

## Congé parental Démarches pratiques

Les parents, qui travaillent tous les 2 au Luxembourg et qui remplissent les conditions d'octroi ont chacun droit au congé parental pour le même enfant et peuvent le prendre en même temps. Le congé parental, qui n'est pas pris par l'un des parents n'est pas transférable à l'autre.

### 1<sup>er</sup> congé parental

Un des parents doit prendre son congé parental consécutivement au congé de maternité. Exception pour la famille monoparentale : le parent, avec lequel vit l'enfant n'ayant droit qu'à un seul congé parental ne doit pas le prendre immédiatement après le congé de maternité. Si seulement un des parents a droit au congé parental car l'autre ne travaille pas, il peut choisir entre le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>e</sup> congé parental, lequel il peut prendre à partir du 1<sup>er</sup> jour de la 3<sup>e</sup> semaine, qui suit l'accouchement.

### Démarche pour la demande

2 mois avant le début du congé de maternité, le salarié doit faire une demande à l'employeur par lettre recommandée avec avis de réception. L'employeur ne peut ni refuser ni reporter le 1<sup>er</sup> congé parental à plein temps demandé en bonne et due forme. Il peut cependant refuser le congé parental à mi-temps ou fractionné et obliger le parent à prendre un congé à plein temps de 6 ou de 4 mois.

### 2<sup>e</sup> congé parental

Le parent ne bénéficiant pas du 1<sup>er</sup> congé parental, doit prendre le 2<sup>e</sup> congé parental avant la date du 6<sup>e</sup> anniversaire de l'enfant.

### Démarche pour la demande

Min. 4 mois avant le début du congé parental, le salarié doit faire une demande à l'employeur par lettre recommandée avec avis de réception. L'employeur est tenu d'accorder le 2<sup>e</sup> congé parental à plein temps demandé en bonne et due forme, mais peut refuser le congé parental à mi-temps ou fractionné avec l'obligation de soumettre une proposition alternative.

L'employeur peut toutefois demander le report du 2<sup>e</sup> congé parental d'un maximum de 2 mois pour des raisons de fonctionnement de l'entreprise. Le délai de report est prolongé à 6 mois maximum pour les entreprises de moins de 15 salariés respectivement jusqu'à la fin de la saison pour les entreprises ayant une activité saisonnière. Aucun report n'est possible si :

- l'état de l'enfant nécessite la présence du parent au foyer familial ;
- l'employeur a donné son accord ou en cas d'absence de réponse dans les 4 semaines.

**Pendant le congé parental payé, le salarié a droit à un revenu de remplacement versé par la Caisse pour l'avenir des enfants (CAE). Il faut faire une demande séparée auprès de la CAE. Vous trouverez un formulaire à cet effet sur le site [www.cae.lu](http://www.cae.lu).**



## Elternurlaub Vorgehensweise

Eltern, die beide in Luxemburg arbeiten und die Voraussetzungen für den Elternurlaub erfüllen, haben jeweils Recht auf Elternurlaub für dasselbe Kind. Die Eltern können diesen auch gleichzeitig nehmen. Ein nicht genommener Elternurlaub kann nicht auf den anderen Elternteil übertragen werden.

### 1. Elternurlaub

Ein Elternteil muss seinen Elternurlaub unmittelbar nach dem Mutterschaftsurlaub nehmen. Ausnahmeregelung für Alleinerziehende: Der Elternteil, bei dem das Kind lebt, muss nicht zwingend den Elternurlaub unmittelbar nach dem Mutterschaftsurlaub nehmen. Falls nur ein Elternteil Anrecht auf den Elternurlaub hat, weil der andere Elternteil nicht arbeitet, kann dieser zwischen dem 1. und dem 2. Elternurlaub wählen. Er kann den Elternurlaub dann ab dem 1. Tag der 3. Woche nach der Geburt nehmen.

### Vorgehensweise für den Antrag

Der Antrag für den 1. Elternurlaub muss 2 Monate vor Beginn des Mutterschaftsurlaubs per Einschreiben mit Empfangsbestätigung beim Arbeitgeber eingereicht werden. Der Arbeitgeber darf einen korrekt eingereichten 1. Vollzeit-Elternurlaub weder verschieben noch ablehnen. Er darf aber einen Halb- oder Teilzeit-Elternurlaub ablehnen und den Antragsteller zu einem Vollzeit-Elternurlaub (4 oder 6 Monate) verpflichten.

### 2. Elternurlaub

Der Elternteil, der nicht den 1. Elternurlaub beansprucht, muss den 2. Elternurlaub vor dem 6. Geburtstag des Kindes beantragen.

### Vorgehensweise für den Antrag

Mindestens 4 Monate vor Beginn des Elternurlaubs, muss der Antrag per Einschreiben mit Empfangsbestätigung beim Arbeitgeber eingereicht werden. Der Arbeitgeber muss einen 2. Vollzeit-Elternurlaub gewähren. Er kann einen Halbzeit- oder Teilzeit- Elternurlaub ablehnen, muss aber einen alternativen Vorschlag vorlegen.

Der Arbeitgeber kann aber bei berechtigten betrieblichen Gründen die Verlegung des 2. Elternurlaubs um höchstens 2 Monate verlangen. Diese Frist kann auf maximal 6 Monate für Unternehmen mit weniger als 15 Arbeitnehmern bzw. bis zum Saisonende für Unternehmen mit saisonaler Tätigkeit verlängert werden. Der Elternurlaub kann nicht verlegt werden, wenn:

- der Zustand des Kindes die Anwesenheit des Elternteils zuhause erfordert;
- der Arbeitgeber sein Einverständnis gegeben hat oder keine Antwort innerhalb von 4 Wochen erfolgt ist.

**Während des vergüteten Elternurlaubs hat der Arbeitnehmer Anspruch auf ein von der Zukunftskasse (CAE) gezahltes Ersatzeinkommen. Dieses muss separat bei der Zukunftskasse beantragt werden. Ein entsprechendes Formular finden Sie auf der Seite [www.cae.lu](http://www.cae.lu).**