



Manifestation  
pour le respect du personnel de Luxair  
Discours du secrétaire syndical  
du LCGB, Paul DE ARAUJO  
Embargo jusqu'au 26 Septembre 2022 à 8h45  
(la parole fait foi)

**Cher(e)s collègues,**

Merci pour votre présence massive et votre soutien à l'occasion de cette manifestation et ce nouveau piquet en amont de cette réunion tripartite sectorielle Luxair.

Merci également aux représentants des autres secteurs ici présents, qui ont tenu à renouveler leur soutien aux salariés de Luxair.

Grâce à votre soutien et à l'unité du personnel suite à l'appel du LCGB et des autres organisations syndicales, le LCGB a pu éviter, lors des réunions de la tripartite sectorielle aviation d'automne 2020, le plan de démantèlement social machiavélique à l'encontre du personnel imaginé par la direction Luxair.

En effet, la direction n'avait pas hésité à mettre en péril l'ensemble des acquis sociaux des salariés.

Uniquement grâce à votre soutien, le LCGB et les autres organisations syndicales ont pu négocier un plan de maintien dans l'emploi, fidèle au modèle luxembourgeois, sauvegardant la pérennité de la société et des emplois et évitant ainsi une diminution du sureffectif à l'époque par des licenciements secs.

Les organisations syndicales, la délégation du personnel et les salariés, unis et ensemble, ont réussi à sauvegarder les acquis sociaux de la CCT.

**Cher(e)s collègues,**

Aujourd'hui, c'est donc l'heure du bilan.

Au cours de ces 2 dernières années, Luxair a subi une métamorphose totale, tant au niveau du personnel que de l'organisation ou des méthodes de travail, qui ont fortement bousculé l'organisation et les conditions de travail.

Dès le début de la pandémie, le cargo-centre a connu une augmentation de l'activité telle que les salariés ont été confrontés à une surcharge de travail provoquant de mauvaises conditions de travail.

Concernant le transport de passagers, le personnel navigant et le personnel au sol sont confrontés depuis plusieurs mois maintenant à une demande quotidienne de flexibilité et connaissent actuellement une surcharge de travail et des niveaux de fatigue sans précédent.

**Cher(e)s collègues,**

Cette situation intenable est tout simplement inacceptable !!!

---



Manifestation  
pour le respect du personnel de Luxair  
Discours du secrétaire syndical  
du LCGB, Paul DE ARAUJO  
Embargo jusqu'au 26 Septembre 2022 à 8h45  
(la parole fait foi)

Afin de pouvoir assurer la forte hausse des vols, Luxair touche systématiquement les limites légales dans le cadre des planifications du travail.

Trop souvent, la direction fait appel à des instruments tels que le pouvoir discrétionnaire du commandant, la polyvalence et la flexibilisation du temps de travail, qui constituent des mesures introduites par le législateur pour couvrir des situations exceptionnelles, mais sur lesquelles la direction compte généralement pour éviter que l'ensemble du système ne s'effondre.

Les gardes fous quant à la santé et sécurité, nécessaires à un déroulement durable des activités ont souvent été négligés durant cette période de crise, provoquant une frustration croissante au sein de l'entreprise tout entière.

L'origine des problèmes est donc due à une organisation interne déficiente et trop souvent motivée par une volonté de réduction des coûts à tout prix.

Au vu des efforts considérables exigés des salariés depuis 2 ans et vu la reprise progressive du secteur, Luxair ne peut pas se contenter d'embaucher du personnel sans s'attaquer aux causes profondes.

**STOP** aux conditions de travail exécrables !  
Pour une amélioration concrète des conditions de travail !

Depuis le début de la crise, la direction générale a utilisé l'outil du chômage partiel de manière inappropriée, nécessitant plusieurs ajustements suite à l'intervention de la délégation du personnel et des syndicats.

Dernièrement, uniquement dans un esprit de gain rapide et de réduction des coûts à tout prix, Luxair a continué à utiliser du chômage partiel, même, à raison d'un nombre insignifiant de jours, lors de l'introduction du Wetlease dans la flotte.

Depuis maintenant 2 ans, les salariés de Luxair ont fait preuve d'un engagement et d'un dévouement exemplaires en acceptant des sacrifices personnels parfois considérables, permettant à Luxair de jouer un rôle significatif tout au long de cette crise.

**Cher(e)s collègues,**

Jour après jour, vous vous engagez totalement et prestez un travail d'excellence au service des clients et des passagers, permettant à Luxair de faire face à la hausse considérable des activités pendant cette saison estivale.

Luxair, c'est ses salariés ...et les salariés, c'est Luxair.

Votre appel à l'aide a été entendu.

**STOP** à la perversion du chômage partiel !

L'heure à la reconnaissance est arrivée !

---



Manifestation  
pour le respect du personnel de Luxair  
Discours du secrétaire syndical  
du LCGB, Paul DE ARAUJO  
Embargo jusqu'au 26 Septembre 2022 à 8h45  
(la parole fait foi)

**Cher(e)s collègues,**

Depuis 2 ans la délégation du personnel et les syndicats LCGB, OGBL et NGL n'ont fait que constater une dégradation du dialogue social. Au quotidien, nous devons constater un mépris des salariés et de ses représentants.

Lors des différents Zoom-meetings, les salariés se voient régulièrement critiqués pour leur manque de flexibilité, alors qu'au quotidien tous les salariés font preuve de flexibilité la plus variée, afin de garantir les activités de la société.

La délégation et les syndicats se voient critiqués devant les salariés, tout simplement parce qu'ils ne cèdent pas à toutes les demandes de la direction générale, surtout lorsqu'elles vont à l'encontre des intérêts ou même de la santé des salariés.

Cette façon d'agir sème la zizanie entre le personnel et discrédite la délégation et les organisations syndicales.

Cette attitude constitue un mépris total envers les salariés et le dialogue social, ce même dialogue social qui a permis de trouver les bonnes pistes au début et tout au long de la crise sanitaire.

**Ceci est un scandale INACCEPTABLE !**

Le LCGB rappelle que malgré une charge de travail accrue et un niveau de fatigue élevé pendant cette forte hausse de l'activité, Luxair a toujours pu compter sur la fidélité et l'engagement quotidien, sans failles, de ses salariés afin de sortir la société de cette crise sans précédent.

Le LCGB rappelle ici encore une fois que le personnel est la ressource la plus importante de Luxair et le service au client est le seul moyen de se différencier par rapport à la concurrence et aux compagnies dites « low-cost ».

**D'LUXAIR ass säin Personal, an d'Personal ass LUXAIR!!!**

**Cher(e)s collègues,**

L'attitude et le comportement actuels de la direction générale impactent et détériorent fortement la renommée et la réputation de la société ainsi que l'ambiance avec et parmi les salariés.

Par son mépris, la direction générale de Luxair brise le dialogue social au sein de l'entreprise.

Face à cette attitude de la direction, notre unité doit être renforcée dans l'avenir.

**Le LCGB exige le RESPECT des salariés de Luxair !**

---



Manifestation  
pour le respect du personnel de Luxair  
Discours du secrétaire syndical  
du LCGB, Paul DE ARAUJO  
Embargo jusqu'au 26 Septembre 2022 à 8h45  
(la parole fait foi)

Lors de l'établissement du Plan d'Avenir Luxair 2020-2023, les syndicats avaient exigé un plan d'investissement durable, nécessaire à la pérennisation de Luxair et à la préparation d'un futur ambitieux.

Aujourd'hui, le LCGB revendique un véritable plan d'affaires, tourné vers l'avenir de l'entreprise et assurant ses activités au Luxembourg. Ce plan d'affaires devra permettre à Luxair de mieux se positionner par rapport à la concurrence accrue avec une stratégie commerciale liée.

En effet, le personnel a le droit de savoir comment l'entreprise compte s'organiser pour la situation après-crise, notamment quant au futur du cargo-centre, du Catering, de Garage, du renouveau de la flotte, etc.

Les investissements doivent être planifiés et réalisés stratégiquement afin de pouvoir garantir la pérennisation de la société et l'existence des salariés.

STARK AN DER KRISE -> GESTÄRKT AUS DER KRISE  
TOUS UNIS POUR sortir renforcés de cette crise !

**Cher(e)s collègues,**

Pour conclure : Dans le cadre de la tripartite sectorielle d'aujourd'hui, le LCGB, ensemble avec les autres organisations syndicales, revendique :

- la réinstauration d'un dialogue social digne de ce nom à tous les niveaux ;
- l'amélioration des conditions de travail et l'allègement de la charge de travail dans tous les services ;
- l'arrêt immédiat du recours au chômage partiel ;
- une solution durable pour pérenniser l'avenir des salariés actuellement en CDR ;
- et finalement, l'heure de la reconnaissance a sonné. Le gel des salaires doit cesser.

**Cher(e)s collègues,**

La démarche récente du conseil d'administration de Luxair en invitant un médiateur est accueillie favorablement par le LCGB.

Lors de la réunion de ce jour, les organisations syndicales offriront leur plein support et soutien aux ministres présents pour mener à bien les discussions tripartites en vue de rétablir le dialogue social et trouver des solutions quant à l'amélioration des conditions de travail et des conditions de rémunération correspondant à l'engagement de l'ensemble des salariés de Luxair.

---



Manifestation  
pour le respect du personnel de Luxair  
Discours du secrétaire syndical  
du LCGB, Paul DE ARAUJO  
Embargo jusqu'au 26 Septembre 2022 à 8h45  
(la parole fait foi)

**Cher(e)s collègues,**

Ne nous trompons pas !

Nous exigeons :

- des solutions en faveur des salariés Luxair ;
- la restauration du dialogue social ; et
- le respect des salariés de Luxair.

Aujourd'hui, c'est le jour du dialogue social !

Notre détermination est totale afin d'obtenir gain de cause et le LCGB n'hésitera pas à mettre en œuvre tous les moyens forts et lourds pour défendre les intérêts vitaux des salariés de Luxair.

Vive les salariés de Luxair !

Merci.

---