

# RIICHT ERAUS

Actualités et informations



**Convention Collective 3.0  
Kollektivvertrag 3.0**

**Porteurs de Journaux  
Zeitungsasträger**

**Facteur Bradford  
Bradford Faktor**



**Des emplois sûrs,  
des salaires sûrs**

# SOMMAIRE / INHALT

- 03** Mot du Président du LCGB-POST | Vorwort des Präsidenten LCGB-POST  
Mot du Vice-Président de la délégation des salariés POST | Vorwort des Vize-Präsidenten der Personaldelegation POST
- 04** Mot du Représentant LCGB-POST au Conseil d'Administration | Virwuet vum LCGB-POST Vertrieder am Verwaltungsrat
- 05** Délégués LCGB | LCGB-Delegierte
- 06** Accord de coalition entre le LCGB et le Syndicat des P&T | Koalitionsvertrag LCGB und Syndicat des P&T
- 07** Programme LCGB-POST | Programm LCGB-POST
- 09** Les avantages d'être membre du LCGB & bulletin d'affiliation
- 11** Die Vorteile einer LCGB-Mitgliedschaft & Beitrittserklärung
- 13** Nouvelles et faits intéressants | Aktuelles und Wissenswertes
- 16** LCGB-POST Porteurs de Journaux : Où est l'amélioration promise ?
- 17** LCGB-POST Zeitungsasträger: Wo bleibt die versprochene Verbesserung?
- 18** Vos ambassadeurs du LCGB-POST : Porteurs de journaux/facteurs  
Ihre Botschafter für den LCGB-POST: Zeitungsasträger/Briefträger

## LCGB-POST | Riecht Erous

11, rue du Commerce  
BP 1208 - L-1012 Luxembourg

**Contenu :** Délégation du LCGB-POST  
✉ [LCGB-POST@post.lu](mailto:LCGB-POST@post.lu)  
☎ 2424-6572  
Secrétaire syndicale du LCGB  
Céline CONTER

**Layout :** Relations publiques du LCGB  
Carine BREUER, Katja SAMSON

## Mot du Président du LCGB-POST Vorwort des Präsidenten LCGB-POST

Chères Collègues,  
Chers Collègues,

Le LCGB-POST poursuivra ses efforts pour renforcer les droits des salariés du secteur privé et revendique ainsi l'alignement des conditions de travail avec la fonction publique. Voilà pourquoi nous avons, à l'issue des élections sociales, entamé une coopération avec le Syndicat des P&T afin de concentrer nos compétences sur les futurs intérêts des salariés de POST Luxembourg.

Liebe Kolleginnen und  
Kollegen,

Der LCGB-POST wird sich weiterhin für die Stärkung der Privatangestellten einsetzen und die Angleichung der Arbeitsbedingungen an die der Kollegen mit Beamtenstatut einfordern. Deshalb sind wir nach den Sozialwahlen bewusst eine Zusammenarbeit mit dem Syndicat des P&T eingegangen, um in Zukunft die Kompetenzen gemeinsam für die Interessen der Angestellten der POST Luxembourg einzusetzen.



**Sascha HIPP**  
Président du LCGB-POST  
Präsident LCGB-POST

## Mot du Vice-Président de la délégation des salariés POST Vorwort des Vize-Präsidenten der Personaldelegation POST

Chères Collègues,  
Chers Collègues,

Le résultat des élections sociales a changé la constellation de la délégation du personnel et de nouvelles alliances ont surgi. Je vise à fortifier ce renouveau par mes nombreuses années d'expérience en tant que membre du Conseil d'Administration et de la délégation, voilà pourquoi j'ai repris le poste de Vice-Président. Je vais particulièrement m'engager pour préserver l'emploi, pour aligner les conditions des salariés à ceux de la fonction publique et pour une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie privée.

Liebe Kolleginnen und  
Kollegen,

Das Ergebnis der Sozialwahlen hat zu einer neuen Konstellation in der Personaldelegation geführt in deren Folge neue Allianzen entstanden sind. Diesen Erneuerungsprozess möchte ich mit meiner langjährigen Erfahrung als Betriebs- und Verwaltungsratsmitglied unterstützen und deshalb habe ich das Amt des Vize-Präsidenten übernommen. Mir geht es vor allem um die Sicherung der Beschäftigung, die Angleichung der Konditionen der Angestellten an den öffentlichen Dienst wie auch um die bessere Vereinbarung von Berufs- und Privatleben.



**Axel LUDWIG**  
Vice-Président de la  
Délégation des Salariés POST  
Vize-Präsident der  
Personaldelegation POST

## Mot du Représentant LCGB-POST au Conseil d'Administration Virwuert vum LCGB-POST Vertrieber am Verwaltungsrot

Chères Collègues,  
Chers Collègues,

Mon rôle au niveau du Conseil d'Administration consiste à garantir que les intérêts des salariés de la POST soient considérés au niveau de toute décision prise. La décision quant à l'état des effectifs par exemple est l'occasion annuelle de créer des ressources et perspectives additionnelles pour les salariés.

Nous devons préparer les futurs défis en utilisant des synergies syndicales et en associant les compétences spécifiques à l'entreprises et à l'emploi avec le know-how particulier des salariés. Nous nous engageons ainsi pour une vision et des intérêts communs, comme par exemple le parallélisme au statut public.

Léif Kollegen a Kolleginnen,  
Léif Frënn alleguer,

Mäi Roll um Niveau vum Verwaltungsrot ass fir dofir ze suergen, dass bei all Entscheidungen, déi getraff ginn, d'Interee vun de Mataarbechter vun der POST konsidéréit ginn. Beispillsweis gëtt d'Decisioun iwwert den État des Effectifs all Joer d'Geleeënheet, Ressource wéi och nei Perspektive fir d'Mataarbechter ze schafen.

Mir mussen eis fir déi zukünfteg Erausforderunge préparéieren andeems mir gewerkschaftlech Synergien notzen a betriebs- a berufsspezifisch Kompetenzen mat dem spezielle Know-How iwwert d'Salarariat bündelen. Domat kämpfe mir fir eis gemeinsam Visiounen a fir gemeinsam Interessen, wéi z.B. de Parallelismus zum Statut Publique.



**Pierre DA SILVA**

Représentant LCGB-POST au  
Conseil d'Administration  
LCGB-POST Vertrieber am  
Verwaltungsrot

**Membre du LCGB !**

**À plusieurs, nous pourrons  
nous faire entendre !**

**L'Homme** au centre  
de notre action

## Délégués LCGB

L'année 2019 a été marquée par les élections sociales du 12 mars 2019. Le LCGB a pu remporter un siège additionnel et défend maintenant vos intérêts avec 6 délégués. Nous tenons à remercier encore une fois tous ceux qui ont voté pour nous. Axel LUDWIG est devenu Vice-Président de la délégation du personnel et Toni MADEIRA LOURENCO a été nommé délégué à la sécurité et à la santé. Sarah STECIUK et Pierre DA SILVA sont également membres du bureau de la délégation, responsable du travail syndical quotidien. Découvrez à nouveau tous les délégués du LCGB-POST :



**LUDWIG Axel**  
Membre de la commission  
de négociation  
Vice-Président de la délégation des  
salariés  
① 24 24-5375  
✉ axel.ludwig@post.lu



**MADEIRA Toni**  
Membre de la commission  
de négociation  
Délégué à la sécurité et à la santé  
① 24 24-77 58  
✉ toni.madeiralourenco@post.lu



**DA SILVA Pierre**  
Membre de la commission  
de négociation  
Délégué effectif et membre du  
Conseil d'Administration



**HIPP Sascha**  
Membre de la commission  
de négociation  
Membre effectif et Président du  
LCGB-POST



**FERNANDES Angela**  
Membre effective



**STECIUK Sarah**  
Membre effective



**WEFFLING Martine**  
Membre effective



**BAUMGART Romain**  
Membre suppléant



**DA SILVA João**  
Membre suppléant



**JACQUOT Eric**  
Membre suppléant



**STAHL Nandor**  
Membre suppléant



**WELTER Patrick**  
Membre suppléant



**WELTER Steve**  
Membre suppléant

## LCGB-Delegierte

Das Jahr 2019 war durch die Sozialwahlen am 12. März 2019 geprägt. Der LCGB konnte einen Sitz dazu gewinnen und vertritt nunmehr mit 6 Delegierten eure Interessen. Dafür möchten wir uns herzlich bei allen bedanken, die uns ihre Stimme gegeben haben. Der LCGB-POST stellt mit Axel LUDWIG den Vize-Präsidenten des Betriebsrates sowie mit Toni MADEIRA LOURENCO den Sicherheits- und Gesundheitsdelegierten. Zudem sind Sarah STECIUK und Pierre DA SILVA Mitglieder des Delegationspräsidiums, welches für die tägliche Arbeit zuständig ist. Hier möchten wir euch alle Delegierten des LCGB-POST vorstellen:



## Accord de coalition entre le LCGB et le Syndicat des P&T

Après les élections sociales de 2019, le LCGB et le Syndicat des P&T ont signé un accord de coalition afin de s'engager ensemble pour aligner les conditions de travail des salariés et des employés sous le statut de fonctionnaire.

Ce renforcement des moyens et compétences des deux syndicats permettra une meilleure réalisation de nos objectifs.

A savoir que de nombreux points du programme électoral font déjà l'objet des négociations collectives.

## Koalitionsvertrag LCGB und Syndicat des P&T

Nach den Sozialwahlen 2019 schlossen der LCGB und das Syndicat des P&T einen Koalitionsvertrag ab, um die Angleichung der Konditionen der Angestellten und der Mitarbeiter mit dem Beamtenstatut zu erzielen.

Die Bündelung der Kräfte und Kompetenzen der beiden Gewerkschaften bieten den besten Weg, um unsere Ziele zu erreichen.

Viele Punkte des Wahlprogramms sind bereits Gegenstand der Kollektivvertragsverhandlungen.



ENTDECKEN SIE DIE LCGB  
SERVICE-LEISTUNGEN  
AUF [WWW.LCGB.LU](http://WWW.LCGB.LU)

# PROGRAMME LCGB-POST

## Revalorisation de la carrière du facteur

Bien que le volume du courrier ait diminué au cours des dernières années, les exigences au niveau des facteurs ne cessent d'ac-croître. Par conséquent, les carrières des facteurs doivent être revalorisées. La direction partage toutefois ce point de vue.

## « Droit à la déconnexion » pour tous les salariés

Chaque salarié a droit au temps libre, lors duquel il ne doit pas être joignable. Pour protéger le salarié, il faut implémenter des règles claires et précises quant aux weekends, aux jours fériés et en fin de journée.

## Promotion du télétravail

Les embouteillages quotidiens deviennent de plus en plus labo-rieux pour les salariés sans réelles connexions en transport public. Les conditions nécessaires pour installer un Home Office ou délo-caliser le travail doivent être créées.

## Optimisation de l'utilisation des places de parking

Le système actuel d'attribution des places de parking laisse de nombreuses places libres et ceci pendant des journées. Le phé-nomène s'accentue davantage pendant les périodes de vacances. Nous préconisons l'introduction d'un système flexible, qui favo-rise une utilisation optimale des places de stationnement exis-tantes en permettant aux salariés de mettre leur place individuelle à la disposition d'autres salariés lorsqu'ils sont absents.

## Introduction de la préretraite

De nombreuses entreprises offrent des régimes de préretraite aux salariés âgés. Correctement mis en œuvre et utilisés, ce sys-teme offre de nombreux avantages pour les salariés et l'entre-prise.

## Harmonisation du niveau d'ergonomie de tous les postes de travail

Tous les salariés ont droit aux mêmes conditions de travail. L'er-gonomie et l'équipement des postes de travail doivent donc être harmonisés.

## Introduction du compte épargne-temps pour salariés

Les salariés doivent bénéficier des mêmes possibilités que les fonctionnaires.

## Conversion de la prime en 13<sup>e</sup> mois de salaire

La prime actuelle doit être convertie en 13<sup>e</sup> mois de salaire. Cette mesure vise à minimiser les effets à court terme des évaluations et à garantir que ces évaluations ne soient prises en compte qu'en termes de carrière à moyen et long terme.

## Adaptation automatique des indemnités de repas à celles des fonctionnaires

Tous les salariés utilisent la même cantine et rencontrent les mêmes frais et doivent donc avoir droit aux mêmes indemnités de repas.

## Flexibilité accrue du temps de travail

Les modèles de temps de travail doivent encore être mieux adaptés aux besoins des salariés et de leurs familles, sans pour autant perdre leur fonction protectrice pour les salariés.

## Garanties d'emploi long terme pour les salariés

Tous les salariés de POST s'engagent pour le même objectif. Dans l'esprit d'une mise à l'égalité avec les fonctionnaires, nous reven-diquons donc les mêmes garanties d'emploi à long terme pour les salariés. La politique doit soutenir cette démarche.

## Pas de ventes à des sociétés privées

En tant qu'entreprise publique, la POST a largement contribué au déve-loppement de la place économique luxembourgeoise. Pour que la POST continue à jouer ce rôle important, il ne doit pas avoir de ventes à des sociétés privées.

## Réduire au minimum l'externalisation et la sous-traitance

Tous les salariés de l'entreprise contribuent au succès, peu im-porte leur poste ou leur fonction. L'engagement auprès de la POST est donc à un haut degré identitaire et responsable de l'am-biance de travail et du succès de l'entreprise. L'externalisation et la sous-traitance devraient donc être réduites au minimum absolu.

# PROGRAMM LCGB-POST

## Aufwertung der Briefträgerlaufbahn

Obwohl das Briefvolumen in den letzten Jahren zurückgeht, steigen die Anforderungen an die Briefträger kontinuierlich. Im Ergebnis muss die Laufbahn der Briefträger aufgewertet werden. Auch die zuständige Direktion teilt mittlerweile diese Auffassung.

## „Recht auf Abschalten“ für alle Mitarbeiter

Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf Freizeit und Erholung und damit auf Nicht-Erreichbarkeit. An Wochenenden, Feiertagen und nach Dienstschluss muss es klare Regelungen geben, die den Mitarbeiter schützen.

## Förderung von Telearbeit

Die täglichen Staus werden immer mehr zu Belastung für alle, die keine gute Anbindung an den öffentlichen Transport haben. Es müssen die Voraussetzungen für Home Office bzw. einen verlagerten Arbeitsplatz geschaffen werden.

## Optimierung der Parkplatznutzung

Die aktuelle Parkplatzvergabe führt dazu, dass an vielen Tagen Parkplätze ungenutzt bleiben. Insbesondere in Ferienzeiten ist dies der Fall. Wir plädieren für die Einführung eines flexiblen Systems, dass die optimale Nutzung der vorhandenen Parkplätze ermöglicht, indem die Mitarbeiter, die einen Parkplatz haben, diesen bei Abwesenheit für andere Mitarbeiter freigeben können.

## Einführung von Vorruststandsregelungen

Viele Unternehmen bieten älteren Mitarbeitern Vorruststandsregelungen an. Richtig um- und eingesetzt, bieten solche Regelungen zahlreiche Vorteile für beide Seiten.

## Einheitliches Niveau der Arbeitsplatzergonomie für alle Mitarbeiter

Alle Mitarbeiter haben das Recht auf die gleichen Arbeitskonditionen. Die Ergonomie und Ausstattung der Arbeitsplätze müssen deshalb für alle das gleich hohe Niveau haben.

## Einführung eines Zeitsparkontos für Angestellte

Die Angestellten müssen die gleichen Möglichkeiten erhalten wie die Kollegen mit Beamtenstatut.

## Umwandlung des Bonus in ein 13. Monatsgehalt

Der heutige Bonus muss in ein 13. Monatsgehalt umgewandelt werden. Damit sollen die kurzfristigen Auswirkungen der Bewertungen minimiert und diese nur noch in Hinblick auf die mittel- bis langfristige Karriereentwicklung in Betracht gezogen werden.

## Automatische Anpassung der Essenzulagen an die Staatsbeamten

Alle benutzen die gleiche Kantine und haben die gleichen Kosten und demzufolge steht auch allen die gleiche Essenzulage zu.

## Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit

Die Arbeitszeitmodelle müssen noch besser an die Bedürfnisse der Arbeitnehmer und deren Familien angepasst werden, ohne dass die Schutzfunktion dieser Modelle für die Arbeitnehmer verloren geht.

## Langfristige Beschäftigungsgarantien für die Angestellten

Alle Mitarbeiter der POST arbeiten für das gleiche Ziel. Im Sinne einer Gleichstellung mit den Kollegen mit Beamtenstatut fordern wir deshalb langfristige Beschäftigungsgarantien auch für die Angestellten. Diese müssen von der Politik mitgetragen werden.

## Kein Ausverkauf der POST an private Unternehmen

Die POST hat als staatliches Unternehmen viel zur Entwicklung des Wirtschaftsstandortes Luxemburg beigetragen. Damit die POST diese wichtige Rolle weiter erfüllen kann, darf es keinen Ausverkauf an private Unternehmen geben.

## Outsourcing und Subunternehmen auf ein Minimum reduzieren

Alle Mitarbeiter des Unternehmens tragen zum Erfolg bei, egal in welcher Position oder Funktion sie arbeiten. Die Zugehörigkeit zum POST-Unternehmen ist deshalb in hohem Maße identitätsstiftend und letztendlich verantwortlich für das Betriebsklima und den Unternehmenserfolg. Deshalb sind Outsourcing und Subunternehmen auf ein absolutes Minimum zu begrenzen.

## LES AVANTAGES D'ÊTRE MEMBRE DU LCGB



**Fort de l'appui de ses 42.000 membres, le LCGB est un syndicat qui s'engage à améliorer les conditions de rémunération et de travail de ses affiliés tout en préservant et en favorisant l'emploi.**

### Au sein des entreprises, le LCGB :

- négocie de meilleurs salaires ;
- négocie de meilleures conditions de travail ;
- négocie des modèles de temps de travail en vue d'améliorer la qualité de vie ;
- veille au respect des mesures de sécurité ;
- lutte contre toute discrimination ;
- négocie des dispositions anti-harcèlement au niveau des conventions collectives de travail ;
- veille à la prévention du stress.

*Les actions syndicales, les conventions collectives de travail, les délégués du personnel dans les entreprises ainsi que l'engagement solidaire des salariés qui défendent leurs droits légitimes sont les moyens utilisés par le LCGB.*

### Auprès des assurances sociales, le LCGB est représenté dans les organes paritaires de gestion des caisses de pension et de maladie et s'engage :

- en faveur de pensions sûres et justes ;
- pour des bonnes prestations en cas de maladie ;
- pour des bonnes prestations en cas de dépendance.

### Au niveau du droit du travail et du droit social, le LCGB participe au processus législatif par :

- ses représentants à la Chambre des salariés (CSL), où des avis sont élaborés au sujet des différents projets de loi ;
- ses représentants auprès des tribunaux de travail et des instances de recours des assurances sociales ;
- l'influence que le LCGB exerce sur le Parlement et le Gouvernement.

### Au niveau de l'économie et de l'emploi :

Le LCGB est un syndicat représentatif sur le plan national et représenté dans la tripartite nationale, au comité permanent de l'emploi, au comité de conjoncture, au conseil économique et social, etc.

### Au niveau de ses membres :

Le LCGB s'engage pour une meilleure employabilité ainsi que la sauvegarde et défense des intérêts de tous les salariés sur leur lieu de travail par :

#### Information, consultation, aide

- consultations et informations gratuites en plusieurs langues à l'aide de l'INFO-CENTER (① +352 49 94 24-222 / [infocenter@lcgb.lu](mailto:infocenter@lcgb.lu)) ;
- aide et assistance pour toute démarche relative à la vie privée ou en relation avec les administrations publiques à l'aide du LCGB Helpdesk (① +352 49 94 24-333 / [helpdesk@lcgb.lu](mailto:helpdesk@lcgb.lu)) ;
- assistance juridique gratuite dans tous les litiges concernant le droit du travail et les affaires sociales dans les limites prévues (règlement téléchargeable via [www.lcgb.lu](http://www.lcgb.lu)) ;
- assistance juridique pour chauffeurs professionnels, salariés conduisant dans le cadre de leur activité professionnelle, salariés titulaire des brevets de la navigation fluviale et agents de sécurité ;
- responsabilité civile professionnelle et protection juridique pour les salariés exerçant une profession de santé ;
- simulation et estimation de la pension ;
- aide et assistance pour remplir la déclaration d'impôt.

#### Développement professionnel

- organisation de séminaires et formations syndicales ;
- formations gratuites pour la recherche d'un emploi (p.ex. rédaction d'un CV, d'une lettre de motivation, etc.) ;
- coaching individuel (rechercher un 1<sup>er</sup> emploi, retrouver / changer d'emploi) ;
- simulations d'entretien d'embauche ;
- bilans de compétences.

#### Prestations complémentaires

- indemnité en cas de décès de l'affilié(e) par le biais de notre caisse de décès LUXMILL Mutuelle ;
- affiliation à la Caisse Médico-Complémentaire Mutualiste (CMCM) ;
- possibilité de souscrire à l'assurance santé MEDICIS HOSPI, un produit du groupe Foyer qui couvre tous les frais de traitement hospitalier en Europe ;
- pour les frontaliers français : affiliation à la HARMONIE TRANS-FRONTALIERS, notre mutuelle commune avec la CFDT ;
- bourses d'études pour étudiants.

#### Coopérations internationales

- pour les salariés belges : sur demande affiliation à la CSC en Belgique, avec bénéfice des avantages que la plus grande centrale syndicale belge offre à ses membres ;
- pour les salariés italiens : coopération avec l'INAS (Institut National d'Assistance Sociale), qui est un service de la CISL, un des plus importants syndicats italiens ;
- pour les salariés portugais : Collaboration avec Maître Sónia Falcão da Fonseca et l'organisation syndicale portugaise UGT-P (Union générale des travailleurs).



LCGB - Gestion Membres

BP 1208 • L-1012 Luxembourg

① 49 94 24-410 / -412 • ② 49 94 24-449

[www.lcgb.lu](http://www.lcgb.lu)

bres@lcgb.lu

membres@lcgb.lu

## **BULLETIN D'AFFILIATION**

**(cases à remplir par le LCGB)**



# MERCI DE REMPLIR EN LETTRES MAJUSCULES

**Je soussigné(e) :**

Nom :			
Prénom :			
Rue :			N° :
Code postal :	Localité :		
Date de naissance :	/JOUR	/MOIS	/ANNEE
Lieu de naissance :	Extension matricule CNS :		
Tél. privé :	Nationalité :		
Nom employeur :	E-mail privée :		
Adresse : (rue / code / localité)			

<b>Affiliation supplémentaire</b>  CSC <input type="checkbox"/>  (pour les frontaliers belges)	<b>Statut</b>			<b>Recruteur</b>		
	Salarié - activités manuelles	<input type="checkbox"/>	Etudiant	<input type="checkbox"/>	Nom :	<input type="text"/>
	Salarié - activités admin. et tech.	<input type="checkbox"/>	Apprenti	<input type="checkbox"/>	Prénom :	<input type="text"/>
	Fonctionnaire	<input type="checkbox"/>	Femme/homme au foyer	<input type="checkbox"/>	N° LCGB :	<input type="text"/>
	Act. sans emploi	<input type="checkbox"/>	Rentier	<input type="checkbox"/>	Employeur :	<input type="text"/>

**Paiement par domiciliation récurrent :** mensuel  semestriel  annuel

Mandat Core Sepa Direct Debit

(avec une cotisation réduite STARTER de 14 € /mois pour la 1<sup>ère</sup> année d'affiliation)

**En signant ce formulaire de mandat SDD-CORE, vous autorisez le LCGB à envoyer des instructions à votre banque pour débiter votre compte et votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions du LCGB.**

**Vous bénéficiez d'un droit au remboursement par votre banque. Une demande de remboursement doit être présentée :**

- dans les 8 semaines suivant la date de débit de votre compte ;
  - dans les 13 mois suivant la date de débit de votre compte pour un prélèvement non autorisé.

Créancier

LCGB / 11, rue du Commerce / L-1351 LUXEMBOURG

## **Identifiant de créancier**

LU47ZZZ000000008699001001

Je déclare avoir pris connaissance des statuts du LCGB, en comprendre la teneur et accepter les règles et principes y énoncés.

Votre signature apposée ci-dessous autorise le LCGB et la LUXMILL Mutuelle à traiter vos données personnelles en conformité avec les lois et réglementations applicables régissant la protection des données à caractère personnel (depuis le 25 mai 2018, le Règlement (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données). Pour plus d'informations relatives au traitement des données personnelles, veuillez consulter les conditions générales sur [www.lcgb.lu](http://www.lcgb.lu).

Fait à ..... le .....

**Signature** .....



LCGB - Mitgliederverwaltung

BP 1208 • L-1012 Luxembourg

① 49 94 24-410 / -412 • 49 94 24-449

[www.lcgb.lu](http://www.lcgb.lu)

[hres@lcsb.lj](mailto:hres@lcsb.lj)

membres@lcgb.lu

# **BEITRITTSERKLÄRUNG**

(wird vom LCGB ausgefüllt)



**FORMULAR BITTE IN GROSSBUCHSTABEN AUSFÜLLEN**

**Ich Unterzeichnete(r):**

Name:				
Vorname:				
Straße:				Nº:
Postleitzahl:	Wohnort:	Land:		
Geburtsdatum:	/TAG	/MONAT	/JAHR	Endziffern CNS-Kennº:
Geburtsort:				Nationalität:
Private Telefon:				Private E-Mail:
Arbeitgeber Name:				
Adresse: (Strasse / Postleitzahl / Ort)				

<b>Zusätzlicher Beitritt</b>	<b>Statut</b>		<b>Werber</b>
CSC <input type="checkbox"/>	Arbeitnehmer - manuelle Tätigkeit <input type="checkbox"/>	Student <input type="checkbox"/>	Name: <input type="text"/>
(für belgische Grenzgänger)	Arbeitnehmer - admin. und tech. Tätigkeit <input type="checkbox"/>	Auszubildender <input type="checkbox"/>	Vorname: <input type="text"/>
	Beamter <input type="checkbox"/>	Hausfrau /-mann <input type="checkbox"/>	LCGB N°: <input type="text"/>
	aktuell arbeitslos <input type="checkbox"/>	Rentner <input type="checkbox"/>	Arbeitgeber: <input type="text"/>

**Wiederholender Bankeinzug:** monatlich  halbjährlich  jährlich

**Mandat Core Sepa Direct Debit**  
(inklusive eines ermäßigten Beitrags STARTER in Höhe von 14 € /Monat für das 1. Jahr Mitgliedschaft)

**Mit der Unterschrift des Formulars für das SDD-CORE Mandat ermächtigen Sie den LCGB die Instruktionen zwecks Kontenbelastung an Ihre Bank weiterzugeben sowie Ihre Bank, Ihr Konto gemäß LCGB-Instruktionen zu belasten.**

**Sie profitieren von einem Rückzahlungsrecht seitens Ihrer Bank. Eine Anfrage für die Rückzahlung sollte erfolgen:**

- innerhalb von 8 Wochen ab dem Kontenbelastungsdatum;
  - innerhalb von 13 Monaten ab dem Kontenbelastungsdatum für eine nicht autorisierte Abbuchung.

## Zahlungsempfänger

LCGB / 11, rue du Commerce / L-1351 LUXEMBOURG

## **Identifikationsnummer**

LU47ZZZ0000000008699001001

Ich bestätige hiermit, dass ich die Statuten des LCGB zur Kenntnis genommen, den Inhalt verstanden habe sowie den Regeln und Grundsätzen zustimme.

Mit untenstehender Unterschrift, erlauben Sie dem LCGB und der LUXMILL Mutuelle, Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten zu verarbeiten (seit dem 25. Mai 2018 gültige EU-Verordnung 2016/679 vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten und zum freien Datenverkehr). Weitere Informationen zur Nutzung Ihrer persönlichen Daten finden Sie in den allgemeinen Bestimmungen unter [www.lcgb.lu](http://www.lcgb.lu).

**Ausgeführt in** ..... , am

**Unterschrift** .....

## VORTEILE DER LCGB-MITGLIEDSCHAFT



**Der LCGB ist eine Gewerkschaft, die sich im Interesse ihrer 42.000 Mitglieder für bessere Lohn- und Arbeitsbedingungen sowie für die Sicherung und die Schaffung von neuen Arbeitsplätzen einsetzt.**

### Der LCGB in den Betrieben:

- verhandelt bessere Löhne;
- verhandelt bessere Arbeitsbedingungen;
- verhandelt Arbeitszeitmodelle für mehr Lebensqualität;
- setzt die Einhaltung der Sicherheitsbestimmungen durch;
- bekämpft jede Form von Diskriminierung;
- verhandelt Bestimmungen gegen Mobbing in den Kollektivverträgen;
- setzt sich für Stressprävention am Arbeitsplatz ein.

Gewerkschaftliche Aktionen, Verhandlungen von Kollektivverträgen, die LCGB-Personalvertreter sowie der solidarische Einsatz der Arbeitnehmer, die gemeinsam mit dem LCGB für ihre Rechte einstehen, sind die Mittel des LCGB.

**Auf Ebene der Sozialversicherungen ist der LCGB in den paritätisch zusammengesetzten Verwaltungsorganen der Renten- und Krankenkassen vertreten und setzt sich ein:**

- für gerechte und sichere Renten;
- für gute Leistungen bei Krankheit;
- für gute Leistungen der Pflegeversicherung.

**Auf Ebene des Arbeits- und Sozialrechts, nimmt der LCGB am Prozess der Gesetzgebung teil, mittels:**

- seiner Vertreter in der Arbeitnehmerkammer (CSL), wo Gutachten zu Gesetzen erstellt werden;
- seiner Vertreter (Beisitzer) bei den Arbeitsgerichten sowie den Schiedsgerichten der Sozialversicherungen;
- seiner Tätigkeit als Lobbyist gegenüber dem Parlament und der Regierung.

### Auf Ebene der Wirtschaft und der Beschäftigung:

Der LCGB ist eine national repräsentative Gewerkschaft, die in der Tripartite, dem ständigen Beschäftigungsgremium, dem Konjunkturkomitee, dem Wirtschafts- und Sozialrat, usw. vertreten ist.

### Für seine Mitglieder:

Der LCGB setzt sich für eine bessere Beschäftigungsfähigkeit sowie die Wahrung und die Verteidigung der Interessen aller Arbeitnehmer am Arbeitsplatz ein, durch:

#### Information, Beratung, Unterstützung

- kostenlose Beratung und Informationen in mehreren Sprachen im INFO-CENTER (☎ +352 49 94 24-222 / [infocenter@lcgb.lu](mailto:infocenter@lcgb.lu));
- Hilfe bei allen Fragen zur Abwicklung von privaten Formalitäten oder im Zusammenhang mit Behördengängen durch den LCGB Helpdesk (☎ +352 49 94 24-333 / [helpdesk@lcgb.lu](mailto:helpdesk@lcgb.lu));
- kostenloser Rechtsbeistand in allen arbeits- und sozialrechtlichen Streitfällen innerhalb der festgelegten Grenzen (Geschäftsordnung einsehbar auf [www.lcgb.lu](http://www.lcgb.lu));
- Rechtsbeistand für Berufskraftfahrer, Angestellte, die im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit, Dienstfahrten durchführen, Angestellte mit Binnenschifferpatent und für Wach- und Sicherheitspersonal;
- Berufshaftpflicht und Rechtsschutz für Arbeitnehmer, die einen Gesundheitsberuf ausüben;
- Simulation und Berechnung der Rente;
- Unterstützung beim Ausfüllen der Steuererklärung.

#### Berufliche Weiterbildung

- Fortbildungskurse und gewerkschaftliche Bildungstagungen;
- kostenlose Weiterbildungen für Arbeitssuchende (z.B. einen Lebenslauf und ein Bewerbungsschreiben verfassen);
- individuelles Coaching (erste Stellensuche, neuen Arbeitsplatz finden / Arbeitsplatz wechseln);
- Simulation von Einstellungsgesprächen;
- Kompetenzerfassung.

#### Zusatzleistungen

- Hinterbliebenenunterstützung durch die LUXMILL Mutuelle;
- Beitrittsmöglichkeit zur CMCM;
- Zugangsmöglichkeit zur Gesundheitsversicherung MEDICIS HOSPI, ein Produkt von Groupe Foyer, das alle Krankenhauskosten in Europa deckt;
- für französische Grenzgänger: Beitritt in die Zusatzkrankenkasse HARMONIE TRANFRONTALIERS;
- Studienbeihilfen.

#### Internationale Kooperationen

- für belgische Arbeitnehmer: Auf Antrag Einschreibung in der belgischen CSC, mit allen Vorteilen der Mitgliedschaft in der größten belgischen Gewerkschaft;
- für italienische Arbeitnehmer: Kooperation mit INAS (Instituto Nazionale Assistenza Sociale), einer Beratungsstelle des CISL, einer der wichtigsten Gewerkschaften Italiens;
- für portugiesische Arbeitnehmer: Zusammenarbeit mit der Anwaltskanzlei Sónia Falcão da Fonseca und der portugiesischen Gewerkschaft UGT-P.



## Nouvelles et faits intéressants Aktuelles und Wissenswertes

### Situation actuelle des négociations de la convention collective

Actuellement, les négociations pour le renouvellement de la convention collective de travail pour les salariés de POST Luxembourg sont en cours.

Le LCGB maintient ses revendications primaires, telles que :

- la révision de la grille de salaires et l'alignement à la fonction publique ;
- la reformulation de l'allocation de fin d'année (« 13<sup>e</sup> mois ») ;
- l'augmentation de l'allocation de repas à 204 €/mois ;
- l'introduction de l'allocation chef de famille.

En plus, les discussions se tournent autour des thèmes suivants :

- possibilité de travailler de manière délocalisée (télétravail) ;
- introduction d'un compte épargne-temps (CET) ;
- flexibilisation du système de l'horaire mobile ;
- possibilité de demander une préretraite ;
- introduction d'un système pension complémentaire.

### Modifications du système d'évaluation

A partir de l'évaluation annuelle de 2020, des nouvelles mesures seront appliquées au système d'évaluation. Ces mesures ont déjà été présentées à la commission de négociation (avec des représentants du LCGB, du Syndicat des P&T et de l'OGBL). Ces changements sont une conséquence logique du nouveau système d'évaluation présenté par l'entreprise début 2019, qui prend en compte les compétences et les comportements. Ils visent à permettre à l'entreprise de mieux pouvoir atteindre ses objectifs stratégiques. Les négociations finales quant à ces nouvelles mesures auront lieu dans le cadre de la convention collective 3.0.

### Aktuelle Situation der Kollektivvertragsverhandlungen

Derzeitig laufen die Verhandlungen zur Verlängerung des Kollektivvertrags für die Angestellten bei POST Luxemburg.

Der LCGB bleibt bei seinen Hauptforderungen, wie zum Beispiel:

- Überarbeitung der Gehaltstabelle und die Anpassung an den Öffentlichen Dienst;
- Neuregelung der Jahresendzulage („13. Monat“);
- Erhöhung der Essenzulage auf 204 €/Monat;
- Einführung einer Familienzulage.

Darüber hinaus werden folgende Themen verhandelt:

- Möglichkeit von einem anderen Standort aus zu arbeiten (Telearbeit);
- Einführung eines Zeitsparkontos (CET);
- Flexibilisierung der Gleitzeit;
- Möglichkeit der Frührente;
- Einführung eines Zusatzrentensystems.

### Änderungen im Bewertungssystem

Ab der Jahresbewertung für 2020 sollen Neuerungen im Bewertungssystem gelten, die auch bereits der Tarifkommission (mit Vertretern von LCGB, Syndicat des P&T und OGBL) vorgestellt wurden. Die Neuerungen sind eine logische Folge des zu Anfang 2019 vom Unternehmen vorgestellten neuen Modells unter Berücksichtigung der Kompetenzen und des Verhaltens. Sie sollen dazu dienen, die strategischen Unternehmensziele besser zu erreichen. Die abschließenden Verhandlungen über die Neuerungen werden im Rahmen des Kollektivvertrags 3.0 geführt.

## Absentéisme : Facteur Bradford

Les représentants du personnel et l'entreprise ont convenu que les causes des niveaux élevés d'absentéisme au sein de certains départements de l'entreprise doivent être analysées en détail. Dans ce contexte, le facteur « Bradford » a été présenté et introduit par les ressources humaines en mai 2019. Après de nombreuses plaintes des salariés, les représentants du personnel ont réussi à mettre en place un groupe de travail commun afin d'améliorer et de développer le système tout en corrigeant les évolutions indésirables. Officiellement, ni le LCGB, ni l'OGBL, ni le Syndicat des P&T n'ont pourtant accepté le facteur Bradford.

## Fehlzeiten: Facteur Bradford

Personalvertreter und Unternehmen waren sich einig, dass man die Ursachen der hohen Fehlzeiten in einigen Unternehmensbereichen genauer untersuchen muss. In diesem Zusammenhang wurde im Mai 2019 von der Personaldirektion der sogenannte Bradford Faktor präsentiert und eingeführt. Nach zahlreichen Beschwerden seitens der Mitarbeiter konnten die Personalvertreter mittlerweile die Einrichtung einer gemeinsamen Arbeitsgruppe mit der Personaldirektion erreichen. Diese soll an der Verbesserung und Weiterentwicklung des Systems arbeiten und Fehlentwicklungen korrigieren. Offiziell haben weder der LCGB noch der OGBL oder das Syndicat des P&T dem Bradford Faktor zugestimmt.



## Formation pour les délégués de POST Luxembourg

En date du 3 octobre 2019, l'équipe d'entreprise de POST Luxembourg, en présence de la secrétaire syndicale Céline CONTER, avait organisé une formation sur le travail des délégués et militants. A l'ordre du jour figuraient le recrutement de nouveaux membres à l'aide des services et prestations offerts par le LCGB, l'information sur l'avancement dans les négociations en vue du renouvellement de la convention collective de travail ainsi qu'un échange sur les évolutions en entreprise.

## Schulung für die Delegierten der POST Luxembourg

Am 3. Oktober 2019 organisierte die Betriebsmannschaft der POST Luxembourg in Anwesenheit von Gewerkschaftssekretärin Céline CONTER eine Schulung über die Arbeit der Delegierten und Militanten. Auf der Tagesordnung standen die Rekrutierung neuer Mitglieder durch die Nutzung der Service-Leistungen des LCGB, Informationen über den Verhandlungsstand des Kollektivvertrags und ein Austausch über die Entwicklungen im Unternehmen.

## Réunion de travail avec les délégués de POST Luxembourg

En date du 24 octobre 2019, les délégués LCGB de POST Luxembourg se sont réunis avec la secrétaire syndicale Céline CONTER pour discuter la gestion du personnel au sein de l'entreprise.

## Arbeitstreffen mit den Delegierten von POST Luxembourg

Am 24. Oktober 2019 trafen sich die LCGB-Delegierten von POST Luxembourg mit der Gewerkschaftssekretärin Céline CONTER, um die Personalverwaltung im Unternehmen zu besprechen.





### Rencontre auprès de POST Luxembourg

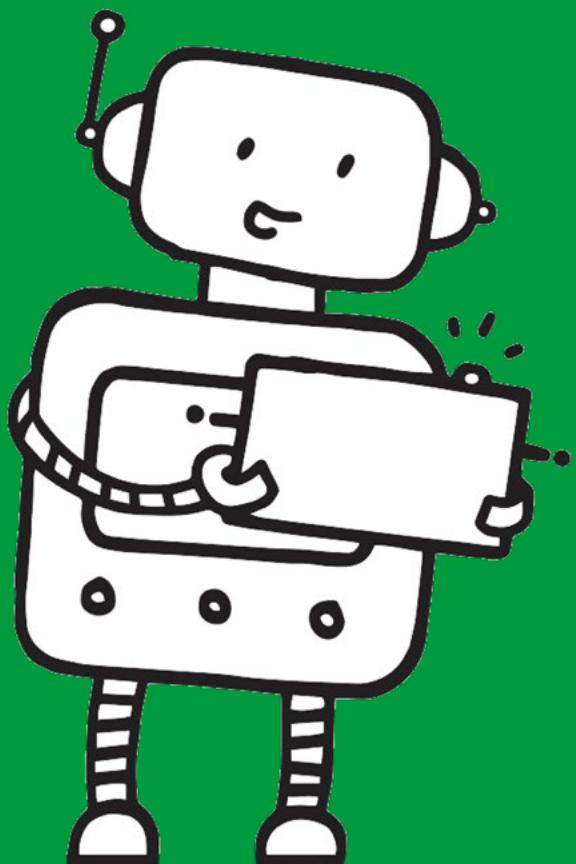
En date du 4 juin 2019, le LCGB-POST a rencontré Céline CONTER, secrétaire syndicale, pour faciliter un échange quant aux évolutions récentes au sein de l'entreprise et d'élaborer des idées pour renforcer la collaboration des salariés.

### Treffen bei der POST Luxembourg

Am 4. Juni 2019 traf der LCGB-POST die Gewerkschaftssekretärin Céline CONTER, um sich über die jüngsten Entwicklungen im Unternehmen auszutauschen und Ideen zur Stärkung der Zusammenarbeit der Mitarbeiter zu entwickeln.

# HAUT ASS MUER.

Suivéiert d'Neiegkeete  
vum LCGB zu all Moment:



[www.lcgb.lu](http://www.lcgb.lu)

[lcgb.lu](https://www.facebook.com/lcgb.lu)



## LCGB-POST PORTEURS DE JOURNAUX

### Où est l'amélioration promise ?

Suite à plusieurs interventions par le LCGB sur la problématique liée à l'organisation dans les services des porteurs de journaux, les conditions de travail ne se sont malgré tout pas réellement améliorées.

Le LCGB constate que beaucoup des porteurs de journaux sont toujours soumis à une situation intenable :

- **la surcharge de travail est croissante suite à un manque de ressources, qui se traduit pour le porteur de journaux par un surplus de tournées doubles ainsi que plus d'heures supplémentaires ;**
- **cette surcharge génère également des incidences sur la vie privée suite à une flexibilité requise irréelle et intensifie l'impossibilité de prendre les congés de récréation ;**
- **pour les nouveaux embauchés, il manque de façon gé-**

**nérale une formation d'initiation structurée et appropriée dans le temps ;**

- **pour le personnel actuel, il n'y a pas de vraie opportunité de mobilité interne ;**
- **dans certains cas, la nouvelle organisation des tournées empêche leur réalisation dans les délais prédéfinis.**

Ainsi, le LCGB revendique le renforcement immédiat des porteurs de journaux par l'augmentation des effectifs ainsi que par des adaptations organisationnelles. De plus, le LCGB fait appel à relancer les programmes de la formation interne pour les nouveaux porteurs de journaux. Le LCGB reste en étroit contact avec la direction afin de suivre l'évolution du dossier et demandera régulièrement un bilan quant aux améliorations apportées.

Publication d'octobre 2019

**27 novembre 2019**

Dans un courrier adressé à la directrice générale adjointe, le LCGB-POST rappelle les plaintes des porteurs de journaux et demande qu'il y soit remédié.



**Grâce à l'engagement du LCGB-POST, des améliorations significatives au niveau des porteurs de journaux ont pu être constatées en janvier 2020.**

**Le LCGB continue son engagement à ce que POST Luxembourg offre une réelle opportunité d'une carrière évolutive pour le personnel embauché en tant que porteur de journaux à l'aide des formations adéquates et une vraie possibilité de mobilité interne, tout ceci dans un souci de la pérennisation des emplois du personnel concerné.**

# Wo bleibt die versprochene Verbesserung?

Auch nach mehreren Interventionen des LCGB zur Abteilungsorganisation der Zeitungsasträger haben sich die Arbeitsbedingungen nicht wirklich verbessert.

Der LCGB stellt fest, dass sich die viele Zeitungsasträger immer noch in einer unhaltbaren Situation befinden:

- die **Arbeitsbelastung nimmt aufgrund mangelnder Ressourcen zu, was zu einem Mehr an Doppeltouren und Überstunden führt;**
- diese Überlastung wirkt sich auf das Privatleben aus, da es aufgrund unrealistischer und erhöhter Flexibilitätsanforderungen kaum noch möglich ist, Urlaub zu nehmen;
- bei Neueinstellungen fehlt es im Allgemeinen an einer strukturierten und angemessenen Einarbeitung;
- für die Mitarbeiter gibt es keine wirkliche Möglichkeit

intern zu wechseln;

- die neue Zusammenstellung von Touren führt in einigen Fällen dazu, dass diese nicht mehr innerhalb des vorgesehenen Zeitkontingents zu schaffen sind.

Der LCGB fordert eine Entlastung der Zeitungsasträger durch mehr Personal, durch organisatorische Anpassungen und eine bessere Zusammenstellung der Touren, wo dies nötig ist. Darüber hinaus fordert der LCGB eine angemessene Einarbeitung für neue Zeitungsasträger und interne Schulungsprogramme für neue Zeitungsasträger wieder einzuführen. Der LCGB bleibt weiterhin in Kontakt mit der Geschäftsführung, um die Fortschritte zu überwachen, und verlangt eine regelmäßige Bewertung der erzielten Verbesserungen.

Publikation von Oktober 2019

## 27. November 2019

In einem Schreiben an die stellvertretende Generaldirektorin fasst der LCGB-POST die Beschwerden der Zeitungsasträger zusammen und fordert Abhilfe.



**Aufgrund des Einsatzes des LCGB-POST konnten im Januar 2020 deutliche Verbesserungen bei den Zeitungsasträgern festgestellt werden.**

Der LCGB setzt sich weiterhin dafür ein, dass die POST Luxemburg durch angemessene Weiterbildungen und die Möglichkeit des internen Wechsels den Zeitungsasträgern eine zukunftsorientierte Laufbahn bietet, um die langfristige Beschäftigung des betreffenden Personals zu gewährleisten.



## Vos ambassadeurs du LCGB-POST

Si vous avez des problèmes ou des questions, n'hésitez pas à contacter vos délégués. Pourtant, il s'avère souvent plus facile d'en parler à un autre collègue du LCGB ou quelqu'un qui travaille dans le même service. Voilà pourquoi nous sommes en train d'instaurer des ambassadeurs à travers les différents métiers de l'entreprise. A travers les prochaines éditions du « Rücht Eraus », nous vous présenterons tous ces ambassadeurs.

Porteurs de journaux / Zeitungsasträger



**Romain BAUMGART**

Porteur de journaux au centre de tri à Luxembourg-Weierbaach  
Zeitungsasträger im Verteilerzentrum Luxembourg-Weierbaach

Délégué suppléant | Ersatzdelegierter des LCGB

✉ [LCGB-POST@post.lu](mailto:LCGB-POST@post.lu)

## Ihre Botschafter für den LCGB-POST

Wenn Sie Probleme oder Fragen haben, dann können Sie sich gerne an Ihre Delegierten wenden. Oft ist es aber am einfachsten, den Kollegen des LCGB vor Ort zu kontaktieren oder jemanden der im gleichen Beruf arbeitet. Deshalb haben wir im ganzen Unternehmen unsere Botschafter, die sich schwerpunktmäßig um einzelne Berufsgruppen kümmern. In jedem „Rücht Eraus“ werden wir Ihnen einzelne Botschafter vorstellen.

Facteurs / Briefträger



**Toni MADEURA LOURENCO**

Facteur au centre de tri à Luxembourg-Weierbaach  
Briefträger im Verteilerzentrum Luxembourg-Weierbaach

Délégué à la sécurité et à la santé  
Sicherheits- und Gesundheitsdelegierter

✉ [toni.madeiralourenco@post.lu](mailto:toni.madeiralourenco@post.lu)

**Deviens ambassadeur du LCGB-POST et contacte-nous !**  
**Werde ebenfalls Botschafter für den LCGB-POST!**  
**Melde dich einfach bei uns!**

✉ [LCGB-POST@post.lu](mailto:LCGB-POST@post.lu)

**Vous avez des questions quant  
aux prestations sociales ?  
Téléchargez notre brochure via  
[www.lcgb.lu](http://www.lcgb.lu)**

**Sie haben Fragen zu  
den luxemburgischen  
Sozialleistungen? Laden Sie  
unsere Broschüre herunter  
[www.lcgb.lu](http://www.lcgb.lu)**





**LCGB**  
11, rue du Commerce  
L-1351 Luxembourg

**LCGB INFO-CENTER**

**① 49 94 24 222**

**✉ [infocenter@lcgb.lu](mailto:infocenter@lcgb.lu)**

**[WWW.LCGB.LU](http://WWW.LCGB.LU)**