

Rencontre avec l'UEL

La politique gouvernementale envenime de manière irréparable l'ambiance dans les entreprises

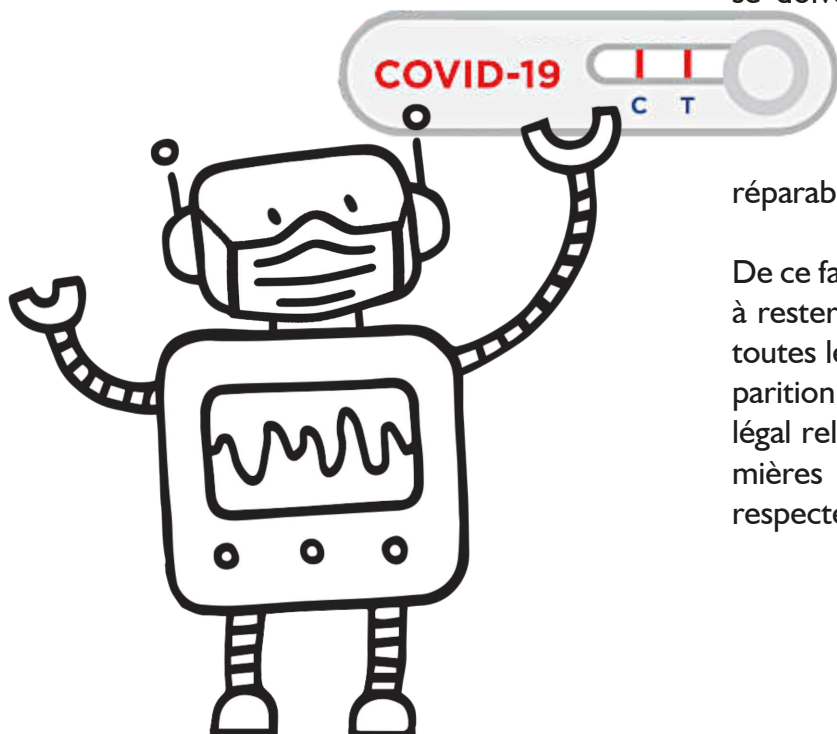
Dans le cadre de démarches syndicales communes relatives au CovidCheck au travail, l'OGBL et le LCGB ont rencontré l'UEL le 28 octobre 2021 pour discuter en détail sur l'évolution et la suite du dossier. Lors d'un échange constructif, les organisations syndicales et patronales ont pu partager l'appréciation que la vaccination constitue la seule issue possible de la crise sanitaire et qu'il faut ainsi arriver à un taux vaccinal aussi élevé que possible.

L'échange a également permis de faire le tour des problèmes organisationnels posés par un régime CovidCheck sans autotests gratuits ainsi que les

problèmes d'interprétation du cadre légal beaucoup trop flou. Même si les organisations syndicales et patronales partagent l'avis que le Gouvernement cherche à imposer indirectement une obligation vaccinale par le biais d'un CovidCheck restreint au travail, aucun accord n'a malheureusement pu être trouvé pour décontracter les discussions déjà très animées entre de nombreuses directions d'entreprise et leurs délégations du personnel.

Compte tenu des nombreuses demandes de renseignement et prises de contact nées d'une peur existentielle de salariés non-vaccinés, les syndicats se doivent de regretter que le manque de courage politique de notre Gouvernement ait fortement envenimé l'ambiance dans beaucoup d'entreprises. En pleine crise sanitaire, le risque d'une dégradation irréparable de l'ambiance de travail est plus que réel.

De ce fait, les organisations syndicales continueront à rester vigilant et se réservent le droit à prendre toutes les actions qu'ils jugent nécessaires dès l'apparition des premiers cas de non-respect du cadre légal relatif à la cogestion respectivement des premières sanctions à l'encontre des salariés qui ne respectent pas le Covid Check.



CovidCheck sur le lieu du travail

Treffen mit der UEL

Die Politik der Regierung führt zu einer irreparablen Verschlechterung der Atmosphäre in den Unternehmen

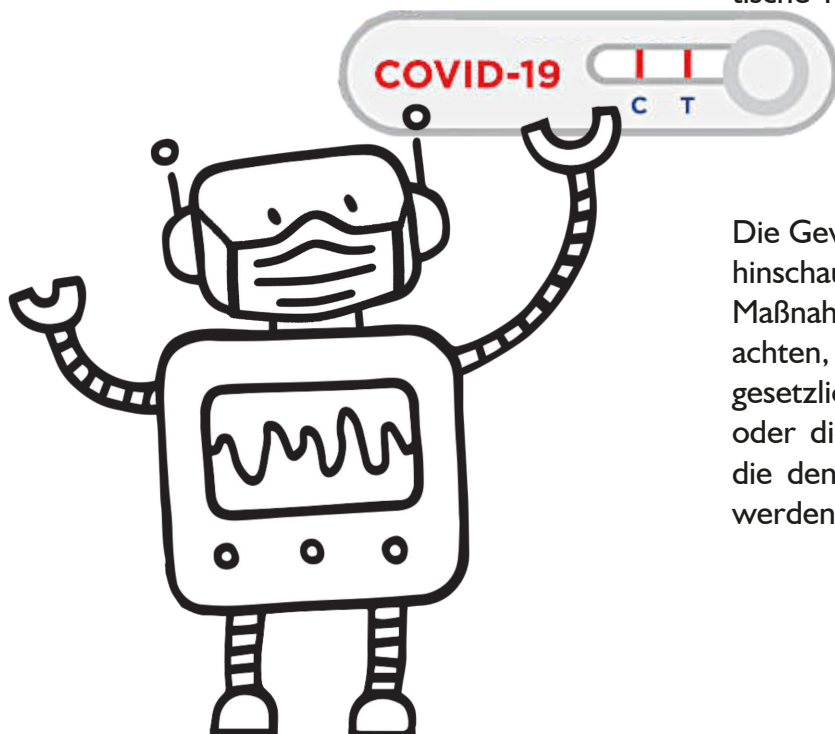
Am 28. Oktober 2021 trafen sich der OGBL und der LCGB im Rahmen ihrer gemeinsamen Gewerkschaftsinitiativen zum CovidCheck am Arbeitsplatz mit der UEL, um die Entwicklung und Weiterverfolgung des Dossiers im Detail zu besprechen. Während des konstruktiven Austauschs kamen die Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände überein, dass Impfungen der einzig mögliche Weg aus der Gesundheitskrise sind und dass eine möglichst hohe Impfquote erreicht werden muss.

Weiterhin wurden die organisatorischen Probleme, die ein CovidCheck ohne kostenlose Selbst-

tests mit sich bringt, und die Probleme bei der Auslegung des allzu vagen Rechtsrahmens erörtert. Auch wenn die Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände die Auffassung teilen, dass die Regierung versucht, über einen CovidCheck am Arbeitsplatz indirekt eine Impfpflicht durchzusetzen, konnte leider keine Einigung erzielt werden, um die oftmals hitzigen Diskussionen zwischen Unternehmensleitungen und Personaldelegationen zu entspannen.

Angesichts der zahlreichen Anfragen ungeimpfter Arbeitnehmer mit existenziellen Ängsten, bedauern die Gewerkschaften, dass der fehlende politische Mut unserer Regierung die Atmosphäre in vielen Betrieben stark verschlechtert hat. Die Gefahr einer irreparablen Verschlechterung des Arbeitsklimas inmitten einer Gesundheitskrise ist mehr als real.

Die Gewerkschaften werden weiterhin sehr genau hinschauen und sich das Recht vorbehalten, alle Maßnahmen zu ergreifen, die sie für notwendig erachten, sollten erste Fälle der Nichteinhaltung des gesetzlichen Rahmens über die Mitbestimmung oder die ersten Sanktionen gegen Arbeitnehmer, die den Covid-Check nicht einhalten, festgestellt werden.



CovidCheck am Arbeitsplatz