer in den kleinen und mittleren Unternehmen des Baugewerbes und des

Handwerks geht, die Gefahr laufen, in einem Engpass zu verschwinden.

Jeder weitere Rückgang der wohnungswirtschaftlichen Aktivitäten kann zu einer Welle von Entlassungen im Baugewerbe und im Handwerk führen und das Vermögen vieler Menschen im Wert mindern.

Wenn der Sektor in eine Krise gerät, könnten sich die bereits verzeichneten Einbrüche bei den Verkaufspreisen noch verstärken und zu einem massiven Wertverlust der bestehenden Häuser führen.

**Die wirtschaftlichen, sozialen und gesellschaftlichen Folgen eines solchen Szenarios wären katastrophal!**

In der Tat wären erhebliche Folgen auf laufende Immobilienkredite unvermeidlich, wenn die Bankhypotheken nicht mehr dem tatsächlichen Wert der betroffenen Immobilie entsprechen.

Neben der Tatsache, dass das Vermögen vieler Haushalte in Gefahr ist, würde der Wertverlust von Immobilien Spekulanten Tür und Tor öffnen, die sich auf Kosten der Bürger bereichern könnten, indem sie Wohnraum sehr billig erwerben.

Dies wäre eine skandalöse Umverteilung des Reichtums von der Mittelschicht zu den Spekulanten!

Es ist also höchste Zeit, dass unsere Regierung ihren Stillstand aufgibt!

**Der LCGB fordert die Regierung auf, zu handeln und unverzüglich eine nationale Tripartite einzuberufen.**

Gemeinsam mit den Sozialpartnern muss die Regierung eine realistische Bilanz der Situation ziehen und alle notwendigen Maßnahmen ergreifen, um eine Katastrophe für unsere Gesellschaft zu verhindern. Jede andere politische Antwort ist offen gesagt unverantwortlich!

**Der LCGB hat hierzu eine öffentliche Sensibilisierungs- und Mobilisierungskampagne gestartet.**



**Morgen einen Schritt voraus bedeutet, Beschäftigung zu sichern.**

**Der LCGB bietet effiziente Lösungen, um die Beschäftigung, die sozialen Errungenschaften, die Lebensqualität und den Lebensstandard der Beschäftigten aller Branchen zu schützen.**

Entdecken Sie unsere Werte und unser Engagement





## DELEGIERTENKONFERENZ

Bei der Delegiertenkonferenz am 24. Oktober 2023 hat der LCGB über die Sozialwahlen, welche am 12. März 2024 stattfinden, informiert.

Mehr als 130 Delegierte folgten aufmerksam den Erklärungen über den Ablauf und die verschiedenen Veröffentlichungen dieses bevorstehenden wichtigen Ereignisses.

Bei seiner Rede thematisierte Patrick DURY, Nationalpräsident des LCGB, die aktuellen Herausforderungen und betonte die Wichtigkeit der sozialen Gerechtigkeit in der heutigen Gesellschaft. Zu guter Letzt motivierte er alle Anwesenden vollen Einsatz für die Sozialwahlen 2024 zu zeigen.

Neben den Werten und dem Engagement des LCGB wurden Informationsmaterial und die relevanten Daten vorgestellt. Alle wichtigen Informationen zu den Sozialwahlen 2024 sind auf [lcgb.lu](http://lcgb.lu) zusammengefasst.

Bei dieser Gelegenheit wurde auch die neue Nachrichtenfunktion für LCGB-Mitglieder hervorgehoben.



## BERUFLICHE WEITERENTWICKLUNG 3 NEUE WEITERBILDUNGEN\*



### Gleichgewicht der eigenen Energien

Die Teilnehmer sollen sich ihrer Funktionsweise, ihres Potenzials, aber auch ihrer Grenzen, der Stressfaktoren und der Reaktionen darauf bewusst werden. Analysieren Sie Ihre Energiequellen und -verbraucher und finden Sie durch Übungen und Werkzeuge die besten Mittel, um sie ins Gleichgewicht zu bringen, um Situationen emotionaler Not, Erschöpfung oder Burn-out zu vermeiden.



### Vertragsverhandlung

Dieser Workshop lenkt das Augenmerk auf die verschiedenen Arten von Gehältern und außergesetzlichen Leistungen und sensibilisiert die Teilnehmer für effektive Verhandlungstechniken gegenüber einem Arbeitgeber. Eine Vertragsverhandlung muss eine Vielzahl von Faktoren berücksichtigen, die es zu analysieren und zu priorisieren gilt. Praktische Übungen und die Beantwortung von Fragen werden angeboten.



### Selbstvertrauen

In diesem Workshop werden die theoretischen Konzepte des Selbstvertrauens und des Selbstwertgefühls erörtert. Sie lernen zu verstehen, wie Sie sich vor Situationen schützen können, die einen negativen Einfluss auf Ihr Selbstwertgefühl haben können und wie Sie Aktivitäten identifizieren können, die Ihr Selbstwertgefühl stärken. Sie werden Ihre Blockaden und deren Ursachen besser erkennen und erwerben konkrete Werkzeuge, um mehr Selbstvertrauen aufzubauen.

*\*Kostenlose Weiterbildungen für LCGB-Mitglieder (≥ 5 Jahre)*

Entdecken Sie alle unsere Weiterbildungen auf [lrgb.lu](https://lrgb.lu) oder scannen Sie den QR-Code



## KONTAKTSTELLEN

Bei Fragen, kontaktieren Sie:



### LCGB Services

Fragen zu unseren Leistungen

☎ +352 49 94 24-600

🕒 Montag bis Freitag

8:00 – 12:00 & 13:00 – 18:00 Uhr

✉ [services@lrgb.lu](mailto:services@lrgb.lu)



### LCGB Mitgliederverwaltung

Änderung Ihrer Kontaktdaten

☎ +352 49 94 24-410 /-412

🕒 Montag bis Freitag

8:00 – 12:00 & 13:00 – 18:00 Uhr

✉ [membres@lrgb.lu](mailto:membres@lrgb.lu)



### LCGB Info-Center

Beratung und Information

☎ +352 49 94 24-222

🕒 Montag bis Freitag

(außer mittwochnachmittags)

8:30 – 12:00 & 13:00 – 17:00 Uhr

✉ [infocenter@lrgb.lu](mailto:infocenter@lrgb.lu)



Der LCGB,  
eine national  
repräsentative  
Gewerkschaft

## EINE MITGLIEDSCHAFT BEIM LCGB IST EINE ENTSCHEIDUNG, DIE SICH AUSZAHLT!

Die Delegierten des LCGB werden immer häufiger mit der Frage konfrontiert, welche Vorteile eine Mitgliedschaft bei den unterschiedlichen Gewerkschaften mit sich bringt.

Diese Fragen häufen sich insbesondere, seit eine auf nationaler Ebene nicht repräsentative Gewerkschaft versucht, neue Mitglieder zu werben.

**Die Antwort ist einfach: Der LCGB ist eine Gewerkschaft mit nationaler Repräsentativität, die den Schwerpunkt auf die Serviceleistungen für ihre Mitglieder legt.**

Hier sind einige Beispiele:

- kostenlose Rechtsberatung bei arbeits- und sozialrechtlichen Streitigkeiten innerhalb der festgelegten Grenzen;
- professionelle Hilfe in verschiedenen Sprachen bei der Abwicklung von privaten Formalitäten oder von Behördengängen;
- Hilfe und Unterstützung bei der Erstellung Ihrer Steuererklärung;
- Analyse Ihrer beruflichen Laufbahn, um eine Simulation und Schätzung Ihrer Pension zu erstellen;
- Hilfe und Unterstützung im Falle einer Scheidung, Vormundschaft oder bei Fragen oder Problemen mit Mietverträgen (z.B.: Kündigung des Mietvertrags, Nebenkosten, etc.) mit einer Beteiligung an den Anwaltskosten;
- Weiterbildungen und gewerkschaftliche Schulungstage;
- Unterstützung für Hinterbliebene durch die Mutuelle LUXMILL;
- Kampf gegen Mobbing und jede Form von Diskriminierung in Unternehmen.

Als national repräsentative Gewerkschaft vertritt der LCGB Ihre Interessen:

- in den zahlreichen sozio-ökonomischen Institutionen Luxemburgs (z.B. nationale Tripartite, Sozialversicherungseinrichtungen, ständiger Ausschuss für Arbeit und Beschäftigung);
- in den Unternehmen (z.B. das Recht, Kollektivverträge auszuhandeln und zu unterzeichnen).

**Es gibt also viele Argumente für eine Mitgliedschaft beim LCGB!**

**Informieren Sie sich im Voraus, um die Wahl zu treffen, die sich für Sie am meisten lohnt!**



## ONGD GUIDEN A SCOUTEN FIR ENG WELT

Sport im Dienste der Entfaltung junger Menschen.

**Eines der Projekte im Senegal, die von Jeunesse et Développement (JED) entwickelt wurde, ist die Unterstützung gefährdeter Kinder bei der Entwicklung ihrer Bildungsfähigkeiten durch ein ganzheitliches Bildungssystem, das ihnen Schutz und Entfaltung bietet.**

Aus diesem Grund fand vom 24. Mai bis 7. Juni 2023 die dritte Ausgabe des Frauenhandballturniers in Mboro statt. In diesem Jahr nahmen 6 Mannschaften an dem Turnier teil, wobei in jeder Mannschaft junge Mädchen des „JED Handball Club“ vertreten waren.

Dies machte den Wettbewerb besonders interessant und ausgeglichen. Für diese dritte Ausgabe lud JED die Mädchen der Gymnasien und Sekundarschulen von Mboro und Darou Khoudoss sowie von den Einrichtungen der JED in der Interventionszone.

Zudem gab der Wettbewerb die Möglichkeit, die Jugendlichen über die Vor- und Nachteile von sozialen Netzwerken aufzuklären. Vor jedem Spiel und während jeder Halbzeitpause wurden die Gefahren und Vorteile der sozialen Medien erläutert.

Junge Menschen verbringen einen großen Teil ihrer Zeit vor ihren Smartphones und sind leichte Opfer von Belästigungen und Cybermobbing.

Hunderte von Jungen und Mädchen konnten über die Nutzung von sozialen Netzwerken, ihre Vor- und Nachteile und die richtigen Verhaltensweisen aufgeklärt werden.

Zudem diente das Turnier dazu den Jugendlichen die verschiedenen Interventionsbereiche des JED vorzustellen, den Fair-Play-Gedanken zu entwickeln (Respekt für den anderen, für die Regeln und für den Gegner), einen guten Teamgeist zu formen, Disziplin zu lernen oder einfach diese Sportart zu entdecken.

Die Eröffnung und der Abschluss des Turniers wurde durch die Anwesenheit des ersten stellvertretenden Bürgermeisters der Gemeinde Mboro, des Präsidenten der Fußballregion von Mboro, der Verantwortlichen der Jugendorganisationen, darunter die Aufklärungsgruppen, das Rote Kreuz, die Pfadfinder usw., und der Projektleiter des JED aus der Region Thiès unterstützt.

Diese Veranstaltung ging stolz zu Ende und wir hoffen, dass die nächste Veranstaltung noch erfolgreicher sein wird.



Wenn Sie den Verein „Guiden a Scouten Fir ENG Welt“ unterstützen möchten, können Sie eine Spende auf das folgende Konto überweisen:

**IBAN : LU54 1111 0882 8010 0000  
BIC : CCPLULL**



# Kollektiv- verträge

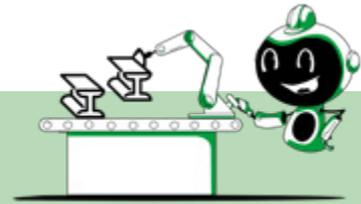


## ArcelorMittal

**Gültigkeit:** für 3 Jahre

**Errungenschaften:**

- hauptsächlich im Bereich der Vergütung, mit dem Ziel die Kaufkraft der Beschäftigten zu verbessern und der Vorteile des Kollektivvertrags beizubehalten ohne Verschlechterung und unter Wahrung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens in diesem sehr instabilen internationalen Umfeld.



## Contern S.A.

**Gültigkeit:** 01/01/2023-31/12/2025

**Errungenschaften:**

- Lohnerhöhung von 120 € brutto, verteilt auf drei Jahre mit je 40 € pro Jahr, rückwirkend ab dem 1. Januar 2023;
- zusätzliche Vergütung von maximal 120 € brutto pro Monat abhängig vom Ergebnis des Beurteilungsgesprächs ab dem 1. Januar 2024.



## Proximus Luxembourg S.A.

**Gültigkeit:** für 3 Jahre

**Errungenschaften:**

- Erweiterung und Anpassung der Arbeitszeiten, um den Beschäftigten mehr Flexibilität zu bieten;
- Einführung eines Systems von monatlichen Freistunden zur Verkürzung der Arbeitszeit „Quality hours“, die allen Beschäftigten zur Verfügung stehen und unabhängig von jeder anderen Art von Urlaub sind;
- Einführung einer Ruhestandsprämie;
- Einführung einer Dienstalterszulage.



## Prefalux S.A.

**Gültigkeit:** 01/01/2023 - 31/12/2026

**Errungenschaften:**

- Anpassung der Anwesenheitsprämie;
- zusätzlichen Urlaubstagen entsprechend der Betriebszugehörigkeit.

# Unternehmen





## PROTESTKUNDGEBUNG ÜBERTRAGUNG DER AKTIVITÄTEN DES CARGOCENTERS

Am 29. September 2023 nahmen rund 300 Arbeitnehmer an einer Protestkundgebung zur Sicherung der Arbeitsplätze und Errungenschaften der Mitarbeiter im CargoCenter von Luxair teil.

Nach 27 Jahren trennt sich Luxair vom Cargo-Geschäft. Zurück bleiben rund 1.200 Mitarbeiter, teilweise mit langjähriger Betriebszugehörigkeit, mit vielen offenen Fragen und Ungewissheiten bezüglich ihrer Zukunft.

Trotz mehrerer Sitzungen mit der Direktion von Luxair und Vertretern der zuständigen Ministerien, konnten bislang keine konkreten Garantien oder Anerkennungen für die betroffenen Arbeitnehmer erreicht werden.





In seiner Rede kritisierte LCGB-Gewerkschaftssekretär Paul DE ARAUJO den mangelnden Respekt von Luxair gegenüber den Arbeitnehmern des CargoCenters, die während der Gesundheitskrise eine wichtige Stütze für das Funktionieren des Unternehmens war und vollen Einsatz gezeigt haben.

Die Gewerkschaften fordern:

- die Garantie, dass es im Falle eines Personalüberhangs keine Entlassungen infolge der Übertragung der Aktivität geben wird;
- die Einführung eines eigenen Kollektivvertrags für die neue Gesellschaft auf Basis des aktuellen Kollektivvertrags von Luxair;
- eine Garantie bestehender Vereinbarungen und spezifischen außergesetzlicher Leistungen für die Beschäftigten von Luxair;
- eine Anerkennung für den unermüdlichen Einsatz des Personals;
- die Garantie einer angemessenen Arbeitnehmervertretung.

Obwohl konstruktive Gespräche mit den beiden Direktionen geführt wurden, die zu Fortschritten in verschiedenen Punkten führten, konnte keine umfassende Vereinbarung erzielt und unterzeichnet werden. Ein neues Treffen der Sozialpartner hat am 9. Oktober 2023 stattgefunden.

**Kein Ausstieg ohne Anerkennung und Errungenschaften!**



## Die Arbeitnehmer werden im Ungewissen gelassen



Obwohl die Frist für die Auswahl der Unternehmen am 31. Oktober 2023 endete, wurden die Lizenzen nach fast zwei Wochen immer noch nicht vom Minister für Mobilität und öffentliche Arbeiten vergeben, und es gibt keine Informationen über das Vergabedatum.

Für die Gewerkschaften ist diese Situation inakzeptabel, da die 1.200 Mitarbeiter des CargoCenters weiterhin in völliger Unwissenheit über ihre Zukunft arbeiten. Weder ihr zukünftiger Arbeitgeber noch die Garantie ihrer zukünftigen Arbeitsbedingungen sind geklärt, obwohl der Transfer der Aktivität für den 1. Januar 2024 geplant ist.

Angesichts der Dringlichkeit der Situation haben die Gewerkschaftsorganisationen eine dringende Unterredung mit dem neuen Minister für Mobilität und öffentliche Arbeiten angefragt, um die Situation zu lösen. Denn die Entscheidung über die Vergabe der Lizenzen wird es ermöglichen, die Verhandlungen zur Sicherung der Errungenschaften und der Existenz der Arbeitnehmer des CargoCenters so schnell wie möglich zu beginnen.

# AUDIENZ BEI S.K.H. DEM GROSSHERZOG



Am 28. November 2023 hat S.K.H. der Großherzog den Nationalpräsidenten des LCGB, Patrick DURY, und den Generalsekretär, Francis LOMEL, empfangen. Dabei wurde das Buch „100 Jahre LCGB“ überreicht, das ein Jahrhundert gewerkschaftlichen Engagements und der Verteidigung der Rechte und Errungenschaften der Arbeitnehmer dokumentiert.

Im Hinblick auf die Sozialwahlen, die am 12. März 2024 stattfinden, wurden dem Staatschef die Prioritäten des LCGB präsentiert.

Fotos: © Maison du Grand-Duc



## FARVEST S.À.R.L.

### Einigung über einen Sozialplan.

Der LCGB teilt mit, dass am 25. Oktober 2023 eine Einigung über einen Sozialplan für die Arbeitnehmer von Farvest S.à.r.l. erzielt werden konnte.

Farvest S.à.r.l., eine an die multinationale Docler Holding angebundene Eventagentur mit 11 Mitarbeitern in Luxemburg, hatte am 15. Oktober 2023 ihren Beschluss bekannt gegeben, ihre Aktivitäten aus wirtschaftlichen Gründen einzustellen, was die Schließung des Unternehmens zur Folge hatte.

Die Personaldelegation setzte sich zusammen mit dem LCGB unermüdlich bei der Direktion ein, um vor allem eine Lösung zum Erhalt der Arbeitsplätze zu finden. Trotz aller Bemühungen war es aufgrund der schlechten wirtschaft-

lichen Lage des Unternehmens nicht möglich, eine entsprechende Lösung zu finden.

Um den Kaufkraftverlust der betroffenen Arbeitnehmer so gering wie möglich zu halten und ihnen eine finanzielle Unterstützung für den Übergang in eine andere Beschäftigung zu ermöglichen, konnten die Personaldelegation sowie der LCGB für die gesamte Belegschaft der Firma Farvest außergewöhnliche Entschädigungen in Bezug auf die Betriebszugehörigkeit, Steuerbefreiungen für die außergesetzlichen Entschädigungen, die Möglichkeit einer Weiterbildung oder sogar einer Umschulung, Freistellungen von der Arbeit und die Gewährung einer Beihilfe für die Wiederbeschäftigung aushandeln.

# DUPONT DE NEMOURS

## Ankündigung eines Kostensenkungsplans.

Am 6. Novembre 2023 traf die Unternehmensleitung von DuPont de Nemours die Personaldelegation, um diese über die Einführung eines weltweiten Kostensenkungsplans zu informieren, der einen geschätzten Rückgang der weltweiten Belegschaft um 3%, d.h. um etwa 700 Arbeitsplätze, mit sich bringen wird.

Auch die luxemburgische Niederlassung in Contern, die derzeit mehr als 850 Mitarbeiter beschäftigt, könnte von diesem Personalabbau betroffen sein. Eine mögliche Auswirkung auf die luxemburgischen Arbeitsplätze wurde bislang nicht bestätigt.

Nach dieser Sitzung fragte der LCGB, Mehrheitsgewerkschaft im Unternehmen, umgehend eine Dringlichkeitssitzung an, um weitere Details über die Auswirkungen auf das Land zu erhalten.

Der LCGB stellt einmal mehr fest, dass der luxemburgische Industriesektor erneut vom Risiko einer Verschlechterung der Beschäftigungslage in diesem Sektor betroffen ist.

Die vom LCGB im April dieses Jahres ergriffene Initiative, sämtliche Parteien in einer sektoriellen Tripartite zusammenzubringen, werden durch die aktuellen Ereignisse erneut untermauert.

Seit dem Tripartite-Treffen am 19. April 2023 haben Flaggsschiffe des Landes auf Pläne zur Aufrechterhaltung der Beschäftigung (PME) zurückgegriffen. Unter anderem DTF Celanese, Husky, Astron Buildings, Circuit Foil, Goodyear und nicht zu vergessen diejenigen, die bereits über einen solchen Plan verfügten.

Der LCGB fordert daher die neue Regierung auf, diese Tendenz zur Verschlechterung der Beschäftigungslage im Sektor ernst zu nehmen und die verschiedenen Akteure schnellstens zusammenzubringen, um die Situation des Sektors zu evaluieren und die

durchzuführenden Aktionen und Maßnahmen zu diskutieren und festzulegen.

In diesem Zusammenhang wiederholt der LCGB seinen Vorschlag zur Einrichtung einer Wiedereingliederungsstelle.

Abschließend betont der LCGB die Qualität des Sozialdialogs im Unternehmen und die Notwendigkeit, diesen weiterhin zu respektieren, um die Existenzen der Arbeitnehmer zu sichern! Alle flankierenden Maßnahmen innerhalb eines möglichen PME müssen in Betracht gezogen und umgesetzt werden, um die 850 Arbeitsplätze in Luxemburg zu erhalten.

**Der LCGB wird sich unablässig hierfür einsetzen!**



## Abonnieren Sie den LCGB-Newsletter Spotlight



Sie möchten immer auf dem neusten Stand bleiben? Im LCGB-Newsletter fassen wir alle praktischen Informationen für Sie zusammen:

- alle wichtigen Nachrichten nationale Neuigkeiten, Informationsbroschüren, usw.
- Aktionen in den Betrieben z.B. Verhandlung von Kollektivverträgen
- alle wichtigen gewerkschaftliche Termine z.B. Veranstaltungen und Ausflüge
- Neuigkeiten zu unseren Mitgliederleistungen

Sind Sie interessiert?  
Besuchen Sie unsere Website [www.lcgb.lu/newsletter](http://www.lcgb.lu/newsletter) und melden Sie sich an oder scannen Sie den QR-Code





## CIRCUIT FOIL

Die Gewerkschaften und die Direktion von Circuit Foil einigen sich auf einen Plan zur Aufrechterhaltung der Beschäftigung.

Der LCGB, der OGBL und die Personaldelegation von Circuit Foil haben am 10. November 2023 mit der Unternehmensleitung einen Plan zur Aufrechterhaltung der Beschäftigung (PME) unterzeichnet.

Nach mehreren Wochen der Ungewissheit, in denen die Gewerkschaften immer wieder die Einführung eines PME forderten, gelang es den Sozialpartnern schließlich, sich zu einigen und einen solchen Plan auszuhandeln, der für eine Dauer von sechs Monaten gilt und eine

Reihe von Maßnahmen enthält, um einen Sozialplan und damit den Verlust von Arbeitsplätzen zu verhindern.

Vorbehaltlich der Genehmigung des PME durch das zuständige Ministerium einigten sich die Sozialpartner auf verschiedene Maßnahmen, darunter die Anwendung der Rechtsvorschriften über Anpassungsvorruhestand, freiwillige Teilzeitarbeit und die Nutzung von struktureller Kurzarbeit.

Es ist auch vorgesehen, dass ein Überwachungsausschuss aus Vertretern der Sozialpartner eingerichtet wird, der regelmäßig die Entwicklung der Maßnahmen im Rahmen dieses PME überwacht.

Sollten sich zusätzliche Maßnahmen als notwendig erweisen, werden diese ebenfalls in diesem Gremium diskutiert.

### Konkurs der Firma SOPIFACADES S.A.: Der LCGB bietet den betroffenen Arbeitnehmern Hilfe und Unterstützung

Am 26. Oktober 2023 organisierte der LCGB eine Informationssitzung für die Arbeitnehmer von SOPIFACADES S.A., ein Unternehmen, das sich auf Fassadenarbeiten spezialisiert hat, um sie über den Konkurs zu informieren und zu beraten. Das Unternehmen hatte am 23. Oktober 2023 seine 26 Arbeitnehmer schriftlich über die Einstellung seiner Tätigkeiten informiert.

Für den LCGB ist es am wichtigsten, sicherzu-

stellen, dass die Mitarbeiter ihre verspäteten Zahlungen und Entschädigungen im Zusammenhang mit dem Konkurs so schnell wie möglich erhalten können. Gleichzeitig wird der LCGB die Mitarbeiter bei der Einreichung ihrer Forderungen und bei der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz unterstützen.

Der LCGB fordert alle betroffenen Mitarbeiter auf, sich an die Gewerkschaft zu wenden.





## BUS UND INDUSTRIE

### Streichung von Buslinien zu Industrie- und Stahlstandorten: Die letzte Kurve wurde verpasst!

Der LCGB, Mehrheitsgewerkschaft im Transportsektor, hat mit Erstaunen zur Kenntnis genommen, dass das Ministerium für Mobilität und öffentliche Arbeiten für den kommenden 10. Dezember die Streichung der Buslinien zu mehreren luxemburgischen Industrie- und Stahlstandorten beschlossen hat.

Dies wird einerseits zur Folge haben, dass eine Vielzahl von Arbeitnehmern nicht mehr den öffentlichen Transport für ihren Arbeitsweg nutzen können und andererseits die Arbeitsplätze der Fahrer, die auf diesen Linien fahren, gefährden.

Zur Erinnerung: Der LCGB hatte bereits am 1. Februar 2023 den zuständigen Minister getroffen, um sich über dieses Thema auszutauschen. Im Anschluss an diese Unterredung hatte der LCGB eine feste Zusage erhalten, dass diese Linien so lange aufrechterhalten werden, bis es eine dauerhafte und akzeptable Lösung gibt.

Zu diesem Zeitpunkt hatte der Minister jedoch keine Entscheidung oder Alternative vorgeschlagen. Und obwohl vereinbart wurde, dass die weiteren Schritte in dieser Angelegenheit in Absprache mit dem LCGB erfolgen würden, muss man heute feststellen, dass dies nicht der Fall ist und der LCGB bedauert dies außerordentlich.

Nach Ankündigung der geplanten Streichung hat der LCGB am 13. November 2023 Kontakt mit den Vertretern des Ministeriums aufgenommen, um die verschiedenen Probleme anzusprechen, die sich

daraus ergeben und am 10. Dezember eine große Anzahl von Arbeitnehmern betreffen werden.

Auch wenn das Ministerium vorgeschlagen hat, einen Umsteigepunkt in Ettelbrück zu schaffen und die Linien des RTGR-Netztes zu verstärken, die dann von diesem Punkt aus, die betroffenen Fabriken bedienen werden, bleiben weiterhin einige Probleme bestehen.

Um nur einige davon zu nennen:

- Arbeitnehmer ohne Führerschein stellen sich bereits jetzt die Frage, wie sie zu diesem Umsteigepunkt gelangen können.
- Was ist mit den Arbeitnehmern, die im Süden Luxemburgs wohnen und in den Fabriken im Norden arbeiten?
- Was ist mit den Grenzgängern, die in den Fabriken im Norden arbeiten?

Angesichts all dieser ungelösten Probleme und Fragen, mit denen die betroffenen Arbeitnehmer in weniger als einem Monat konfrontiert sind, fordert der LCGB das Ministerium für Mobilität und öffentliche Arbeiten auf, seine Verpflichtung einzuhalten, um die Kontinuität dieser Linien, die größtenteils schon seit Jahrzehnten bestehen, zu gewährleisten.

Aus diesem Grund hat der LCGB eine dringliche Unterredung mit dem neuen Minister beantragt und wird alles daransetzen, die Interessen der betroffenen Arbeitnehmer zu verteidigen und die Existenz der Fahrer, die auf diesen Linien tätig sind, zu sichern.

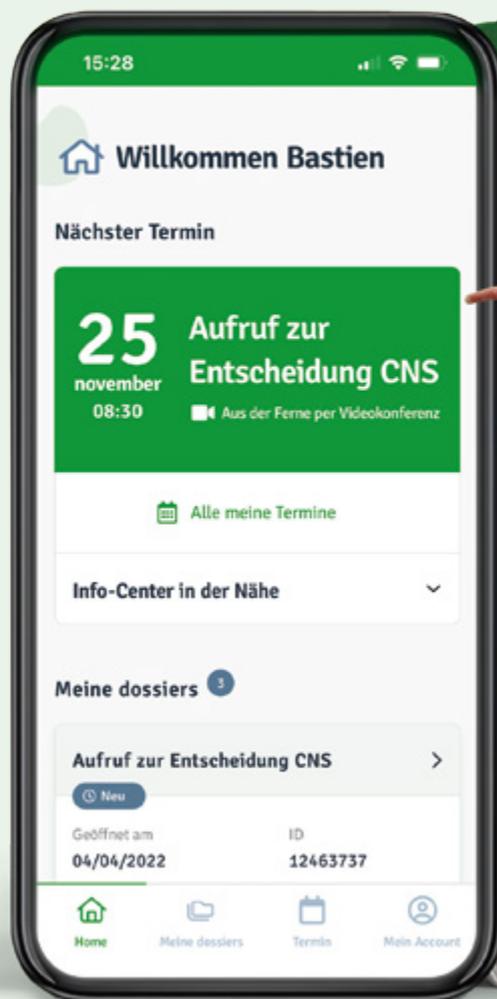
## ERSTE SOZIALWAHLEN BEI AVA LUXEMBOURG SA

Am 10. Oktober 2023 fanden bei AVA Luxembourg Sozialwahlen statt, um die erste Personaldelegation einzurichten.

Die Kandidaten des LCGB haben bei dieser Gelegenheit alle Delegationssitze innerhalb der Personaldelegation gewonnen, d.h. einen effektiven Delegierten und einen Ersatzdelegierten.

Der LCGB verpflichtet sich durch seine bestätigten Delegierten, einen konstruktiven Sozialdialog im Interesse aller Arbeitnehmer zu führen.

AVA Luxembourg SA, ist ein Handelsunternehmen im Bereich des Wiederverkaufs von Papierwaren.



Entdecke „**DeinLCGB**“,  
Alle Leistungen des LCGB in deiner Tasche

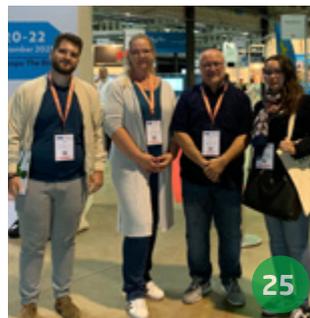
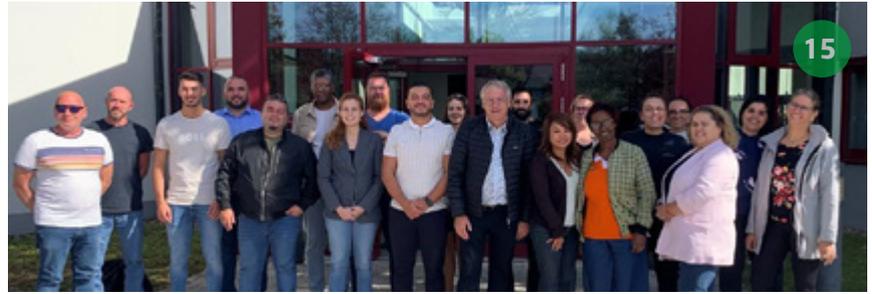
**Besuche DeinLCGB.lu und logge dich ein!**

- Verfügbar in Deutsch, Französisch, Englisch und Portugiesisch
- Terminvereinbarungen und Videokonferenzen
- Verwaltung deines Dossiers in einem gesicherten Bereich
- Direkter Kontakt dank Nachrichtenfunktion für LCGB-Mitglieder

[tonlrgb.lu](https://tonlrgb.lu) - [yourlrgb.lu](https://yourlrgb.lu) - [deinlrgb.lu](https://deinlrgb.lu) - [oteulrgb.lu](https://oteulrgb.lu)







## Arbeitsitzungen

- 1 LCGB-Gebäudereinigung
- 2 Costantini S.A.
- 3 Fachverband LCGB-Bau & Handwerk
- 4-5 HGK Shipping
- 6 Weiterbildung für den LCGB-Gebäudereinigung
- 7 Peinture Robin
- 8 Weiterbildung für den LCGB-Öffentlicher Dienst
- 9 LCGB-Öffentlicher Dienst
- 10-12 LCGB-Transport
- 13 Vorstand des LCGB-Binnenschifffahrt
- 14 Austausch mit Martin SCHAFFENRATH
- 15 LCGB-Gebäudereinigung
- 16 Weiterbildung für den LCGB-INDUSID
- 17 LCGB-SESF
- 18 Weiterbildung für den LCGB-Gesundheit, Pflege & Sozialpädagogik
- 19 CTI Systems
- 20 POST Luxembourg
- 21 Eurotank
- 22 KD Europe
- 23 Weiterbildung für den LCGB-CNSG
- 24 Ceratizit
- 25 Healthcare Week Luxembourg



# LCGB-SESF FEIERT 20-JÄHRIGES BESTEHEN

Gastredner waren die frühere Finanzministerin Yuriko BACKES und der Generaldirektor des Europäischen Stabilitätsmechanismus, Pierre GRAMEGNA.

Anlässlich des 20-jährigen Bestehens des LCGB-SESF, fand am vergangenen Freitag im Conservatoire Ville de Luxembourg eine Feier statt, die musikalisch begleitet wurde unter der Leitung von Gast WALTZING.

Gabriel DI LETIZIA, Präsident des LCGB-SESF, begrüßte die Gäste und ging in seiner Rede auf die Geschichte und Gründung des LCGB-SESF ein als eigenständiger Fachverband des LCGB für die Beschäftigten im Banken- und Versicherungswesen und warf einen kurzen Blick auf die anstehenden Herausforderungen.

Nachfolgend ergriff Yuriko BACKES das Wort. Die frühere Finanzministerin sprach über die Herausforderungen des Finanzplatzes in Luxemburg und die wichtige Rolle der Arbeitnehmer und Gewerkschaften, die dazu beitragen, dass Luxemburg weiterhin ein attraktives Land für Investitionen bleibt. Sie betonte, dass das luxemburgische So-

zialmodell mit seiner Tripartite hierfür eine wichtige Säule sei. Anschließend warf Generaldirektor des Europäischen Stabilitätsmechanismus (ESM), Pierre GRAMEGNA einen europäischen Blick auf den Finanzsektor. Nachdem er kurz die Gründe für die Gründung des ESM erläuterte, betonte er, dass der ESM ein wichtiger Faktor für die Stabilität der europäischen Finanzwirtschaft darstellt.

Das Schlusswort übernahm LCGB-Nationalpräsident Patrick DURY. Er danke allen Mitgliedern, die es ermöglicht haben, dass der LCGB-SESF sich kontinuierlich weiterentwickeln konnte und seine Arbeit im Sinne der Beschäftigten durchführen konnte.

Im Rahmen des anschließenden Cocktail-Empfangs konnten die Gäste den Abend Revue passieren lassen und gemeinsam das Jubiläum feiern.





## DELEGIERTENTAG DES LCGB-ÖFFENTLICHER DIENST

Am 3. Oktober 2023 versammelte der Delegiertentag des LCGB-Öffentlicher Dienst mehr als 80 Teilnehmer, um die neuen Mitglieder des Fachverbands zu begrüßen und die Zukunft des öffentlichen Dienstes zu diskutieren.

Zu diesem Anlass lud der LCGB Thomas KATTNIG, Mitglied des Bundespräsidiums youunion\_ Die Daseinsgewerkschaft, österreichischer Gewerkschafter mit Tätigkeitsschwerpunkt EU und internationale Politik, ein. In seinem Vortrag „Der öffentliche Dienst der Zukunft: Stärke und Herausforderungen“ zeigte er auf, warum die Europäische Union den digitalen und grünen Übergang sozial gerecht gestalten muss. Weiterhin betonte er, dass es auch Aufgabe der Gewerk-

schaften sei, daran mitzuarbeiten, dass Klimaziele erreicht werden und grüne Jobs und Ausbildungsplätze geschaffen werden.

Patrick DURY, Nationalpräsident des LCGB, dankte in seiner Abschlussrede dem Gast Thomas KATTNIG für den informativen Vortrag und betonte, dass der LCGB sich auch in dieser Hinsicht das Ziel gesetzt hat seinem Motto „Morgen einen Schritt voraus“ zu sein, treu zu bleiben.

Der LCGB-Öffentlicher Dienst bedankt sich herzlich bei allen Delegierten und Mitgliedern für ihre Teilnahme an diesem Delegiertentag.



# GENERALVERSAMMLUNGEN

Generalversammlungen bieten die Gelegenheit, eine Bilanz der geleisteten Arbeit und der künftigen Herausforderungen zu ziehen.

## LCGB-ACAP

Der vor über 20 Jahren gegründete Fachverband LCGB-ACAP setzt sich für die Interessen der Beschäftigten im Bussektor ein. Durch seine Präsenz vor Ort, seine repräsentative Mehrheit in der Branche sowie sein technisches und soziales Fachwissen engagiert sich der LCGB-ACAP, Antworten zu geben auf die Erwartungen der Arbeitnehmer und den Entwicklungen in der Branche vorzugreifen.

Anlässlich seiner Generalversammlung am 6. Oktober 2023 hat der LCGB-ACAP seinen Vorstand erneuert, die Aktivitäten der letzten zwei Jahre Revue passieren lassen und ein Aktionsprogramm für die nächsten zwei Jahre verabschiedet. Unter dem Motto «Unterwegs dem Morgen einen Schritt voraus!» konzentriert sich der Fachverband dabei insbesondere auf die Verbesserung der Arbeits- und Lohnbedingungen der Beschäftigten der Branche und die Stärkung der Arbeitnehmerrechte angesichts der Digitalisierung.

Vor diesem Hintergrund und um den Menschen in den Mittelpunkt zu stellen, benötigt der LCGB-ACAP eine möglichst breite Unterstützung im Bussektor. Im Hinblick auf die nächsten Sozialwahlen im März 2024 will der Fachverband seine Mehrheit durch eine noch intensivere Arbeit vor Ort ausbauen, und dies im strikten Interesse aller Beschäftigten.

Die Vorstandsmitglieder des LCGB-ACAP danken allen Teilnehmern des Abends, der reich an Austausch und Diskussion war!



## LCGB-SESF

Bei einer außerordentlichen Generalversammlung am 5. Oktober 2023 dankten die Anwesenden dem früheren Präsidenten des LCGB-SESF, Gabriel DI LETIZIA, für seinen langjährigen Einsatz innerhalb des Fachverbandes.

Anschließend wurde sein Nachfolger, Benoît MIGEAUX, der seit der Gründung des Fachverbandes Mitglied des LCGB-SESF ist, herzlich begrüßt.

Im Hinblick auf die bevorstehenden Sozialwahlen im März 2024 wurde das intensive Engagement der Delegierten betont, um die Interessen der Arbeitnehmer des Sektors jetzt und in Zukunft zu verteidigen.

In seiner Rede hob LCGB-Nationalpräsident Patrick DURY die großartige Arbeit des ehemaligen Präsidenten des LCGB-SESF hervor, ging auf die Bau- und Wohnungskrise ein und betonte die Wichtigkeit des Sozialmodells.

Der LCGB-SESF dankt allen Delegierten und Mitgliedern für ihre Teilnahme an dieser außerordentlichen Generalversammlung.



# LCGB-GESUNDHEIT, PFLEGE & SOZIALPÄDAGOGIK

Am 27. Oktober 2023 lud der LCGB Martin SCHAFFENRATH, Mitglied des Verwaltungsrates der österreichischen Gesundheitskasse, Mitglied des Wirtschafts- und Sozialausschusses in Brüssel, zu einer außerordentlichen Versammlung ein.



Dabei ging Martin SCHAFFENRATH zuerst auf die Herausforderungen eines Delegierten aus dem Krankenhaus- und dem sozialpädagogischen Bereich ein. Der Fokus lag besonders auf der Kommunikation und der generellen Gesundheit des Personals aus der Branche. Anschließend thematisierte er die zukünftigen Entwicklungen der Gesundheitsberufe, welche sich gerade im Hinblick auf die Digitalisierung und die künstliche Intelligenz anpassen müssen.

Die Gesundheitsberufe befinden sich aufgrund verschiedener Faktoren in einem ständigen Wandel. Dazu gehören unter anderem die Fortschritte der Digitalisierung und die sich verändernden Rollen und Aufgaben der Gesundheitsberufe.

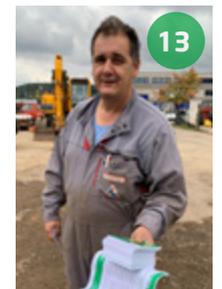


## LCGB-Nationalpräsident trifft Delegierte von Bilia-Emond

Am 8. November 2023 besuchten LCGB-Nationalpräsident Patrick DURY, Generalsekretär Francis LOMEL und der Präsident des Fachverbandes für Werkstätten Reinaldo CAMPOLARGO das Autohaus Bilia Emond.

Die LCGB-Vertreter tauschten sich mit den Delegierten über verschiedene Themen aus, insbesondere über die aktuelle Situation, die Sozialwahlen und die Bedeutung des Sozialdialogs, um Fortschritte zu erzielen und die Lösungen im Interesse der Arbeitnehmer und des Fortbestands der Arbeitsplätze zu finden. Anschließend fand eine Besichtigung der neu errichteten Werkstatt mit der Personaldelegation und der Direktion des Autohauses statt. Die Werkstatt wurde im Sinne von Ergonomie und Wohlbefinden der Mitarbeiter gestaltet. Das Projekt wurde im Oktober 2022 fertiggestellt.







## Informationsaktionen

- 1 BGL
- 2 ISS
- 3 Express Services
- 4-7 LCGB-Gebäudereinigung
- 8-13 LCGB-Bau & Handwerk
- 14 ONET
- 15 Atalian & Express Services
- 16 Rotarex
- 17-19 Luxair
- 20 Restopolis
- 21-22 WISAG
- 23 TP Netsisters
- 24 HRS
- 25 SAMSIC
- 26 CERATIZIT
- 27 ABSC



**LCGB-Community,  
Grenzgänger &  
besondere Strukturen**



## KONFERENZ ZUM THEMA DIABETES

Am 27. Oktober 2023 organisierte der LCGB-Community eine Konferenz zum Thema Diabetes.



Die Teilnehmer erhielten ausführliche Erklärungen durch die Gastrednerin Susanne KASER, Professorin für Endokrinologie und Diabetologie an der Medizinischen Universität Innsbruck.

Etwa 80 Mitglieder nahmen mit großem Interesse teil und beteiligten sich anschließend an einer offenen Diskussion.

### Eine neue Adresse, eine gesicherte Unterstützung: Einweihung des Info-Center-Büros in Thionville

Der LCGB hat am 10. November 2023 ihr neues Grenzbüro an der „Place de la Gare“ in Thionville offiziell eingeweiht.

Seit 15 Jahren steht der LCGB mit einem Büro in Thionville den in Luxemburg arbeitenden französischen Grenzgängern mit Hilfe und Unterstützung zur Seite. Mit seinem neuen Büro möchte der LCGB noch besser auf die Grenzgänger eingehen, die gewerkschaftliche Hilfe benötigen (Arbeitsrecht, Sozialrecht, Steuern, usw.).

Das Büro ist jeden Montag von 8.30 bis 12.00 Uhr und von 13.00 bis 16.00 Uhr geöffnet. Die Beratungen finden nach Terminvereinbarung statt. Termine können per Telefon (+352499424-1), per E-Mail (rdv@lrgb.lu) und über die Anwendung tonLCGB.lu vereinbart werden.



Entdecken Sie auch unser Angebot „Harmonie Mutuelle“





# KOMMISSION DER BELGISCHEN GRENZGÄNGER LCGB-CSC

Die belgischen Grenzgängerkommission hat einen neuen Präsidenten gewählt.

## VORSTELLUNG DES NEUEN PRÄSIDENTEN

Anlässlich der Versammlung der Kommission der belgischen Grenzgänger LCGB-CSC vom 19. September hat die Kommission einen neuen Präsidenten gewählt. Tristan ANTIPINE, Delegierter bei der Bank Caceis (ehemals RBC Investor Services) wurde einstimmig zum neuen Präsidenten gewählt.

Der LCGB und die CSC dankten dem ehemaligen Präsidenten Benoît MIGEAUX für seine Arbeit, die er über viele Jahre hinweg geleistet hat.

Bei dieser Gelegenheit wurden die Sitzungen und Aktivitäten für die kommenden Monate festgelegt, wie zum Beispiel die Informationsabende zur Luxemburgischen Steuererklärung, eine Information über die Sozialwahlen im Großherzogtum und auch die Gespräche zwischen den 3 Grenzkommissionen.



## TREFFEN



Am 20. September 2023 hat sich der LCGB-Generalsekretär mit Tristan ANTIPINE, dem neuen Präsidenten der belgischen Grenzgängerkommission LCGB-CSC, zu einem konstruktiven Austausch getroffen.

Dabei wurden die Prioritäten des LCGB und die Ziele für die nächsten Jahre diskutiert.

## AGENDA DES LCGB

**Neujahrsempfang**  
Casino 2000 Mondorf  
10. Januar 2024 - 19:00 Uhr

**Rundtischgespräch - Künstliche Intelligenz**  
Casino 2000 Mondorf  
24. Januar 2024 - 19:00 Uhr

**3-tägige Reise nach München**  
23. März 2024

FÜR WEITERE  
INFOS, SCANN  
MICH



# LCGB-COMMUNITY

Der LCGB-Community organisiert regelmäßig Aktivitäten, Besichtigungen und Ausflüge.

## BESUCH DES EU-PARLAMENTS

Am 25. Oktober besuchte der LCGB-Community die europäische Hauptstadt Brüssel. Die Delegation wurde von unserem Kollegen Marco WAGENER, der Mitglied des LCGB-Exekutivkomitees und Mitglied des Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschusses (EWSA) ist, empfangen.

Gemeinsam besuchten sie das Europäische Parlament, wo Gespräche mit den Abgeordneten Isabelle WISELER-LIMA und Martine KEMP stattfanden. Die Fragen und Diskussionen kon-

zentrierten sich vor allem auf die bevorstehenden Europawahlen und die Gefahr einer stärkeren Vertretung extremistischer Parteien sowie auf Grundrechte im Allgemeinen.

Auch die Beziehungen zum Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss und den Sozialpartnern wurden angesprochen.

Anschließend fand noch ein Gespräch mit den österreichischen Kollegen des EWSA Thomas KATTNIG und Martin SCHAFFENRATH statt.



## BESUCH DER SUPERDRECKSKESCHT

Am 28. September 2023 hat der LCGB-Community einen Besuch der SuperDrecksKesch in Colmar-Berg organisiert. Die Teilnehmer erhielten dabei einen Einblick in die Verarbeitung der verschiedenen Abfallarten.

Der LCGB dankt dem Unternehmen und seinen Mitarbeitern für die erhaltenen Erklärungen.

## BESUCH EINER DELEGATION DER ÖSTERREICHISCHEN GEWERKSCHAFT FCG IN LUXEMBURG



Vom 12. Bis 15. September 2023 war eine Delegation der österreichischen FCG, der Fraktion Christlicher Gewerkschafterinnen und Gewerkschafter im ÖGB, zu Besuch in Luxemburg.

Auf dem gemeinsamen Programm mit dem LCGB stand unter anderem die Besichtigung des Industrieunternehmens Ceratizit, ein Austausch mit Vertretern der luxemburgischen Arbeitskammer (CSL), sowie einige Gespräche mit verschiedenen LCGB-Gewerkschaftsvertretern.

## KOOPERATION MIT DER FCG VERTIEFT

Im Rahmen der Kooperation der Fraktion Christlicher Gewerkschafterinnen und Gewerkschafter (FCG) Österreich mit dem LCGB, empfing der LCGB-Nationalpräsident, Patrick DURY, am 13. November 2023 die Bundesvorsitzende der FCG, Abg.z.NR Mag. Romana DECKENBACHER, Bed, und den Generalsekretär der FCG, Michael SCHEDIWIY-KLUSEK.

Nach einer Präsentation des LCGB, seiner Funktionsweise und seiner Service-Leistungen

für seine Mitglieder, nutzten die Gewerkschaftler die Gelegenheit, um sich über die soziale Lage in Luxemburg, Österreich und Europa auszutauschen und ihr Engagement für die Arbeitnehmer in diesen herausfordernden Zeiten zu diskutieren.

Die Bundesvorsitzende sowie der Generalsekretär der FCG und der LCGB-Nationalpräsident betonten die Wichtigkeit einer verstärkten Kooperation zwischen den Gewerkschaften.



**YOU'LL  
NEVER  
WORK  
ALONE.**



CHAMBRE DES SALARIÉS  
LUXEMBOURG

Entdecken Sie unsere fesselnde neue Serie, in der sich Arbeitnehmer Fragen zur **CSL** und zu **den Sozialwahlen stellen!** Machen Sie sich auf verrückte Situationen und amüsante Fragen gefasst.



Scannen Sie den QR-Code  
oder gehen Sie auf [www.csl.lu](http://www.csl.lu)



Impressum :

**LCGB**

**11, rue du Commerce  
L-1351 Luxembourg**

**LCGB INFO-CENTER**

**☎ 49 94 24 222**

**✉ [infocenter@lcgb.lu](mailto:infocenter@lcgb.lu)**

**[WWW.LCGB.LU](http://WWW.LCGB.LU)**