

## Licença de paternidade

O pai assalariado tem direito a 10 dias de licença de paternidade (Pappecongé) em caso de:

Nascimento de um filho legítimo ou natural reconhecido ou acolhimento de uma criança com < 16 anos com vista à sua adoção	10 dias
---	---------

Estes dias de licença são fracionáveis e devem ser tirados nos 2 meses que se seguem ao nascimento/acolhimento da criança.

Estas licenças são, em princípio, determinadas segundo o desejo do assalariado, a menos que as necessidades da empresa se oponham. Sem acordo entre o assalariado e a entidade patronal, a licença deve ser tirada de uma só vez e imediatamente após o nascimento/acolhimento da criança.

A entidade patronal deve ser informada com um pré-aviso de 2 meses das datas previstas em que o assalariado pretende tirar a licença. Esta informação escrita deve ser acompanhada de uma cópia do relatório médico que ateste a data prevista do parto ou de um documento justificativo que ateste a data prevista do acolhimento da criança.ment ou d'une pièce justificative attestant la date présumée de l'accueil de l'enfant.

*A entidade patronal deve ser informada com um pré-aviso de 2 meses. Em caso de inexistência de notificação no prazo previsto, a licença pode ser reduzida de 10 para 2 dias mediante decisão da entidade patronal.*



## Paternity leave

Fathers who are salaried employees can request 10 days of paternity leave (Pappecongé):

Birth of a child or for the adoption of a child under the age of 16	10 days
---	---------

Paternity leave can be divided into parts but must be taken within 2 months following the birth or adoption.

In principle, the leave is taken according to the employee's wishes unless the business's operational needs do not allow for this. If no agreement can be reached between the employee and the employer, the paternity leave must be taken all at once and immediately after the birth or adoption of a child.

The employer must be informed in due time 2 months prior to the expected dates for which the employee wishes to take this leave. This information must be provided in writing and accompanied by a copy of the medical certificate confirming the expected date of birth or adoption of a child.

*The employer must be informed in due time, meaning 2 months in advance. If this deadline is not met, the employer can reduce the paternity leave from 10 to 2 days.*

