

## Priorität der Gewerkschaften = Existenzabsicherung der Arbeitnehmer

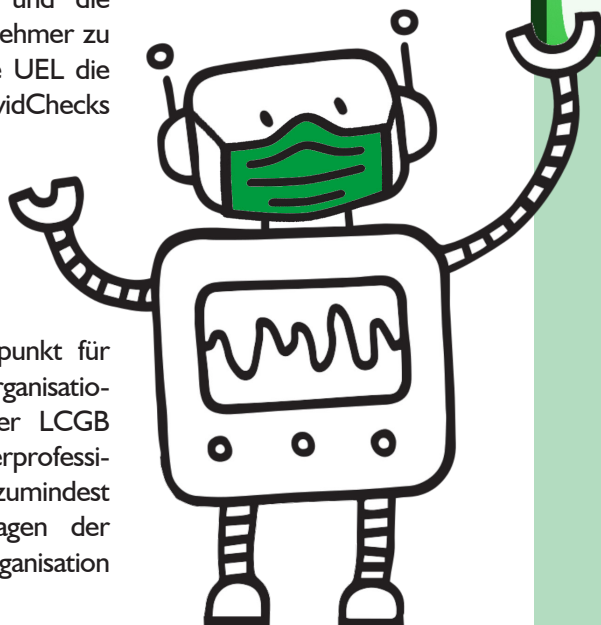
Angesichts der großen Ungewissheiten bezüglich der anzuwendenden Rechtslage, zögern viele Unternehmen bei der Einführung des CovidChecks oder lehnen diesen sogar kategorisch ab. Der LCGB kann bereits heute eine gewisse Zurückhaltung und nuancierte Position im Zusammenhang mit einem Zugangsverbot im Falle der Nichteinhaltung der 3G-Regeln erkennen. Letztlich sind Arbeitnehmer das entscheidende Kapital für das Funktionieren eines Unternehmens. Viele Unternehmen sind bereit oder haben sogar schon Verhandlungen mit den Personaldelegationen und Arbeitnehmervertretern aufgenommen oder sich für eine Teilanwendung des CovidChecks (Kantine, Schulung, Sitzung) entschieden.

Der LCGB begrüßt diese individuellen und freiwilligen Initiativen des Sozialdialogs von einzelnen Unternehmen. Aber warum scheinen weder die Regierung noch der Arbeitgeberverband UEL bereit zu sein, dasselbe zu tun? Für den LCGB gilt es jetzt, mit allen Parteien praktische Lösungen zu finden, um die Interessen und die Existenz der Arbeitnehmer zu sichern. Obwohl die UEL die initiale Idee des CovidChecks in den Unternehmen geboren hatte, scheint sie nun in Bedrängnis zu geraten, wenn es darum geht, einen gemeinsamen Standpunkt für alle ihre Mitgliedsorganisationen festzulegen. Der LCGB betont, dass eine interprofessionelle Vereinbarung zumindest die wichtigsten Fragen der Testkosten, der Organisation

und des Schutzes der Arbeitnehmer im Falle eines CovidChecks am Arbeitsplatz regeln und so die hiermit verbundenen Unsicherheiten beseitigen könnte.

### Konkrete Maßnahmen für Arbeitnehmer

Ohne ein solches branchenübergreifendes Abkommen für den Privatsektor und wegen der kompletten Untätigkeit der Regierung werden Arbeitnehmer ab dem 1. November 2021 mit einem unsicheren Zugang zur Arbeit konfrontiert sein. Der LCGB ist weiterhin fest entschlossen, Lösungen zu finden, um die Existenzen aller Arbeitnehmer im Großherzogtum zu schützen und notfalls auch rechtliche Schritte gegen die Regierung einzuleiten.



### ANWEISUNG DES LCGB

1. wenden Sie sich an Ihre Personalvertretung oder Gewerkschaft, um sich umfassend über die Situation, Ihre Rechte und Pflichten zu informieren;
2. unterzeichnen Sie keine Dokumente, die Sie nach Hause schicken oder suspekt erscheinen;
3. wenn Sie zu einem Gespräch zitiert werden, kontaktieren Sie die Personaldelegation vorab;
4. akzeptieren Sie auf keinen Fall alternative Möglichkeiten wie Beurlaubung oder Kurzarbeit.



## CovidCheck am Arbeitsplatz