

07/2022

TÉLÉTRAVAIL TELEARBEIT



**Réglementation pour les frontaliers
Regelungen für Grenzgänger**

SOMMAIRE | INHALT

- 3** Définition
Definition
- 4** Seuil de tolérance sécurité sociale
Schwellenwert Sozialversicherung
- 5** Seuils de tolérance fiscaux sans impact fiscal
Schwellenwerte ohne steuerliche Auswirkungen

EN CAS DE QUESTIONS | BEI FRAGEN INFO-CENTER-HOTLINE

 **+352 49 94 24-222**

 **infocenter@lcgb.lu**

8h30 - 12h00 & 13h00 - 17h00

Lundi-vendredi (sauf mercredi après-midi)

Montag - Freitag (außer Mittwochnachmittag)



Définition | Definition

Le télétravail est une forme d'organisation du travail, utilisant généralement les technologies de l'information et de la communication (TIC), de sorte que le travail est effectué en dehors des locaux de l'employeur.

Au Luxembourg, le télétravail des salariés est régi par le règlement grand-ducal du 22 janvier 2021 portant déclaration d'obligation générale de la convention du 20 octobre 2020 conclue entre partenaires sociaux.

Sont exclus du champ d'application de ce régime juridique du télétravail :

- les salariés détachés à l'étranger ;
- le secteur du transport au sens large (hors administration) ;
- les représentants de commerce ;
- les co-working spaces au Luxembourg, dans le sens où le travail est presté dans un bureau satellite de l'entreprise ;
- le smart-working, dans le sens d'interventions ponctuelles par smartphone ou ordinateur portable hors du lieu de travail ou lieu de télétravail usuel ;
- toutes les prestations fournies à l'extérieur de l'entreprise à la clientèle.

Telearbeit ist eine Form der Arbeitsorganisation, bei der in der Regel Informations- und Kommunikationstechnologien (IKT) eingesetzt werden, um die Arbeit außerhalb der Räumlichkeiten des Arbeitgebers zu verrichten.

In Luxemburg wird Telearbeit von Arbeitnehmern durch die großherzogliche Verordnung vom 22. Januar 2021 geregelt, die durch eine Vereinbarung vom 20. Oktober 2020 zwischen den Sozialpartnern für allgemein verbindlich erklärt wurde.

Nicht in den Geltungsbereich der Vereinbarung über Telearbeit fallen:

- ins Ausland entsandte Mitarbeiter;
- der Transportsektor im weitesten Sinne (Verwaltung ausgeschlossen);
- Handelsvertreter;
- Co-Working Spaces in Luxemburg, wenn die Arbeit in einem Satellitenbüro des Unternehmens verrichtet wird;
- Smart-Working, im Sinne von gelegentlichen Einsätzen per Smartphone oder Laptop außerhalb des üblichen Arbeits- oder Telearbeitsplatzes;
- alle Leistungen, die außerhalb des Unternehmens beim Kunden erbracht werden.

Télétravail et travail en dehors du pays de l'activité habituelle des frontaliers

Les accords COVID-19 en matière de télétravail des frontaliers ayant pris fin au 30 juin 2022, hormis une période transitoire applicable pour la sécurité sociale, le LCGB fait le point sur les règles applicables en matière fiscale et dans le domaine de la sécurité sociale.

Telearbeit und Arbeit von Grenzgängern außerhalb des Landes der gewöhnlichen Tätigkeit

Da die COVID-19-Abkommen im Bereich der Telearbeit von Grenzgängern am 30. Juni 2022 auslaufen, abgesehen von einer Übergangsfrist hinsichtlich der Sozialversicherung, finden Sie nachfolgend einen Überblick über die geltenden Steuer- und Sozialversicherungsregelungen.

Seuil de tolérance sécurité sociale | Schwellenwert Sozialversicherung

Principe

Les seuils de tolérance s'appliquent par année civile (1^{er} janvier au 31 décembre).

Frontaliers	Maintien dans la sécurité sociale au Luxembourg	Désaffiliation de la sécurité sociale au Luxembourg
Frontaliers français	Télétravail dans le pays de résidence < 25 % du temps de travail ou de la rémunération	Télétravail dans le pays de résidence ≥ 25 % du temps de travail ou de la rémunération
Frontaliers belges	Exemples : • Temps plein (40h/semaine) : 1 jour de télétravail par semaine en moyenne	Exemples : • Temps plein (40h/semaine) : 2 jours de télétravail par semaine en moyenne
Frontaliers allemands	• Temps partiel (24h/semaine) : 1 jour télétravail toutes les 2 semaines en moyenne	• Temps partiel (24h/semaine) : 1 jour télétravail par semaine en moyenne

En cas de dépassement du seuil de tolérance, le frontalier sera rétroactivement désaffilié de la sécurité sociale luxembourgeoise et devra s'affilier dans celle du pays de résidence. Toute prestation sociale versée par le Luxembourg pendant l'année concernée est dès lors indue et doit être remboursée (prestations CNS, prestations familiales, bourses d'études, congé parental, etc.). A noter également que les cotisations sociales sont plus élevées dans les pays voisins du Luxembourg.

Prinzip

Die Toleranzschwellen gelten pro Kalenderjahr (1. Januar bis 31. Dezember).

Grenzgänger	Verbleib in der luxemburgischen Sozialversicherung	Ausschluss aus der luxemburgischen Sozialversicherung
Französische Grenzgänger	Telearbeit im Wohnsitzland < 25 % der Arbeitszeit oder des Arbeitsentgelts.	Telearbeit im Wohnsitzland ≥ 25 % der Arbeitszeit oder des Arbeitsentgelts.
Belgische Grenzgänger	Beispiele: • Vollzeit (40 Std./Woche): durchschnittlich 1 Tag Telearbeit pro Woche	Beispiele: • Vollzeit (40 Std./Woche): durchschnittlich 2 Tage Telearbeit pro Woche
Deutsche Grenzgänger	• Teilzeit (24h/Woche): durchschnittlich 1 Tag Telearbeit alle 2 Wochen	• Teilzeit (24h/Woche): durchschnittlich 1 Tag Telearbeit pro Woche

Wird die Toleranzschwelle überschritten, wird der Grenzgänger rückwirkend von der luxemburgischen Sozialversicherung ausgeschlossen und muss sich bei der Sozialversicherung des Wohnsitzlandes anmelden. Alle Sozialleistungen, die Luxemburg in dem betreffenden Jahr gezahlt hat, gelten dann als ungerechtfertigt und müssen zurückgezahlt werden (CNS-Leistungen, Familienleistungen, Studienbeihilfen, Elternurlaub usw.). Beachten Sie, dass die Sozialversicherungsbeiträge in den Nachbarländern höher sind als in Luxemburg.

Exception pour la période de mars 2020 à décembre 2022 en raison de la pandémie du COVID-19

Jusqu'à 30 juin 2022, la limite des 25 % ne compte pas pour la période susmentionnée pour les frontaliers ayant presté du télétravail en raison de mesures prises pour combattre la pandémie du COVID-19. Les autres jours de télétravail comptent toujours pour la détermination du seuil de 25 %.

Bien que les accords COVID-19 en matière de sécurité sociale s'arrêtent au 30 juin 2022, la mise en place d'une période transitoire allant du 1^{er} juillet 2022 au 31 décembre 2022 a été décidée au niveau européen. Lors de ces 6 mois, une tolérance administrative sera appliquée, en ce qui concerne l'éventuel dépassement du seuil de 25%.

Ausnahme für den Zeitraum von März 2020 bis Dezember 2022 aufgrund der COVID-19-Pandemie

Bis zum 30. Juni 2022 zählt die 25 %-Grenze für den oben genannten Zeitraum nicht für Grenzgänger, die aufgrund von Maßnahmen zur Bekämpfung der COVID-19-Pandemie Telearbeit geleistet haben. Die übrigen Tage der Telearbeit zählen weiterhin für die Bestimmung der 25 %-Grenze.

Auf europäischer Ebene wurde eine Übergangszeit vom 1. Juli 2022 bis zum 31. Dezember 2022 hinsichtlich der Sozialversicherung beschlossen, auch wenn die entsprechenden COVID-19-Abkommen am 30. Juni 2022 auslaufen. Während dieser 6 Monate wird eine administrative Toleranz bei einer eventuellen Überschreitung der 25%-Schwelle angewendet.

Seuils de tolérance fiscaux sans impact fiscal | Schwellenwerte ohne steuerliche Auswirkungen

Principe

Frontaliers	Seuil de tolérance	Proratization du seuil de tolérance	Comptabilisation /Imposition
Frontaliers français	29 jours (négociations en cours pour une augmentation à 34 jours)	<p>Proratization en cas de temps partiel Ex. : 30h/semaine : $0,75 \times 29 = 21,75$ arrondis à 21 jours</p> <p>Proratization si le contrat de travail ne couvre pas toute l'année civile Ex. : Début contrat 01/07/2022 $29 \times 6/12 = 14,5$ arrondis à 14 jours</p>	<p><u>Calcul du seuil de tolérance</u> : Une fraction de journée (p.ex. 1 heure) est comptée comme une journée entière pour déterminer le seuil de tolérance.</p>
Frontaliers belges	34 jours depuis le 1 ^{er} janvier 2022	<p>Proratization en cas de temps partiel Ex. : 24h/semaine : $0,6 \times 34 = 20,4$ arrondis à 20 jours</p> <p>Proratization si le contrat de travail ne couvre pas toute l'année civile Ex. : Début contrat 01/07/2022 $34 \times 8/12 = 22,6$ arrondis à 23</p>	<p><u>Imposition en cas de dépassement du seuil</u> : Imposition limitée aux heures de travail prestées dans le pays de résidence.</p>

Frontaliers	Seuil de tolérance	Proratisation du seuil de tolérance	Comptabilisation /Imposition
Frontaliers allemands	19 jours	<p>Pas de proratisation en cas de temps partiel Ex. : 20h/semaine : Seuil de tolérance reste à 19 jours</p> <p>Application d'un prorata mensuel de 2 jours si le contrat de travail ne couvre pas toute l'année civile Ex. : Début contrat 01/08/2022 $2 \times 5 = 10$ jours</p>	<p><u>Calcul du seuil de tolérance</u> : Une fraction de journée (p.ex. 1 heure) est comptée comme une journée entière pour déterminer le seuil de tolérance.</p> <p><u>Imposition en cas de dépassement du seuil</u> : Imposition limitée aux heures de travail prestées dans le pays de résidence.</p>

Les formations, séminaires, voyages d'affaires, visites de clients ou autres activités organisées par l'employeur sont prises en considération pour le calcul des différents seuils. Les jours de congés et de maladie ne sont pas pris en compte pour le calcul des jours de télétravail.

Dans le cas où le seuil de tolérance fiscal prévu par les conventions fiscales conclues avec les pays frontaliers est dépassé, l'employeur et les salariés ont différentes obligations :

- L'employeur peut uniquement imposer la partie du salaire pour les heures prestées au Luxembourg selon le droit fiscal luxembourgeois et doit s'abstenir d'imposer la partie du salaire dont l'imposition revient au pays de résidence.
- Le salarié doit établir un décompte et déclarer les jours de télétravail dépassant le seuil de tolérance au plus tard dans la déclaration d'impôt de son pays de résidence afin de régulariser la situation.

Prinzip

Grenzgänger	Toleranzschwelle	Proratisierung der Toleranzschwelle	Erfassung/Besteuerung
Französische Grenzgänger	29 Tage (derzeit Verhandlungen über eine Erhöhung auf 34 Tage)	<p>Proratisierung bei Teilzeitbeschäftigung Bsp.: 30 Std./Woche: $0,75 \times 29 = 21,75$ abgerundet auf 21 Tage.</p> <p>Proratisierung, wenn der Arbeitsvertrag kein ganzes Kalenderjahr umfasst Bsp: Vertragsbeginn 01.07.2022: $29 \times 6/12 = 14,5$ abgerundet auf 14 Tage</p>	<p><u>Berechnung der Toleranzschwelle</u>: Ein angefangener Tag (z.B. 1 Stunde) wird als ganzer Tag gezählt.</p>
Belgische Grenzgänger	34 Tage seit dem 1. Januar 2022	<p>Proratisierung bei Teilzeitbeschäftigung Bsp.: 24 Stunden/Woche: $0,6 \times 34 = 20,4$ abgerundet auf 20 Tage</p> <p>Proratisierung, wenn der Arbeitsvertrag kein ganzes Kalenderjahr umfasst Bsp: Vertragsbeginn 01.07.2022: $34 \times 8/12 = 22,6$ abgerundet auf 23 Tage</p>	<p><u>Besteuerung bei Überschreitung der Toleranzschwelle</u>: Besteuerung begrenzt auf die im Wohnsitzland geleisteten Arbeitsstunden.</p>

Grenzgänger	Toleranzschwelle	Proratisierung der Toleranzschwelle	Erfassung/Besteuerung
Deutsche Grenzgänger	19 Tage	<p>Proratisierung bei Teilzeitbeschäftigung Bsp.: 20 Std./Woche: Schwellenwert bleibt bei 19 Tagen</p> <p>Anwendung eines monatlichen Pro-rata-Anteils von 2 Tagen, wenn der Arbeitsvertrag kein ganzes Kalenderjahr umfasst Bsp: Vertragsbeginn 01.08.2022: 2 x 5 = 10 Tage</p>	<p><u>Berechnung der Toleranzschwelle:</u> Ein angefangener Tag (z.B. 1 Stunde) wird als ganzer Tag gezählt.</p> <p><u>Besteuerung bei Überschreitung der Toleranzschwelle:</u> Besteuerung begrenzt auf die im Wohnsitzland geleisteten Arbeitsstunden.</p>

Auch Schulungen, Seminare, Geschäftsreisen, Kundenbesuche oder andere vom Arbeitgeber geplante Tätigkeiten werden bei der Berechnung der verschiedenen Schwellenwerte berücksichtigt. Urlaubs- und Krankheitstage werden dagegen nicht berücksichtigt.

Wird die in den Steuerabkommen vorgesehene steuerliche Toleranzschwelle überschritten, haben der Arbeitgeber und die Arbeitnehmer verschiedene Pflichten:

- Der Arbeitgeber darf nur den Gehaltsanteil für die in Luxemburg geleisteten Stunden nach luxemburgischem Steuerrecht versteuern. Der im Wohnsitzland zu besteuern Gehaltsanteil darf nicht versteuert werden.
- Der Arbeitnehmer muss eine Abrechnung über die Telearbeitstage, die die Toleranzgrenze überschreiten, erstellen und diese spätestens in der Steuererklärung seines Wohnsitzlandes angeben, um die Situation zu bereinigen.

Exception aux seuils de tolérance en raison de la pandémie du COVID-19

Frontaliers belges + allemands : Pendant la période du 11 mars 2020 au 30 juin 2022, les jours de télétravail prestés en raison des mesures prises pour combattre la pandémie du COVID-19, ne sont pas pris en considération pour le calcul du seuil de tolérance. Les autres jours de télétravail comptent toujours pour la détermination des seuils fiscaux.

Frontaliers français : Pendant la période du 14 mars 2020 au 30 juin 2022, les jours de télétravail prestés en raison des mesures prises pour combattre la pandémie du COVID-19, ne sont pas pris en considération pour le calcul du seuil de tolérance. Les autres jours de télétravail comptent toujours pour la détermination des seuils fiscaux.

Ausnahme aufgrund der COVID-19-Pandemie

Belgische + deutsche Grenzgänger: In der Zeit vom 11. März 2020 bis zum 30. Juni 2022 wurden die Telearbeitstage, die im Rahmen der Maßnahmen gegen die COVID-19-Pandemie geleistet wurden, bei der Berechnung der Toleranzschwelle nicht berücksichtigt. Andere Telearbeitstage zählen weiterhin für die Bestimmung der steuerlichen Schwellenwerte.

Französische Grenzgänger: Im Zeitraum vom 14. März 2020 bis zum 30. Juni 2022 wurden die Tage der Telearbeit, die im Rahmen der Maßnahmen zur Bekämpfung der COVID-19-Pandemie geleistet wurden, bei der Berechnung der Toleranzschwelle nicht berücksichtigt. Andere Telearbeitstage zählen weiterhin für die Bestimmung der steuerlichen Schwellenwerte.

Attention aux contrôles par les autorités fiscales locales !

Depuis le 1^{er} janvier 2015, il y a un échange automatique d'informations entre l'Administration fiscale luxembourgeoise et les administrations fiscales des pays frontaliers. Les autorités fiscales sont en outre en droit de demander des preuves quant à la présence physique des frontaliers sur le territoire au Luxembourg.

Achten Sie auf Kontrollen durch lokale Steuerbehörden!

Seit dem 1. Januar 2015 gibt es einen automatischen Informationsaustausch zwischen der luxemburgischen Steuerverwaltung und den Steuerverwaltungen der Grenzländer. Die Steuerbehörden sind zudem berechtigt, in Luxemburg Nachweise über die physische Anwesenheit von Grenzgängern auf dem Hoheitsgebiet zu verlangen.

Impressum :

LCGB

**11, rue du Commerce
L-1351 Luxembourg**

LCGB INFO-CENTER

☎ 49 94 24 222

✉ infocenter@lcgb.lu

WWW.LCGB.LU