

## Signature d'un protocole d'accord

En date du 19 juillet 2022, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord en vue d'un renouvellement de la convention collective de travail pour les salariés des communes du Sud (Bettembourg, Contern, Differdange, Dippach, Dudelange, Esch-sur-Alzette, Garnich, Habscht, Käerjeng, Kayl/Tétange, Mondercange, Pé-tange, Reckange/Mess, Roeser, Rumelange, Sanem, Schifflange et Steinfort).

La convention collective de travail est valable du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2024.

Ainsi, les partenaires sociaux ont trouvé un accord sur les points suivants :

### 1 Prime unique :

- 1% du revenu annuel brut pour 2022, paiement début 2023 ;
- 1% du revenu annuel brut pour 2023, paiement début 2024 ;
- 1% du revenu annuel brut pour 2024, paiement début 2025 ;

### 2 Art. 4.2 Supplément de pension

- inclusion de l'allocation spéciale ;

### 3 Art. 9.7 Congé social

- éligibilité des 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> degrés de famille et des personnes vivant dans le même ménage ;

### 4 Art. 10.2 Modification POT

- communication par écrit au salarié aux moins 72 heures avant le début de la modification ;

### 5 Art. 13 Nouvelle grille de salaires - valable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023

- suppression de la carrière A2 et reclassement vers la carrière A3 par le principe d'une promotion ;
- revalorisation de toutes les carrières A3-H3 ;
- suppression des carrières « V » et reclassement (non automatique) dans de nouvelles carrières « bis » et « ter » :
  - « bis » - chef d'équipe = +25 points indiciaires par rapport à la carrière de base ;
  - « ter » - chef d'atelier = +35 points indiciaires par rapport à la carrière de base ;



**Communes du Sud**  
**Convention collective**

# LCGB-INFO

## 6 Maximum des postes d'aide-artisans

- le nombre de postes d'aide-artisans est fixé pour chaque commune à 30 % du nombre total d'artisans avec DAP/CATP (de la carrière H3, V3 et V4) ;

## 7 Art. 16.11 Tuteur

- nouveau texte sur la définition du tuteur ;

## 8 Art. 17 Permanences - valable le mois suivant la signature

- mise en place d'un système de dispenses par rapport au nombre journalier d'heures de travail ;
- les dispenses s'appliqueront au niveau de l'horaire de travail du lendemain, s'il s'agit d'un jour travaillé, en début d'horaire si possible, l'objectif étant de permettre à l'agent de se reposer davantage avant de reprendre le travail ; cependant il peut être envisagé de raccourcir le temps de travail de la journée si l'intervention a été effectuée juste avant le début du travail ;
- chaque heure entamée sera arrondie à l'heure entière ;
- la durée de la dispense ne peut être supérieure à 8 heures. La dispense doit s'appliquer et ne peut être ajoutée à un compteur d'heures en vue d'une utilisation ultérieure;

## 9 Art. 17.1 Prime de permanence Pour l'année 2023

- Augmentation de la prime de permanence à 12 points indiciaires :
  - du lundi au vendredi 1,2 point ;
  - le samedi 2,4 points ;
  - les dimanches 3,6 points ;
  - le jour férié qui tombe également un dimanche 4,8 points.

### À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024

- Augmentation de la prime de permanence à 15 points indiciaires :
  - du lundi au vendredi 1,5 point ;
  - le samedi 3 points ;
  - les dimanches 4,5 points ;
  - le jour férié qui tombe également un dimanche 6 points.

Pour plus de renseignements, veuillez contacter



**Céline CONTER**

Secrétaire syndicale

☎ +352 49 94 24-243

✉ cconter@lcgb.lu



**Communes du Sud**  
**Convention collective**

## Vereinbarungsprotokoll unterzeichnet

Am 19. Juli 2022 haben die Sozialpartner ein Vereinbarungsprotokoll für die Erneuerung des Kollektivvertrags für die Arbeitnehmer der Südgemeinden (Bettemburg, Contern, Differdingen, Dippach, Düdelingen, Esch-sur-Alzette, Garnich, Habscht, Käerjeng, Kayl/Téiteng, Monnerich, Petingen, Reckingen/Mess, Roeser, Rümelingen, Sassenheim, Schiffingen und Steinfort) unterzeichnet.

Der Kollektivvertrag gilt vom 1. Januar 2022 bis zum 31. Dezember 2024.

Die Sozialpartner haben folgende Verbesserungen vereinbart:

### 1 Einmalige Prämie:

- 1% des Bruttojahreseinkommens für 2022, Auszahlung Anfang 2023;
- 1% des Bruttojahreseinkommens für 2023, Auszahlung Anfang 2024;
- 1% des Bruttojahreseinkommens für 2024, Auszahlung Anfang 2025;

### 2 Art. 4.2 Pensionszuschuss

- Einbeziehung der Sonderzulage;

### 3 Art. 9.7 Sozialurlaub

- Anspruch bei Familienangehörigen 1. und 2. Grades und bei Personen, die im selben Haushalt leben;

### 4 Art. 10.2 Änderung des Arbeitsplans (POT)

- schriftliche Mitteilung an den Arbeitnehmer mindestens 72 Stunden vor Beginn der Änderung;

### 5 Art. 13 Neue Lohntabelle - gültig ab dem 01. Januar 2023

- Abschaffung der Laufbahn A2 und Neueinstufung in A3 aufgrund des Prinzips der Beförderung;
- Aufwertung der Laufbahnen A3-H3 ;
- Abschaffung der Laufbahnen „V“ und (nicht automatische) Höhergruppierung in die neuen Laufbahnen „bis“ und „ter“:
  - „bis“ - Teamleiter = +25 Lohnpunkte im Vergleich zur Basislaufbahn;
  - „ter“ - Werkstattleiter = +35 Lohnpunkte im Vergleich zur Basislaufbahn;



**Südgemeinden**  
**Kollektivvertrag**

# LCGB-INFO

## 6 Stellenmaximum für Hilfshandwerker

- die Anzahl der Stellen für Hilfshandwerker wird für jede Gemeinde auf 30% der Gesamtzahl der Handwerker mit DAP/CATP (Laufbahnen H3, V3 und V4) festgelegt ;

## 7 Art. 16.II Tutor

- neue Definition des Tutors;

## 8 Art. 17 Bereitschaftsdienst - gültig ab dem Monat nach der Unterzeichnung

- Einführung eines Freistellungssystems hinsichtlich der täglichen Arbeitsstunden;
- die Freistellungen gelten für die Arbeitszeit des nächsten Tages, wenn es sich um einen Arbeitstag handelt und dies möglichst zu Beginn der Arbeitszeit, damit sich der Bedienstete vor der Wiederaufnahme der Arbeit besser erholen kann; fand der Bereitschaftseinsatz kurz vor Arbeitsbeginn statt, kann auch die Arbeitszeit dieses Tages verkürzt werden;
- jede angefangene Stunde wird auf eine volle Stunde aufgerundet;
- die Dauer der Freistellung darf nicht mehr als 8 Stunden betragen. Die Freistellung muss angewendet werden und kann nicht zu einem Stundenkonto hinzugefügt werden, um sie später zu verwenden;

## 9 Art. 17.I Bereitschaftszahlungen Für das Jahr 2023

- Erhöhung der Bereitschaftszahlungen auf 12 Lohnpunkte:
  - von Montag bis Freitag 1,2 Punkte;
  - an Samstagen 2,4 Punkte;
  - an Sonntagen 3,6 Punkte;
  - an gesetzlichen Feiertagen, die auf einen Sonntag fallen, 4,8 Punkte.

### Ab dem 1. Januar 2024

- Erhöhung der Bereitschaftszahlungen auf 15 Lohnpunkte:
  - von Montag bis Freitag 1,5 Punkte;
  - an Samstagen 3 Punkte;
  - an Sonntagen 4,5 Punkte;
  - an gesetzlichen Feiertagen, die auf einen Sonntag fallen, 6 Punkte.

Für weitere Informationen kontaktieren Sie:



**Céline CONTER**

Gewerkschaftssekretärin

☎ +352 49 94 24-243

✉ cconter@lcgb.lu



**Südgemeinden  
Kollektivvertrag**